



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)

.....

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.,กท. และก.อบต. ที่มท ๐๗๐๙.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) โดยคำนึงถึง คุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล นั้น

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงขอประกาศรายงานผลการประชุมพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

-สำเนา-

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ผู้เข้าร่วมการประชุม

| ที่ | ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง                                                  |               | ลายมือชื่อ           |
|-----|----------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|----------------------|
| ๑   | นายไชยยันต์ เกมกลาง        | ปลัดเทศบาล                                               | ประธานกรรมการ | ไชยยันต์ เกมกลาง     |
| ๒   | นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์  | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม                             | กรรมการ       | สุภาวดี สังข์อินทร์  |
| ๓   | นางสาววรินทร์ พัทธี        | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                                   | กรรมการ       | วรินทร์ พัทธี        |
| ๔   | นายเชิยวิชญ์ เทียบฤทธิ์    | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโกรกแก้ว                          | กรรมการ       | เชิยวิชญ์ เทียบฤทธิ์ |
| ๕   | นายวิทยา พานูช             | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รก.แทน<br>ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ       | วิทยา พานูช          |
| ๖   | นายจิรพนธ์ การะเกด         | นายช่างโยธาชำนาญงาน รก.แทน<br>ผู้อำนวยการกองช่าง         | กรรมการ       | จิรพนธ์ การะเกด      |
| ๗   | นางสาวรัศมีจันทร์ ชาดิเพชร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                                 | เลขานุการ     | รัศมีจันทร์ ชาดิเพชร |

ผู้เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุมเวลา

นางสาวจุรีรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายไชยยันต์ เกมกลาง ประธานกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่เป็นประธาน ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายไชยยันต์ เกมกลาง  
ประธานฯ

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรียน คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๔๐๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีแรก (ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ซึ่งคณะกรรมการประกอบไปด้วย

- |                               |                                      |               |
|-------------------------------|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นายไชยยันต์ เกมกลาง        | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล                   | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์  | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ       |
| ๓. นางสาววรินทร์ พัทธี        | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล       | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวรัศมีจันทร์ ชาดิเพชร | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ     | เลขานุการ     |

/คำสั่งที่...

คำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้วที่ ๓๕๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลโกรกแก้ว รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธาน กรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ทั้งนี้ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลโกรกแก้วเป็นเลขานุการ สืบส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และเทศบาลตำบลโกรกแก้วได้มีหนังสือขอคณะกรรมการจากโรงเรียนใกล้เคียง คือโรงเรียนบ้านโกรกแก้วมาร่วมเป็น คณะกรรมการ โดยรายชื่อของคณะกรรมการมีทั้งหมด ๔ คน ซึ่งคณะกรรมการประกอบไปด้วย

- |                             |         |                                 |               |
|-----------------------------|---------|---------------------------------|---------------|
| ๑. นายไชยยันต์ เกมกลาง      | ตำแหน่ง | ปลัดเทศบาล                      | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเจียรวิชัย เทียบฤทธิ์ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโกรกแก้ว | กรรมการ       |
| ๓. นายวิทยา พานิช           | ตำแหน่ง | นักวิชาการศึกษานานาชาติ รก.     |               |
|                             |         | ผู้อำนวยการกองการศึกษา          | กรรมการ       |

๔. นางสาวศรีจันทร์ ขาดิเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ  
คำสั่งที่ ๔๐๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งคณะกรรมการประกอบไปด้วย

- |                        |         |                             |               |
|------------------------|---------|-----------------------------|---------------|
| ๑. นายไชยยันต์ เกมกลาง | ตำแหน่ง | ปลัดเทศบาล                  | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววรินทร์ พันธ์ | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล      | กรรมการ       |
| ๓. นายวิทยา พานิช      | ตำแหน่ง | นักวิชาการศึกษานานาชาติ รก. |               |
|                        |         | ผู้อำนวยการกองการศึกษา      | กรรมการ       |

๔. นางสาวศรีจันทร์ ขาดิเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ  
คำสั่งที่ ๔๐๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งคณะกรรมการประกอบไปด้วย

- |                        |         |                                |               |
|------------------------|---------|--------------------------------|---------------|
| ๑. นายไชยยันต์ เกมกลาง | ตำแหน่ง | ปลัดเทศบาล                     | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววรินทร์ พันธ์ | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล         | กรรมการ       |
| ๓. นายวิทยา พานิช      | ตำแหน่ง | นักวิชาการศึกษานานาชาติ รก.แทน |               |
|                        |         | ผู้อำนวยการกองการศึกษา         | กรรมการ       |

- |                             |         |                            |           |
|-----------------------------|---------|----------------------------|-----------|
| ๔. นายจิรพนธ์ การะเกต       | ตำแหน่ง | นายช่างโยธาชำนาญงาน รก.แทน |           |
|                             |         | ผู้อำนวยการกองช่าง         | กรรมการ   |
| ๕. นางสาวศรีจันทร์ ขาดิเพชร | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   | เลขานุการ |

และขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำหรับวันนี้ที่ได้เชิญทุกท่านมานั้น เพื่อมาร่วมกัน พิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ) ทุกส่วน ราชการ ได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ในส่วนที่ตนเอง รับผิดชอบไปแล้ว วันนี้เราก็จะได้มาพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาลอีกชั้นหนึ่ง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

นายไชยยันต์ เกมกลาง  
ประธานฯ

ก่อนที่จะพิจารณานั้น เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณากลับกรองผลการประเมินฯ ขอให้งานการเจ้าหน้าที่นำเสนอระเบียบและวิธีการให้ที่ประชุมรับทราบรวมทั้งผลการ ประเมินฯ ที่ได้ผ่านการประเมินฯ ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ) แล้ว เพื่อประกอบเป็นข้อมูลในการพิจารณา ขอเชิญครับ

นางสาวรัศมีจันทร์  
ชาติเพชร  
เลขาฯ

เรียนท่านประธาน คณะกรรมการฯ ทุกท่านคะ ดิฉันขอแจ้งระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ค่ะ ตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายละเอียดดังนี้

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การ พัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้รางวัลจิตใจ และการ บริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้ เหมาะสมในการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ พนักงานจ้างฯ ร้อยละ ๘๐

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.ท.กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด อย่างน้อย

๓ สมรรถนะ

ข้อ ๘ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๓) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๔) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๕) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๖) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๗) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลได้แก่

(๑) นายกเทศมนตรี สำหรับปลัดเทศบาล

(๒) ปลัดเทศบาล สำหรับรองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการ ที่

(๓) เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๔) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า สำนักหรือกอง สำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในบังคับบัญชา

ข้อ ๑๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

- หัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

- พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นเลขานุการ

ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูในสังกัดเทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการที่เปลี่ยนแปลงมากมายการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูแบบใหม่นั้น เริ่มใช้ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ โดยหลัก ใหญ่ๆ ใจความสำคัญของประกาศฉบับใหม่ ประกอบไปด้วย ๑๐ ประเด็นหลัก ดังนี้ค่ะ

๑. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปีการให้รางวัลจิตใจ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ
๒. ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ (ตามแบบประเมิน ที่ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด) ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน
๓. ให้มีจำนวน ๒ องค์กรประกอบคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนนดังนี้ องค์กรประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน องค์กรประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน
๔. ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำผลคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้  
ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป  
ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙  
ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙  
ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙  
ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา
๕. ให้มีผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้  
๕.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาตำแหน่งศึกษานิเทศก์และข้าราชการหรือพนักงานครู องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
๕.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ข้าราชการหรือพนักงานครู องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียน
๖. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับ การประเมิน ทั้งนี้ให้พิจารณาจากข้อตกลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ สถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำ และกำหนดไว้

๗. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๗.๑ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปนี้ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือ ในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๗.๒ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดพฤติกรรมการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

๗.๓ ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดโดย ประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

๗.๔ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

๗.๕ ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุงพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๗.๖ ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผล การประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๗.๗ ให้ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) โดยความเห็นชอบของ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทาง การศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนนำเสนอต่อ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗.๘ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศ รายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็น การยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๘. ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ๑.ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น ประธานกรรมการ ๒.หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ รับผิดชอบงาน การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเลขานุการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอ ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานศึกษา หน่วยงาน การศึกษา แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมินไว้อย่างน้อยสองรอบการประเมิน ทั้งนี้ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บต้นฉบับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือ จัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อน มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

-ที่ไปที่มาของการประเมินในรอบนี้ก็เป็นดังที่กล่าวมาค่ะ ส่วนการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

-การกำหนดร้อยละฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล

ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

| คะแนนประเมิน<br>min | คะแนนประเมิน<br>max | ระดับผลการประเมิน | ร้อยละของฐานในการคำนวณ |
|---------------------|---------------------|-------------------|------------------------|
| ๐.๐๐                | ๕๙.๙๙               | ปรับปรุง          | ๐.๐๐%                  |
| ๖๐.๐๐               | ๖๐.๙๙               | พอใช้             | ๑.๕๙                   |
| ๖๑.๐๐               | ๖๑.๙๙               | พอใช้             | ๑.๖๐                   |
| ๖๒.๐๐               | ๖๒.๙๙               | พอใช้             | ๑.๖๕                   |
| ๖๓.๐๐               | ๖๓.๙๙               | พอใช้             | ๑.๗๐                   |
| ๖๔.๐๐               | ๖๔.๙๙               | พอใช้             | ๑.๗๕                   |
| ๖๕.๐๐               | ๖๕.๙๙               | พอใช้             | ๑.๗๙                   |
| ๖๖.๐๐               | ๖๖.๙๙               | พอใช้             | ๑.๘๐                   |
| ๖๗.๐๐               | ๖๗.๙๙               | พอใช้             | ๑.๘๕                   |
| ๖๘.๐๐               | ๖๘.๙๙               | พอใช้             | ๑.๙๐                   |
| ๖๙.๐๐               | ๖๙.๙๙               | พอใช้             | ๑.๙๕                   |
| ๗๐.๐๐               | ๗๐.๙๙               | ดี                | ๑.๙๙                   |
| ๗๑.๐๐               | ๗๑.๙๙               | ดี                | ๒.๐๐                   |
| ๗๒.๐๐               | ๗๒.๙๙               | ดี                | ๒.๐๕                   |
| ๗๓.๐๐               | ๗๓.๙๙               | ดี                | ๒.๑๐                   |
| ๗๔.๐๐               | ๗๔.๙๙               | ดี                | ๒.๑๕                   |
| ๗๕.๐๐               | ๗๕.๙๙               | ดี                | ๒.๑๙                   |
| ๗๖.๐๐               | ๗๖.๙๙               | ดี                | ๒.๒๐                   |
| ๗๗.๐๐               | ๗๗.๙๙               | ดี                | ๒.๒๕                   |
| ๗๘.๐๐               | ๗๘.๙๙               | ดี                | ๒.๓๐                   |
| ๗๙.๐๐               | ๗๙.๙๙               | ดี                | ๒.๓๕                   |

| คะแนนประเมิน<br>min | คะแนนประเมิน<br>max | ระดับผลการประเมิน | ร้อยละของฐานในการคำนวณ |
|---------------------|---------------------|-------------------|------------------------|
| ๘๐.๐๐               | ๘๐.๙๙               | ดีมาก             | ๒.๓๙                   |
| ๘๑.๐๐               | ๘๑.๙๙               | ดีมาก             | ๒.๔๐                   |
| ๘๒.๐๐               | ๘๒.๙๙               | ดีมาก             | ๒.๔๕                   |
| ๘๓.๐๐               | ๘๓.๙๙               | ดีมาก             | ๒.๕๐                   |
| ๘๔.๐๐               | ๘๔.๙๙               | ดีมาก             | ๒.๕๕                   |
| ๘๕.๐๐               | ๘๕.๙๙               | ดีมาก             | ๒.๕๙                   |
| ๘๖.๐๐               | ๘๖.๙๙               | ดีมาก             | ๒.๖๐                   |
| ๘๗.๐๐               | ๘๗.๙๙               | ดีมาก             | ๒.๖๕                   |
| ๘๘.๐๐               | ๘๘.๙๙               | ดีมาก             | ๒.๗๐                   |
| ๘๙.๐๐               | ๘๙.๙๙               | ดีมาก             | ๒.๗๕                   |
| ๙๐.๐๐               | ๙๐.๙๙               | ดีเด่น            | ๒.๗๙                   |
| ๙๑.๐๐               | ๙๑.๙๙               | ดีเด่น            | ๒.๘๐                   |
| ๙๒.๐๐               | ๙๒.๙๙               | ดีเด่น            | ๒.๘๕                   |
| ๙๓.๐๐               | ๙๓.๙๙               | ดีเด่น            | ๒.๙๐                   |
| ๙๔.๐๐               | ๙๔.๙๙               | ดีเด่น            | ๒.๙๕                   |
| ๙๕.๐๐               | ๙๕.๙๙               | ดีเด่น            | ๓.๐๐                   |
| ๙๖.๐๐               | ๙๖.๙๙               | ดีเด่น            | ๓.๐๐                   |
| ๙๗.๐๐               | ๙๗.๙๙               | ดีเด่น            | ๓.๐๐                   |
| ๙๘.๐๐               | ๙๘.๙๙               | ดีเด่น            | ๓.๐๐                   |
| ๙๙.๐๐               | ๑๐๐.๐๐              | ดีเด่น            | ๓.๐๐                   |

จึงเรียนท่านประธานและคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบค่ะ

นายไชยยันต์ เกมกลาง เรียนคณะกรรมการทุกท่านครับ เพื่อให้การพิจารณากลับกรองผลการประเมิน  
 ประธานฯ ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตาม  
 ภารกิจเป็นไปด้วยความรวดเร็วและเรียบร้อย กระผมขอมติที่ประชุม ให้ความพิจารณา  
 เห็นชอบร่วมกัน โดยมอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้นำเสนอข้อมูลครับ

นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร เรียนท่านประธาน คณะกรรมการทุกท่านคะ งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำเอกสาร  
 เลขาฯ สรุปผลการประเมินฯ ตามที่นำเรียนให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว ซึ่งสรุปได้ดังนี้

สำหรับจำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑๗ คน ดังนี้

๑. นายไชยยันต์ เหมกลาง                      นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง

สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๖ คน

- |                      |           |                                  |
|----------------------|-----------|----------------------------------|
| ๑. นางสาววรินทร์     | พัชนี     | นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น      |
| ๒. นางสาวรัศมีจันทร์ | ชาติเพชร  | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ         |
| ๓. นางสาวญาณิศา      | สุขวงกุญ  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๔. นางสาวเจนจิรา     | เสาวพันธ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน        |

|                 |          |                                                    |
|-----------------|----------|----------------------------------------------------|
| ๕. นางสาวจิราพร | บุญบำรุง | เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน                   |
| ๖. นายสุภัทรชัย | พสุรัตน์ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ปฏิบัติงาน |

**กองคลัง มีจำนวน ๓ คน**

|                  |             |                                    |
|------------------|-------------|------------------------------------|
| ๑. นางอมรินทร์   | วรรณวิจิตร  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| ๒. นางสาวรัชชิตา | ประเสริฐศรี | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน           |
| ๓. นางสาวเนตรนภา | แสงขาน      | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน   |

**กองช่าง มีจำนวน ๒ คน**

|               |            |                           |
|---------------|------------|---------------------------|
| ๑. นายจิรพนธ์ | การะเกด    | นายช่างโยธาชำนาญงาน       |
| ๒. นายสุฤษดิ์ | แท่นกระโทก | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

**กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๑ คน**

|                   |          |                           |
|-------------------|----------|---------------------------|
| ๑. นางสาวศิริอาภา | ปริงปราง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
|-------------------|----------|---------------------------|

**กองการศึกษา มีจำนวน ๑ คน**

|             |       |                         |
|-------------|-------|-------------------------|
| ๑. นายวิทยา | พานิช | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
|-------------|-------|-------------------------|

**กองสวัสดิการสังคม มีจำนวน ๓ คน**

|                  |             |                                     |
|------------------|-------------|-------------------------------------|
| ๑. นางสาวสุภาวดี | สังข์อินทร์ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น |
| ๒. นางสาวอัมภาพร | แป้นชุมแสง  | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ               |
| ๓. นางสาวธนพร    | รักสัตย์    | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ               |

สำหรับจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒ คน ดังนี้

**กองคลัง มีจำนวน ๑ คน**

|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวรจนา คำพิมูล | นักวิชาการพัสดุ |
|-----------------------|-----------------|

**กองช่าง มีจำนวน ๑ คน**

|                            |             |
|----------------------------|-------------|
| ๒. นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร | นายช่างโยธา |
|----------------------------|-------------|

สำหรับจำนวนพนักงานครูเทศบาล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒ คน ดังนี้

**กองการศึกษา มีจำนวน ๒ คน**

|                           |                |
|---------------------------|----------------|
| ๑. นางสาวเรียง แจ่มจันทร์ | ครู            |
| ๒. นางสาววิชุดา วรรณกุล   | ครูผู้ดูแลเด็ก |

สำหรับจำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีจำนวน ๙ คน  
ดังนี้

**สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๔ คน**

|                             |                                 |
|-----------------------------|---------------------------------|
| ๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๒. นางสาวจรัสรัตน์ จำปาทอง  | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล         |
| ๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง  | พนักงานขับรถยนต์                |
| ๔. นายไพฑูรย์ วัฒนกุล       | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ        |

**กองคลัง มีจำนวน ๒ คน**

|                          |                                   |
|--------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาววาสนา กบกระโทก  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๒. นางสาวสุนิสา สระปัญญา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้   |

**กองการศึกษา มีจำนวน ๓ คน**

๑. นางสาวนันท์ สระปัญญา ผู้ดูแลเด็ก
๒. นางสาวพิน แหวนวิเศษ ผู้ดูแลเด็ก
๓. นางอัญชลี พานิช ผู้ดูแลเด็ก

สำหรับจำนวนพนักงานจ้างทั่วไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีจำนวน ๑๒ คน ดังนี้

**สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๗ คน**

๑. นายคานศรี จันทร์คำ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒. นายนิกร ชูเชิดเชื้อ พนักงานขับรถยนต์
๓. นายประเทือง เอ็นกุล นักการ
๔. นายสนอง กรรโณ ภารโรง
๕. นายวัชร บัญประกอบ คนงาน
๖. นายเฉลา จันทร์มณี คนงาน
๗. นายโอภาส กลิ่นบุหงา คนงาน

**กองช่าง มีจำนวน ๓ คน**

๑. นายอุดม ด่านนาคิน คนงาน
๒. นางสาวเปมิกา แจ่มจันทร์ คนงาน
๓. นายตระการ เมืองแสน คนงาน

**กองการศึกษา มีจำนวน ๑ คน**

๑. นางสาวสุทธินิ การบรรจง คนงาน

**กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๑ คน**

๑. นายคณอง ชูเชิดเชื้อ คนงาน

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจเรียบร้อยแล้ว มีผลการประเมินดังนี้

| ลำดับ | สังกัด /<br>ชื่อ - สกุล    | ตำแหน่ง                                 | คะแนน<br>ประเมิน<br>(ร้อยละ) | ผลการ<br>ประเมิน |
|-------|----------------------------|-----------------------------------------|------------------------------|------------------|
| ๑     | นายไชยยันต์ เกมกลาง        | นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง          | ๙๓.๑๐                        | ดีเด่น           |
|       | <b>สำนักปลัดเทศบาล</b>     |                                         |                              |                  |
| ๒     | นางสาววรินทร์ พักษิ        | นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น             | ๙๑.๘๐                        | ดีเด่น           |
| ๓     | นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                | ๙๐.๖๐                        | ดีเด่น           |
| ๔     | นางสาวญาณิศา สุขวงกุฏ      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ        | ๙๑.๑๐                        | ดีเด่น           |
| ๕     | นางสาวเจนจิรา เสาวพันธ์    | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน               | ๙๐.๗๐                        | ดีเด่น           |
| ๖     | นางสาวจิราพร บุญบำรุง      | เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน        | ๙๐.๕๐                        | ดีเด่น           |
| ๗     | นายสุภัทรชัย พสุรัตน์      | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน | ๙๐.๕๐                        | ดีเด่น           |
| ๘     | นางสาวประภากร แป้นชุมแสง   | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน         | ๘๖.๘๐                        | ดีมาก            |
| ๙     | นางสาวจุรีรัตน์ จำปาทอง    | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล                 | ๘๖.๘๐                        | ดีมาก            |
| ๑๐    | นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง    | พนักงานขับรถยนต์                        | ๘๖.๘๐                        | ดีมาก            |
| ๑๑    | นายไพฑูล วัฒนกุล           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                | ๘๖.๙๐                        | ดีมาก            |
| ๑๒    | นายคานศรี จันทร์คำ         | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา          | ๘๖.๕๐                        | ดีมาก            |

| ลำดับที่ | สังกัด /<br>ชื่อ - สกุล                | ตำแหน่ง                            | คะแนน<br>ประเมิน<br>(ร้อยละ) | ผลการ<br>ประเมิน |
|----------|----------------------------------------|------------------------------------|------------------------------|------------------|
| ๑๓       | นายนิกร ชูเชิดเชื้อ                    | พนักงานขับรถยนต์                   | ๘๖.๕๐                        | ดีมาก            |
| ๑๔       | นายประเทือง เย็นกุล                    | นักการ                             | ๘๖.๒๕                        | ดีมาก            |
| ๑๕       | นายสนอง กรรณ                           | ภารโรง                             | ๘๖.๔๐                        | ดีมาก            |
| ๑๖       | นายวัชร บัญประกอบ                      | คนงาน                              | ๘๖.๕๐                        | ดีมาก            |
| ๑๗       | นายเฉลา จันทรมณี                       | คนงาน                              | ๘๖.๕๐                        | ดีมาก            |
| ๑๘       | นายโอภาส กลิ่นบุหงา                    | คนงาน                              | ๘๖.๑๐                        | ดีมาก            |
|          | <b>กองคลัง</b>                         |                                    |                              |                  |
| ๑๙       | นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร                 | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | ๙๐.๒๐                        | ดีเด่น           |
| ๒๐       | นางสาวรักขิณา ประเสริฐศรี              | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | ๙๐.๒๐                        | ดีเด่น           |
| ๒๑       | นางสาวเนตรนภา แสงขาน                   | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน   | ๙๐.๘๐                        | ดีเด่น           |
| ๒๒       | นางสาวจนา คำพิมูล                      | นักวิชาการพัสดุ (ลูกจ้างประจำ)     | ๙๐.๐๐                        | ดีเด่น           |
| ๒๓       | นางสาววาสนา กบกระโทก                   | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี  | ๘๖.๘๕                        | ดีมาก            |
| ๒๔       | นางสาวสุนิสา สระปัญญา                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้    | ๘๕.๔๐                        | ดีมาก            |
|          | <b>กองช่าง</b>                         |                                    |                              |                  |
| ๒๕       | นายจิรพนธ์ การะเกด                     | นายช่างโยธาชำนาญงาน                | ๘๒.๐๐                        | ดีมาก            |
| ๒๖       | นายสุชาติ แทนกระโทก                    | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          | ๙๐.๑๐                        | ดีเด่น           |
| ๒๗       | นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร                | นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)         | ๙๐.๑๐                        | ดีเด่น           |
| ๒๘       | นายอุดม ดำนาคิน                        | คนงาน                              | ๘๖.๕๕                        | ดีมาก            |
| ๒๙       | นางสาวเบมิกา แจ่มจันทร์                | คนงาน                              | ๘๖.๕๐                        | ดีมาก            |
| ๓๐       | นายตระการ เมืองแสน                     | คนงาน                              | ๘๕.๖๐                        | ดีมาก            |
|          | <b>กองสาธารณสุขและ<br/>สิ่งแวดล้อม</b> |                                    |                              |                  |
| ๓๑       | นางสาวศิริอาภา ปริงปราง                | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          | ๘๙.๕๐                        | ดีมาก            |
| ๓๒       | นายคนอง ชูเชิดเชื้อ                    | คนงาน                              | ๘๖.๓๕                        | ดีมาก            |
|          | <b>กองการศึกษา</b>                     |                                    |                              |                  |
| ๓๓       | นายวิทยา พานิช                         | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ            | ๙๐.๑๐                        | ดีเด่น           |
| ๓๔       | นางสำเรียง แจ่มจันทร์                  | ครู                                | ๘๕.๐๐                        | ดีมาก            |
| ๓๕       | นางสาววิชุดา วรรณกุล                   | ครู                                | ๘๗.๐๐                        | ดีมาก            |
| ๓๖       | นางสุนันท์ สระปัญญา                    | ผู้ดูแลเด็ก                        | ๘๖.๗๐                        | ดีมาก            |
| ๓๗       | นางสุพิน แหวนวิเศษ                     | ผู้ดูแลเด็ก                        | ๘๖.๗๐                        | ดีมาก            |
| ๓๘       | นางอัญชลี พานิช                        | ผู้ดูแลเด็ก                        | ๘๖.๗๐                        | ดีมาก            |
| ๓๙       | นางสุทธินี การบรรจง                    | คนงาน                              | ๘๖.๑๐                        | ดีมาก            |

| ลำดับที่ | สังกัด /<br>ชื่อ - สกุล   | ตำแหน่ง                             | คะแนน<br>ประเมิน<br>(ร้อยละ) | ผลการ<br>ประเมิน |
|----------|---------------------------|-------------------------------------|------------------------------|------------------|
|          | <b>กองสวัสดิการสังคม</b>  |                                     |                              |                  |
| ๔๐       | นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ | นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น | ๘๙.๕๐                        | ดีมาก            |
| ๔๑       | นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง   | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ               | ๙๐.๐๐                        | ดีเด่น           |
| ๔๒       | นางสาวธนพร รักสัตย์       | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ               | ๙๐.๐๐                        | ดีเด่น           |

จึงเรียนท่านประธานและคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบค่ะ

**นายไชยยันต์ เกมกลาง ประธานฯ**      ครั้นที่ประชุมก็ได้รับทราบทั้งระเบียบ และการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ) ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ไปแล้วนะครับ ก็ขอเชิญคณะกรรมการทุกท่าน ได้พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูเทศบาล ดังกล่าวข้างต้นได้เลย ขอเชิญครับ

**มติที่ประชุม**

- คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาอย่างรอบคอบแล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้
๑. การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ตามที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน(หัวหน้าส่วนราชการ) ประเมินเสนอทุกราย
  ๒. ให้จัดทำประกาศ และแจ้งผลการประเมินฯ ให้พนักงานเทศบาลทราบทุกราย
  ๓. ให้แจ้งผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ และรายงานให้นายกเทศมนตรีผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้น ทำคำสั่งเลื่อนขั้นต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๔**

**เรื่องเสนออื่นๆ**

**นายไชยยันต์ เกมกลาง ประธานฯ**      มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดประชุมครับ

**เลิกประชุม**

**เวลา ๑๑.๓๐ น.**

(ลงชื่อ) **รัศมีจันทร์ ขาดิเพชร** ผู้จดยางานการประชุม  
(นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
เลขาธิการ

(ลงชื่อ) ไชยยันต์ เกมกลาง ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายไชยยันต์ เกมกลาง)  
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ไสว สระปัญญา ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายไสว สระปัญญา)  
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว