

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง



ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว  
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

# สารบัญ

|         |                                                                                                                | หน้า  |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| บทที่ ๑ | สภาพทั่วไป                                                                                                     | ๑-๒๕  |
| บทที่ ๒ | การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล<br>ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว                                              | ๒๖-๖๔ |
| บทที่ ๓ | การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐาน<br>ความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ( HR Scorecard) | ๖๕-๖๐ |

# คำนำ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ ตามแนวทาง “การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล” หรือ HR Scorecard โดยดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

\*\*\*\*\*

**บทที่ ๑**  
**สภาพทั่วไปของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว**

**๑.๑ สภาพทั่วไป**



**ตราสัญลักษณ์ประจำเทศบาลตำบลโกรกแก้ว**

**๑. ประวัติของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว:**

องค์การบริหารส่วนตำบลโกรกแก้ว ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลโกรกแก้วขึ้นเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลโกรกแก้ว เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๓๙ นับตั้งแต่ได้รับการจัดตั้งเป็นองค์การบริหาร ส่วนตำบลได้ปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่เป็นอย่างดีตลอดมา ในเบื้องต้นได้ใช้อาคารสำนักงานของสภาตำบล (ชั่วคราว) ซึ่งเป็นศูนย์ราชการของกรมการพัฒนาชุมชน (เดิม) เป็นสำนักงาน ต่อมาได้ก่อสร้างอาคารสำนักงาน ถาวรขึ้นมาในสถานที่แห่งเดียวกัน และได้เปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ เป็นต้นมา เทศบาลตำบล โกรกแก้ว ได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลโกรกแก้วเป็นเทศบาลตำบลโกรกแก้ว เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๑ (ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลโกรกแก้ว อำเภอ โนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นต้นไป ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑)

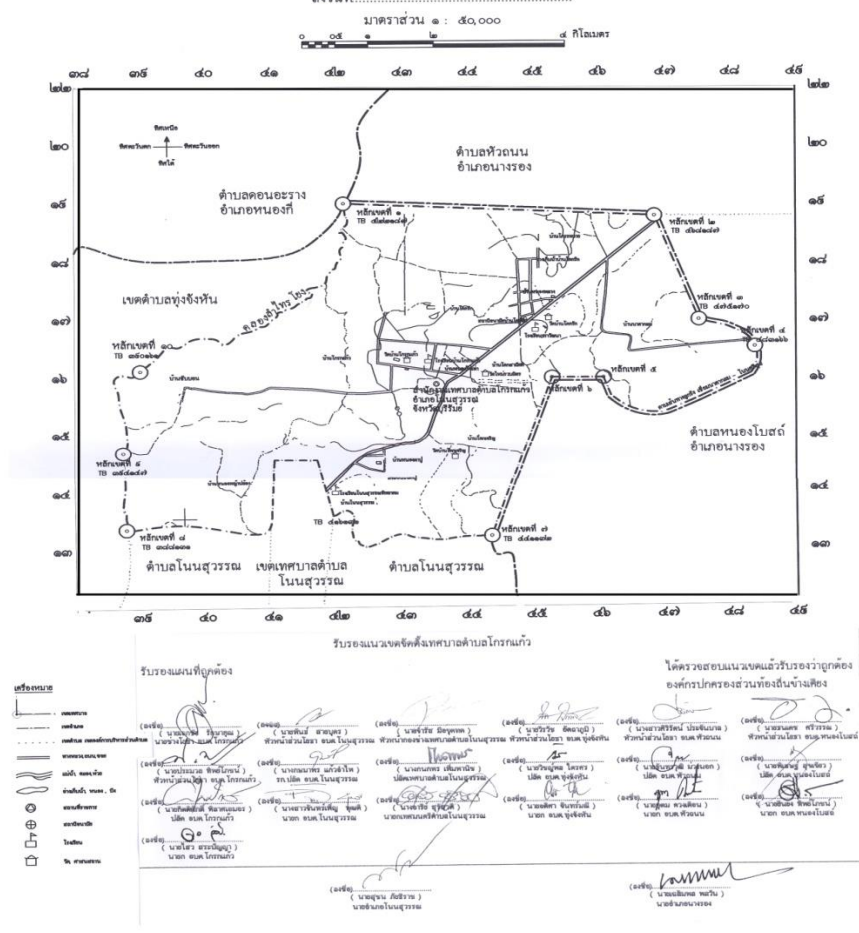
**๒. ที่ตั้ง อาณาเขต และเขตการปกครอง**

**◆ที่ตั้ง**

สำนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้วตั้งอยู่เลขที่ ๙๕ หมู่ที่ ๑๑ ถนนหัวถนน - ดอนอะราง ตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์ รหัสไปรษณีย์ ๓๑๑๑๐ โทรศัพท์ ๐๔๔-๖๖๖๓๙๙ โทรสาร.๐๔๔-๖๖๖๔๐๐

**◆เนื้อที่**

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีพื้นที่ ๓๐.๕๒ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๑๘,๙๐๖.๒๕ ไร่



### ◆ อาณาเขตและเขตการปกครอง

เทศบาลตำบลโกรกแก้วมีพื้นที่หมู่บ้านอยู่ในเขตเทศบาลเต็มทั้งหมู่บ้าน ๑๐ หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ ๓,๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๐,๑๑,๑๒ และอยู่ในเขตเทศบาลบางส่วน ๒ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑ และหมู่ที่ ๒ ตั้งอยู่ทางทิศเหนือของอำเภอโนนสุวรรณห่างจากที่ว่าการอำเภอโนนสุวรรณ ๓ กิโลเมตร และห่างจากตัวจังหวัดบุรีรัมย์ ประมาณ ๘๐ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

**ด้านทิศเหนือ** ติดกับ ต.หัวถนน อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์ โดยเริ่มต้นจากหลักเขตที่ ๑ ริมลำไทรโยง บริเวณห่างจากทางเกวียนเข้าบ้านโคกรักด้านทิศเหนือ ระยะทางประมาณ ๓๐๐ ม. บริเวณพิกัด TB ๔๒๒๑๘๗ ตรงไปทางทิศตะวันออกระยะทางประมาณ ๔.๕ ก.ม. ถึง ถ.สายหัวถนน-โนนสุวรรณ บริเวณ ถ.แยกเข้าบ้านหนองผักแว่น บริเวณพิกัด TB ๔๖๘๑๘๗ เป็นหลักเขตที่ ๒ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๔.๘ ก.ม.

**ด้านทิศตะวันออก** ติดกับ ต.หนองโบสถ์ อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์ โดยเริ่มจากหลักเขตที่ ๒ บริเวณ ถ.สายหัวถนน - โนนสุวรรณ ที่ทางแยกเข้าบ้านหนองผักแว่น บริเวณพิกัด TB ๔๖๘๑๘๗ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ระยะทางประมาณ ๒ ก.ม. ถึงหลักเขตที่ ๓ ปลายลำไทรโยง บริเวณห่างจาก บ.นาตากลม ด้านทิศตะวันออกระยะทางประมาณ ๑.๕ ก.ม. ถึงหลักเขตที่ ๓ บริเวณพิกัด TB ๔๗๕๑๗๐ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ระยะทางประมาณ ๘๐๐ ม. ถึงหลักเขตที่ ๔ จด ถ.สายบ้านนาตากลม-บ้านหนองทองลิ้มบริเวณทางเกวียนแยกไป บ.โกรกแก้ว บ.หัวถนน บริเวณพิกัด TB ๔๘๓๑๖๖ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ระยะทางประมาณ ๓.๘ ก.ม.ถึงหลักเขตที่ ๕ ไปทางทิศตะวันตกระยะทางประมาณ ๙๐๐ ม. ถึงหลักเขตที่ ๖ ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๓.๘ ก.ม. ตามทางเกวียนถึงหลักเขตที่ ๗ บริเวณพิกัด TB ๔๔๑๑๓๒ รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ ๑๓.๓ ก.ม.

**ด้านทิศใต้** ติดกับ ต.โนนสุวรรณ อ.โนนสุวรรณ จ.บุรีรัมย์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากหลักเขตที่ ๗ บริเวณโคกรัก ห่างจาก บ.โคกพลวง ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือระยะทางประมาณ ๑ ก.ม.บริเวณพิกัด TB ๔๔๑๑๓๒ ไปทางทิศตะวันตกประมาณ ๒.๕ ก.ม. ถึงริม ถ.สันติฟากใต้ ตรงจุดที่อยู่ห่างจากจุดศูนย์กลางที่ ถ.สันติบรรจบกับถนน รพช.บร.๑๐๔๐ บ.หนองถนน - บ. โนนสุวรรณ เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ตามแนว ถ.สันติไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือระยะทาง ๕๐๐ ม. ตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือถึงจุดซึ่งตั้งอยู่ตามแนวเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางถนนรอบเมือง เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ ไปทางเหนือ ตรงจุดที่ถนนรอบเมืองบรรจบกับถนน รพช.บร. ๑๐๔๐ บ.หนองถนน - บ.โนนสุวรรณ เทศบาลตำบลโนนสุวรรณถึงจุดที่อยู่ตามแนวเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลาง ถ.รอบเมือง ตรงลงไปทางทิศใต้ถึงจุดตัดกับบริเวณถนนเข้า บ.โคกกระเบื้องกับบ้านหนองหญ้าปล้อง ไปทางทิศตะวันตก โดยถือแนวกึ่งกลางถนนเป็นแนวแบ่งเขตระหว่าง ต.โกรกแก้วกับ ต.โนนสุวรรณระยะทาง ๒ ก.ม. ถึงหลักเขตที่ ๘ จรดลำแชะ บริเวณห่างจาก บ.โคกกระเบื้อง ทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือระยะทางประมาณ ๒ ก.ม. บริเวณพิกัด TB ๓๘๘๑๓๑ รวมระยะทางด้านทิศใต้ประมาณ ๘.๓ ก.ม.

**ด้านตะวันตก** ติดกับ ต.ทุ่งจังหัน อ.โนนสุวรรณ จ.บุรีรัมย์ โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากหลักเขตที่ ๘ ลำแชะ บริเวณห่างจากบ้านโคกกระเบื้องทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือระยะทางประมาณ ๒ ก.ม. บริเวณพิกัด TB ๓๘๘๑๓๑ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือระยะทางประมาณ ๑.๘ ก.ม. ถึงหลักเขตที่ ๙ ติดหนองโน ด้านทิศใต้บริเวณพิกัด TB ๓๙๔๑๔๗ ตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือระยะทางประมาณ ๑.๒ ก.ม.แบ่งครึ่งหนองโนถึงหลักเขตที่ ๑๐ จรดลำไทรโยงบริเวณห่างจากบ้านซับบอนทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือระยะทางประมาณ ๘๐๐ ก.ม. บริเวณพิกัด TB ๓๙๐๑๖๑ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือระยะทางประมาณ ๔ ก.ม. ตามแนวลำไทรโยงถึงจุดสิ้นสุดที่หลักเขตที่ ๑ ริมลำไทรโยง บริเวณห่างจากทางเกวียนเข้า บ.โคกรัก ด้านทิศเหนือ ระยะทางประมาณ ๓๐๐ ม. บริเวณพิกัด TB ๔๒๒๑๘๗ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตกประมาณ ๑๐.๑ ก.ม.

### ๓. จำนวนประชากร

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีจำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาล จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน | หมู่ที่ | จำนวนครัวเรือน | จำนวนราษฎร |       |       |
|----------|--------------------|---------|----------------|------------|-------|-------|
|          |                    |         |                | ชาย        | หญิง  | รวม   |
| ๑        | บ้านโนนสุวรรณ      | ๑       | ๑๒๔            | ๑๒๕        | ๑๔๗   | ๒๗๒   |
| ๒        | บ้านหนองตาปู่      | ๓       | ๑๒๘            | ๒๒๘        | ๒๔๐   | ๔๖๘   |
| ๓        | บ้านโกรกแก้ว       | ๔       | ๑๒๒            | ๒๑๙        | ๒๓๒   | ๔๕๑   |
| ๔        | บ้านชัยบอน         | ๕       | ๗๐             | ๑๓๖        | ๑๓๖   | ๒๗๒   |
| ๕        | บ้านโคกสามัคคี     | ๖       | ๑๐๔            | ๑๘๔        | ๑๖๑   | ๓๔๕   |
| ๖        | บ้านโคกรัก         | ๗       | ๑๖๐            | ๒๗๓        | ๒๘๘   | ๕๖๑   |
| ๗        | บ้านนาตาลม         | ๘       | ๘๗             | ๑๒๖        | ๑๓๖   | ๒๖๒   |
| ๘        | บ้านโกรกหวาย       | ๙       | ๗๕             | ๑๔๙        | ๑๖๒   | ๓๑๑   |
| ๙        | บ้านหนองพลวง       | ๑๐      | ๑๒๑            | ๒๕๔        | ๒๔๓   | ๔๙๗   |
| ๑๐       | บ้านหนองไข่น้ำ     | ๑๑      | ๑๔๖            | ๒๕๐        | ๒๕๗   | ๕๐๗   |
| ๑๑       | บ้านโคกเจริญ       | ๑๒      | ๘๖             | ๑๕๓        | ๑๓๗   | ๒๙๐   |
| รวม      |                    | ๑๑      | ๑,๒๒๓          | ๒,๐๙๗      | ๒,๑๓๙ | ๔,๒๓๖ |

ข้อมูล: สำนักทะเบียนอำเภอโนนสุวรรณ ณ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๔. การศึกษา

| ลำดับที่ | ชื่อสถานศึกษา            | ที่ตั้ง   | เปิดสอนระดับ             | ชื่อผู้บริหาร            |
|----------|--------------------------|-----------|--------------------------|--------------------------|
| ๑        | โรงเรียนโนนสุวรรณพิทยาคม | หมู่ที่ ๑ | มัธยมศึกษาตอนต้น-ตอนปลาย | นายราเมศน์ โสมแสน        |
| ๒        | โรงเรียนบ้านโกรกแก้ว     | หมู่ที่ ๔ | อนุบาล - ประถมศึกษา      | นายเจียรวิชัย เทียบฤทธิ์ |
| ๓        | โรงเรียนวรารัฒนา         | หมู่ที่ ๗ | อนุบาล - ประถมศึกษา      | นางสาวนารี คุณวงศ์       |

### ๕. สาธารณสุข

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลโคกรัก จำนวน ๑ แห่ง
๒. ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน จำนวน ๑๑ แห่ง
๓. คลินิกเอกชน ๑ แห่ง

### ๖. ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้วมีเพียงการส่งเจ้าหน้าที่สายตรวจประจำตำบลจากสถานีตำรวจภูธรอำเภอโนนสุวรรณมาตรวจตราเป็นบางครั้งเมื่อเกิดเหตุยังต้องขอรับบริการจากสถานีตำรวจภูธรอำเภอโนนสุวรรณ นอกจากนั้น ยังมีการจัดตั้งศูนย์ อปพร.และหน่วยกู้ชีพ อาสากู้ชีพคอยให้บริการประชาชนในด้านการบรรเทาสาธารณภัยของตำบล โดยเมื่อมีเหตุด่วนโทรแจ้งทางหมายเลข ๑๖๖๙ หรือ ๐๘๑-๗๒๕๕๔๔๕

#### การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- เครื่องดับเพลิงชนิดถัง จำนวน ๑๑ ถัง
- รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์ จำนวน ๑ คัน
- รถกู้ชีพ กู้ภัย จำนวน ๑ คัน

### ๗. ลักษณะภูมิอากาศ

ภูมิอากาศโดยทั่วไปมีอากาศร้อนแห้งซึ่งอยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และตะวันออกเฉียงเหนือในฤดูร้อนมีอุณหภูมิเฉลี่ย ๓๐ – ๓๘ องศาเซลเซียส และฤดูหนาว ๑๒-๑๖ องศาเซลเซียส

### ๘. การคมนาคม

การคมนาคมขนส่งในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้วในปัจจุบันนับว่าสะดวกขึ้นมาก เพราะได้มีการพัฒนาถนนหนทางภายในเขตพื้นที่ทำให้การติดต่อระหว่างหมู่บ้านสะดวกขึ้นเทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีถนนลาดยางสายหัวถนน – ดอนอะราง ตัดผ่านทำให้ติดต่อกับตำบลใกล้เคียงและอำเภอ จังหวัดได้สะดวก อีกทั้งยังมีถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต และถนนลูกรังในหมู่บ้าน ทำให้ติดต่อสัญจรไปมาระหว่างตำบล อำเภอและจังหวัด สะดวกยิ่งขึ้น

|             |              |                     |
|-------------|--------------|---------------------|
| - ถนนคสล.   | จำนวน ๓๑ สาย | ความยาว ๙,๑๒๖ เมตร  |
| - ถนนลาดยาง | จำนวน ๑๔ สาย | ความยาว ๗,๘๕๔ เมตร  |
| - ถนนลูกรัง | จำนวน ๗๐ สาย | ความยาว ๕๐,๑๙๖ เมตร |
| - ถนนดิน    | จำนวน ๓ สาย  | ความยาว ๑,๗๙๕ เมตร  |

### ๙. การประปา

ระบบประปาในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้วดำเนินการโดยได้ถ่ายโอนให้เทศบาลตำบลโกรกแก้วดูแลรับผิดชอบ ได้แก่ บ้านโนนสุวรรณ หมู่ที่ ๑,บ้านหนองตามปู หมู่ที่ ๓,บ้านชัยบอน หมู่ที่ ๕, บ้านนาตากลม หมู่ที่ ๘, บ้านโกรกหวาย หมู่ที่ ๙,บ้านหนองพลวง หมู่ที่ ๑๐, บ้านหนองไข่น้ำ หมู่ที่ ๑๑ และบ้านโคกเจริญ หมู่ที่ ๑๒ นอกนั้นเป็นกลุ่มผู้ใช้น้ำของหมู่บ้านเป็นระบบประปาบาดาลหมู่บ้านซึ่งมี จำนวน ๑๒ แห่ง การไฟฟ้าสำหรับการให้บริการประชาชนด้านการไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้ว เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคนางรอง โดยเทศบาลตำบลโกรกแก้วรับผิดชอบในการบำรุงรักษา ซ่อมแซม และจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้าสาธารณะเพื่อให้แสงสว่างตามถนน ตรอก ซอย เท่านั้น

### ๑๐. การไฟฟ้า

จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐%

- ไฟฟ้าสาธารณะของตำบลโกรกแก้ว มีจำนวน ๒๓๔ แห่ง

### ๑๑. การสื่อสาร

ประชาชนตำบลโกรกแก้วทุกครัวเรือนใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๑๐๐%

### ๑๒. ภาษา

ในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้วมีภาษาถิ่นหลากหลายที่ใช้สื่อสารในชีวิตประจำวัน เช่น ภาษาถิ่นไทยนางรอง (ไทยเบิ้ง) ซึ่งมีสำเนียงคล้ายภาษาถิ่นไทยโคราชนอกนั้นเป็นภาษาถิ่นไทยอีสาน เขมร ส่วย ปนอยู่บ้างเล็กน้อย แม้จะใช้ภาษาถิ่นไทยต่างกัน

## ๑๐. ทรัพยากรธรรมชาติ

### แหล่งน้ำ

#### ◆ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ได้แก่

| ลำดับที่ | ชื่อหมู่บ้าน              | ประปาหมู่บ้าน<br>จากบ่อบาดาล | บ่อน้ำตื้น | บ่อบาดาล | ฝาย | สระน้ำ | อ่างเก็บน้ำ |
|----------|---------------------------|------------------------------|------------|----------|-----|--------|-------------|
| ๑.       | บ้านโนนสุวรรณ หมู่ที่ ๑   | ๑                            | -          | ๒        | -   | -      | -           |
| ๒.       | บ้านหนองตาปู่ หมู่ที่ ๓   | ๒                            | -          | ๔        | ๒   | ๑      | -           |
| ๓.       | บ้านโกรกแก้ว หมู่ที่ ๔    | ๒                            | -          | ๒        | ๔   | ๑      | -           |
| ๔.       | บ้านชัยบอน หมู่ที่ ๕      | ๑                            | ๑          | ๔        | ๑   | ๒      | -           |
| ๕.       | บ้านโคกสามัคคี หมู่ที่ ๖  | ๑                            | -          | ๓        | -   | ๑      | -           |
| ๖.       | บ้านโคกรักหมู่ที่ ๗       | ๓                            | -          | ๓        | -   | ๑      | -           |
| ๗.       | บ้านนาตาล หมู่ที่ ๘       | ๑                            | -          | ๓        | -   | ๑      | -           |
| ๘.       | บ้านโกรกหวาย หมู่ที่ ๙    | ๑                            | -          | ๒        | -   | ๒      | -           |
| ๙.       | บ้านหนองพลวง หมู่ที่ ๑๐   | ๒                            | -          | ๓        | -   | ๒      | ๑           |
| ๑๐.      | บ้านหนองไข่น้ำ หมู่ที่ ๑๑ | ๓                            | -          | ๓        | -   | ๑      | -           |
| ๑๑.      | บ้านโคกเจริญ หมู่ที่ ๑๒   | ๒                            | -          | ๒        | -   | -      | -           |
| รวม      |                           | ๑๙                           | ๑          | ๓๑       | ๗   | ๑๒     | ๑           |

#### ◆ แหล่งน้ำธรรมชาติ

มีลำโกรกแก้วถึงลำไทรโยงเป็นลำน้ำธรรมชาติที่ไหลผ่านเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้วประชาชนจะใช้เพื่อการเกษตรในช่วงฤดูฝนแต่ในฤดูแล้งจะประสบปัญหาน้ำแห้งไม่สามารถใช้เป็นแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรได้นอกจากนี้ยังมีแหล่งน้ำธรรมชาติอื่นอีก ได้แก่ ลำน้ำลำห้วยอื่น จำนวน ๒ สาย บึง คลอง หนองน้ำ และอื่นๆ จำนวน ๔ แห่ง

## ๑๑. สภาพทางเศรษฐกิจ

### ◆ การประกอบอาชีพ

ลักษณะการประกอบอาชีพเกษตรกรรมในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีดังนี้

- การเพาะปลูกในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีการเพาะปลูกพืชที่สำคัญ คือ การเพาะปลูกข้าว ซึ่งมีการเพาะปลูกมากกว่าพืชชนิดอื่น เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นที่ราบจึงเหมาะแก่การปลูกข้าว นอกจากการปลูกข้าวแล้วยังมีการปลูกพืชไร่ ได้แก่ มันสำปะหลัง ผลไม้และพืชผัก เป็นต้น
- การปศุสัตว์ในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้วมีการเลี้ยงสัตว์เพื่อการจำหน่าย เช่น โคเนื้อ โคน้ำ สุกร ไก่ เป็ด เป็นต้น

### ◆ การพาณิชย์กรรมและบริการ

สถานประกอบการด้านพาณิชย์กรรม ประกอบด้วย

สถานีบริการน้ำมัน ๒ แห่ง ประกอบด้วย

- บ้านโนนสุวรรณ หมู่ที่ ๑ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านโคกสามัคคี หมู่ที่ ๖ จำนวน ๑ แห่ง

**โรงสีข้าว ๑๐ แห่ง ประกอบด้วย**

- บ้านหนองตาปู่ หมู่ที่ ๓ จำนวน ๒ แห่ง
- บ้านซับบอน หมู่ที่ ๕ จำนวน ๒ แห่ง
- บ้านโคกสามัคคี หมู่ที่ ๖ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านโคกรัก หมู่ที่ ๗ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านนาตากลม หมู่ที่ ๘ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านหนองไข่น้ำ หมู่ที่ ๑๑ จำนวน ๓ แห่ง

**ศูนย์ร้านค้าชุมชน ๒ แห่ง ประกอบด้วย**

- บ้านโคกรัก หมู่ที่ ๗ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านนาตากลม หมู่ที่ ๘ จำนวน ๑ แห่ง

**ร้านค้า ๕๐ แห่งประกอบด้วย**

- บ้านโนนสุวรรณ หมู่ที่ ๑ จำนวน ๖ แห่ง
- บ้านหนองตาปู่ หมู่ที่ ๓ จำนวน ๕ แห่ง
- บ้านโกรกแก้ว หมู่ที่ ๔ จำนวน ๕ แห่ง
- บ้านซับบอน หมู่ที่ ๕ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านโคกสามัคคี หมู่ที่ ๖ จำนวน ๕ แห่ง
- บ้านโคกรัก หมู่ที่ ๗ จำนวน ๕ แห่ง
- บ้านนาตากลม หมู่ที่ ๘ จำนวน ๔ แห่ง
- บ้านโกรกหวาย หมู่ที่ ๙ จำนวน ๔ แห่ง
- บ้านหนองพลวง หมู่ที่ ๑๐ จำนวน ๔ แห่ง
- บ้านหนองไข่น้ำ หมู่ที่ ๑๑ จำนวน ๙ แห่ง
- บ้านโคกเจริญ หมู่ที่ ๑๒ จำนวน ๒ แห่ง

**ร้านซ่อมรถยนต์/รถจักรยานยนต์ ๑๐ แห่ง ประกอบด้วย**

- บ้านโนนสุวรรณ หมู่ที่ ๑ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านหนองตาปู่ หมู่ที่ ๓ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านโคกสามัคคี หมู่ที่ ๖ จำนวน ๒ แห่ง
- บ้านนาตากลม หมู่ที่ ๘ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านหนองไข่น้ำ หมู่ที่ ๑๑ จำนวน ๕ แห่ง

**บ้านเช่า ๘ แห่ง ประกอบด้วย**

- บ้านโนนสุวรรณ หมู่ที่ ๑ จำนวน ๒ แห่ง
- บ้านโคกสามัคคี หมู่ที่ ๖ จำนวน ๓ แห่ง
- บ้านนาตากลม หมู่ที่ ๘ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านหนองไข่น้ำ หมู่ที่ ๑๑ จำนวน ๒ แห่ง

**ลานมัน ๓ แห่ง ประกอบด้วย**

- บ้านหนองตาปู่ หมู่ที่ ๓ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านนาตากลม หมู่ที่ ๘ จำนวน ๑ แห่ง
- บ้านโกรกหวาย หมู่ที่ ๙ จำนวน ๑ แห่ง

## สทกรณี ๒ แห่งประกอบด้วย

- สทกรณีโคนมอำเภอโนนสุวรรณ หมู่ที่ ๓
- สทกรณีการเกษตรอำเภอโนนสุวรรณ หมู่ที่ ๓

### การอุตสาหกรรม

การประกอบการอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้วส่วนใหญ่เป็น  
อุตสาหกรรมในครัวเรือนขนาดเล็ก

#### ๑๒. สภาพทางด้านสังคม

##### ◆ ข้อมูลหมู่บ้านตำบลโกรกแก้ว

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๑ หมู่บ้าน ซึ่งเป็นหมู่บ้าน  
ในเขตเทศบาลตำบลเต็มทั้งหมู่บ้าน จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน และหมู่บ้านที่อยู่ในเขตเทศบาลเป็นบางส่วน จำนวน  
๑ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๑ บ้านโนนสุวรรณ และหมู่ที่ ๒ ไม่มีประชากรเนื่องจากมีเพียงพื้นที่เท่านั้นอยู่ในเขต  
เทศบาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

##### ◆ รายชื่อผู้นำหมู่บ้าน

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง                | เบอร์โทรศัพท์ |
|----------|-----------------------|------------------------|---------------|
| ๑        | นายสมัคร ประสมสัตย์   | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑  | ๐๘๗-๒๔๒๒๒๐๘   |
| ๒        | นายประจวบ สีวโรสง     | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓  | ๐๘๓-๒๔๓๒๙๒๘   |
| ๓        | นายเฉลา เพ็ชรรักษา    | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔  | ๐๘๔-๘๓๓๙๘๐๗   |
| ๔        | นางบุญยั้ง แป้นชุมแสง | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕  | ๐๘๑-๕๔๙๗๗๔๕   |
| ๕        | นายวิเชียร ท้าวญาติ   | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖  | ๐๘๗-๑๗๑๓๘๙๗   |
| ๖        | นายเทิศ คำสอน         | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๗  | ๐๘๓-๗๒๘๙๙๒๖   |
| ๗        | นายวีระ โตสกุล        | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘  | ๐๘๐-๔๘๒๖๒๓๒   |
| ๘        | นายถนอม อยู่รัมย์     | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๙  | ๐๘๙-๙๑๗๓๔๖๑   |
| ๙        | นายพร้อม แก้วยก       | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๐ | ๐๘๘-๐๔๕๑๖๙๓   |
| ๑๐       | นายน้อย แจ่มจันทร์    | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๑ | ๐๙๐-๐๓๘๒๕๓๑   |
| ๑๑       | นายสมชาย วิเศษชาติ    | ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๒ | ๐๘๖-๐๔๕๑๙๓๓   |

◆ รายชื่อผู้นำชุมชน

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง                          | เบอร์โทรศัพท์ |
|----------|-----------------------|----------------------------------|---------------|
| ๑        | นางทองย้อย มาตรพินนา  | ประธานคณะกรรมการชุมชน หมู่ที่ ๑  | ๐๘๖๒๕๒๖๘๖     |
| ๒        | นายสำรวย โล่สุวรรณ    | ประธานคณะกรรมการชุมชน หมู่ที่ ๓  | ๐๖๓๔๖๗๒๐๗๑    |
| ๓        | นายเกิดกล้า วิเศษวงษา | ประธานคณะกรรมการชุมชน หมู่ที่ ๔  | ๐๘๐๗๒๘๑๐๔๕    |
| ๔        | นายสมส่วน แป้นชุมแสง  | ประธานคณะกรรมการชุมชน หมู่ที่ ๕  | ๐๖๑๙๐๖๑๓๗๐    |
| ๕        | นายจุล คำชุมแสง       | ประธานคณะกรรมการชุมชน หมู่ที่ ๖  | ๐๘๙๒๘๓๐๔๖๙    |
| ๖        | นางสนอง อุ่นศรี       | ประธานคณะกรรมการชุมชน หมู่ที่ ๗  | ๐๘๒๓๐๖๘๗๙๘    |
| ๗        | นายพูน ศรีชุมแสง      | ประธานคณะกรรมการชุมชน หมู่ที่ ๘  | ๐๘๗๒๔๙๔๖๙๖    |
| ๘        | นายสมควร วิไล         | ประธานคณะกรรมการชุมชน หมู่ที่ ๙  | ๐๘๕๐๙๗๕๐๐๙    |
| ๙        | นายมานพ เอียงโสนก     | ประธานคณะกรรมการชุมชน หมู่ที่ ๑๐ | ๐๖๑๓๖๘๘๗๒๗    |
| ๑๐       | นางสนาน นาคพยัคฆ์     | ประธานคณะกรรมการชุมชน หมู่ที่ ๑๑ | ๐๘๐๐๑๓๓๗๔๒    |
| ๑๑       | นายอุทัย กาละไชย      | ประธานคณะกรรมการชุมชน หมู่ที่ ๑๒ | ๐๘๗๔๔๐๘๖๓๓    |

◆ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

| ลำดับที่ | ชื่อวัด/สำนักสงฆ์     | ที่ตั้ง                  |
|----------|-----------------------|--------------------------|
| ๑        | วัดโคกรัก             | บ้านโคกรัก หมู่ที่ ๗     |
| ๒        | วัดโกรกแก้ว           | บ้านโกรกแก้ว หมู่ที่ ๔   |
| ๓        | วัดโคกสามัคคี         | บ้านโคกสามัคคี หมู่ที่ ๖ |
| ๔        | สำนักสงฆ์โคกเจริญธรรม | บ้านโคกเจริญ หมู่ที่ ๑๒  |

๑๓. ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้ดำเนินการโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณปี ๒๕๖๑ ในเขตพื้นที่โดยได้รับความร่วมมือการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชนภาครัฐและภาคเอกชนในพื้นที่ ตลอดจนโครงการต่างๆประสบผลสำเร็จด้วยดีก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียงโดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

๑.โครงการตั้งจุดบริการประชาชนในช่วงเทศกาล



๒.โครงการป้องกันไข้เลือดออกภายในตำบล



๓. โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว



๔. โครงการจัดงานกีฬาต้านยาเสพติด “โกรกแก้วเกมส์ ครั้งที่ ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๑”



๕. โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๑



๖. โครงการจัดกิจกรรมวัน อปพร.



๗. โครงการรณรงค์วันยาเสพติดโลก



๘. โครงการจัดขบวนแห่เข้าร่วมงานประเพณีของดีโนนสุวรรณ เทศบาลตำบลโกรกแก้ว



๙. โครงการส่งเสริมการใช้เคลขยะประจำตำบลโกรกแก้ว



๑๐. โครงการจัดงานวันเทศบาล วันที่ ๒๔ เมษายน ทุกปี



๑๑. อุทหนุนที่ทำการอำเภอโนนสุวรรณตามโครงการจัดงานพระราชพิธี



## ๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

โครงสร้างและการบริหารงานของเทศบาลตำบลโกรกแก้วแบ่งเป็น ๒ ฝ่าย ดังนี้ คือ

๑. สภาเทศบาล

๒. คณะผู้บริหารเทศบาล

ฝ่ายนิติบัญญัติหรือสภาเทศบาล ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล ที่ประชาชนเลือกตั้งจำนวน ๑๒ คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี และประกาศ คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่องการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

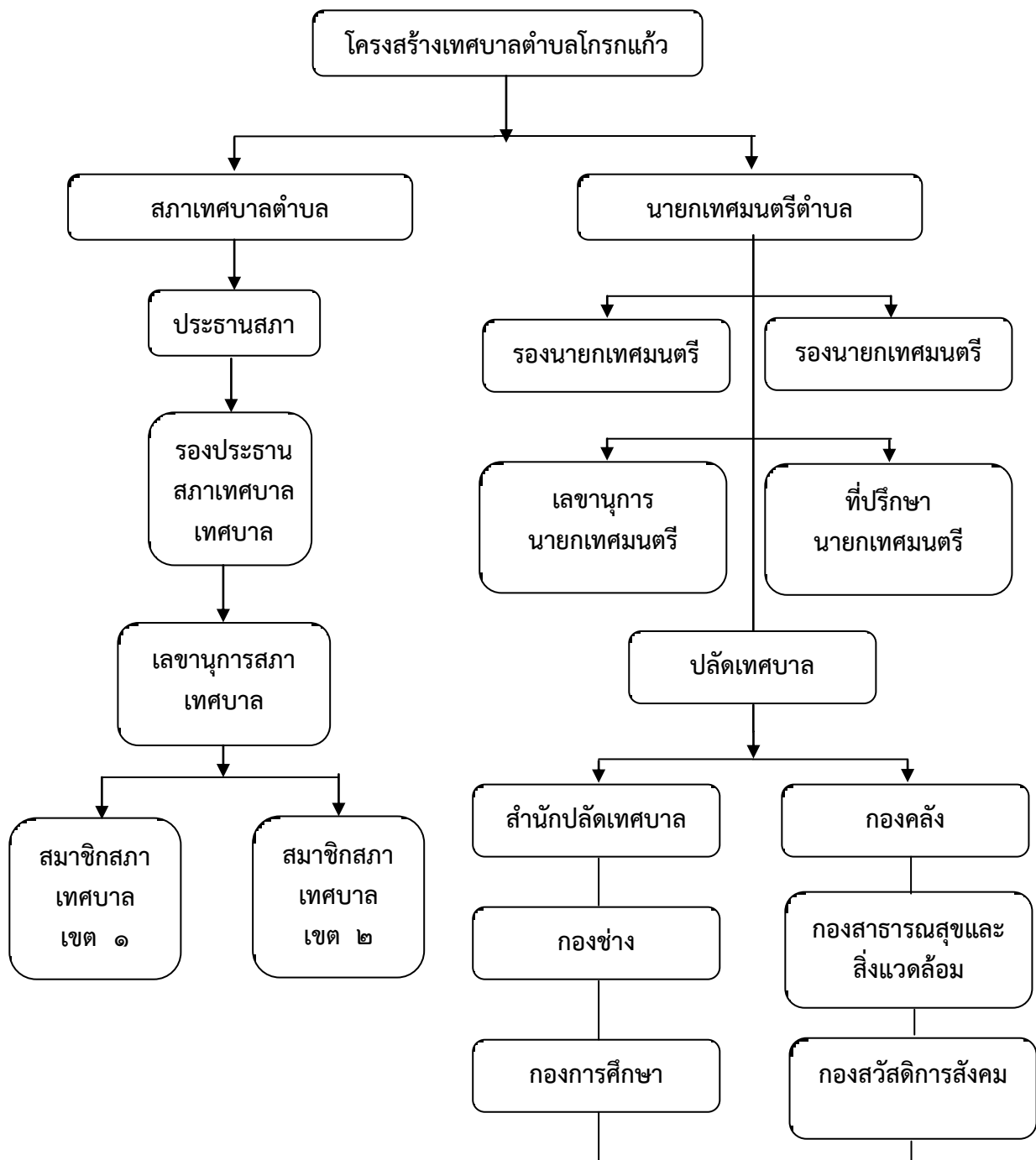
| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง            | วุฒิการศึกษา               | เบอร์โทรศัพท์ |
|----------|------------------------|--------------------|----------------------------|---------------|
| ๑.       | นายบุญเรือน ทองสะอาด   | ประธานสภาเทศบาล    | มัธยมศึกษาปีที่ ๓          | ๐๘๗๔๕๕๖๖๒๕    |
| ๒.       | นายเสนอ หลอดแก้ว       | รองประธานสภาเทศบาล | มัธยมศึกษาปีที่ ๓          | ๐๘๐๔๗๑๗๑๖๓    |
| ๓.       | นายนิยม แสนศักดิ์      | สมาชิกสภาเทศบาล    | ประถมศึกษาปีที่ ๖          | ๐๘๖๒๖๓๙๓๐๕    |
| ๔.       | นายทองดี การเกษ        | สมาชิกสภาเทศบาล    | ประถมศึกษาปีที่ ๔          | ๐๘๙๗๑๖๓๒๑๔    |
| ๕.       | นายอนุชา เจนแก้ว       | สมาชิกสภาเทศบาล    | มัธยมศึกษาปีที่ ๓          | ๐๘๙๕๓๑๖๘๓๙    |
| ๖.       | นายชัชวาลย์ กลิ่นบุหงา | สมาชิกสภาเทศบาล    | ประถมศึกษาปีที่ ๔          | ๐๙๔๕๐๙๔๗๙๒    |
| ๗.       | นายสมัย บุญประกอบ      | สมาชิกสภาเทศบาล    | ประถมศึกษาปีที่ ๓          | ๐๘๗๔๖๐๘๔๒๔    |
| ๘.       | นายมานพ ดีสืบชาติ      | สมาชิกสภาเทศบาล    | มัธยมศึกษาปีที่ ๓          | ๐๘๐๔๗๑๗๑๖๓    |
| ๙.       | นายเอม โสมกำสด         | สมาชิกสภาเทศบาล    | ประถมศึกษาปีที่ ๔          | ๐๘๐๔๕๗๓๘๓๓    |
| ๑๐.      | นายสุที คำสอน          | สมาชิกสภาเทศบาล    | มัธยมศึกษาปีที่ ๖          | ๐๘๓๗๔๓๖๓๖๒    |
| ๑๑.      | นายพราหม แก้วยก        | สมาชิกสภาเทศบาล    | ประถมศึกษาปีที่ ๔          | ๐๙๑๑๓๕๐๔๗๗    |
| ๑๒.      | นายมงคล ดวงเดือน       | สมาชิกสภาเทศบาล    | ประกาศนียบัตรชั้นสูง(ปวส.) | ๐๘๓๗๓๖๓๑๘๘    |

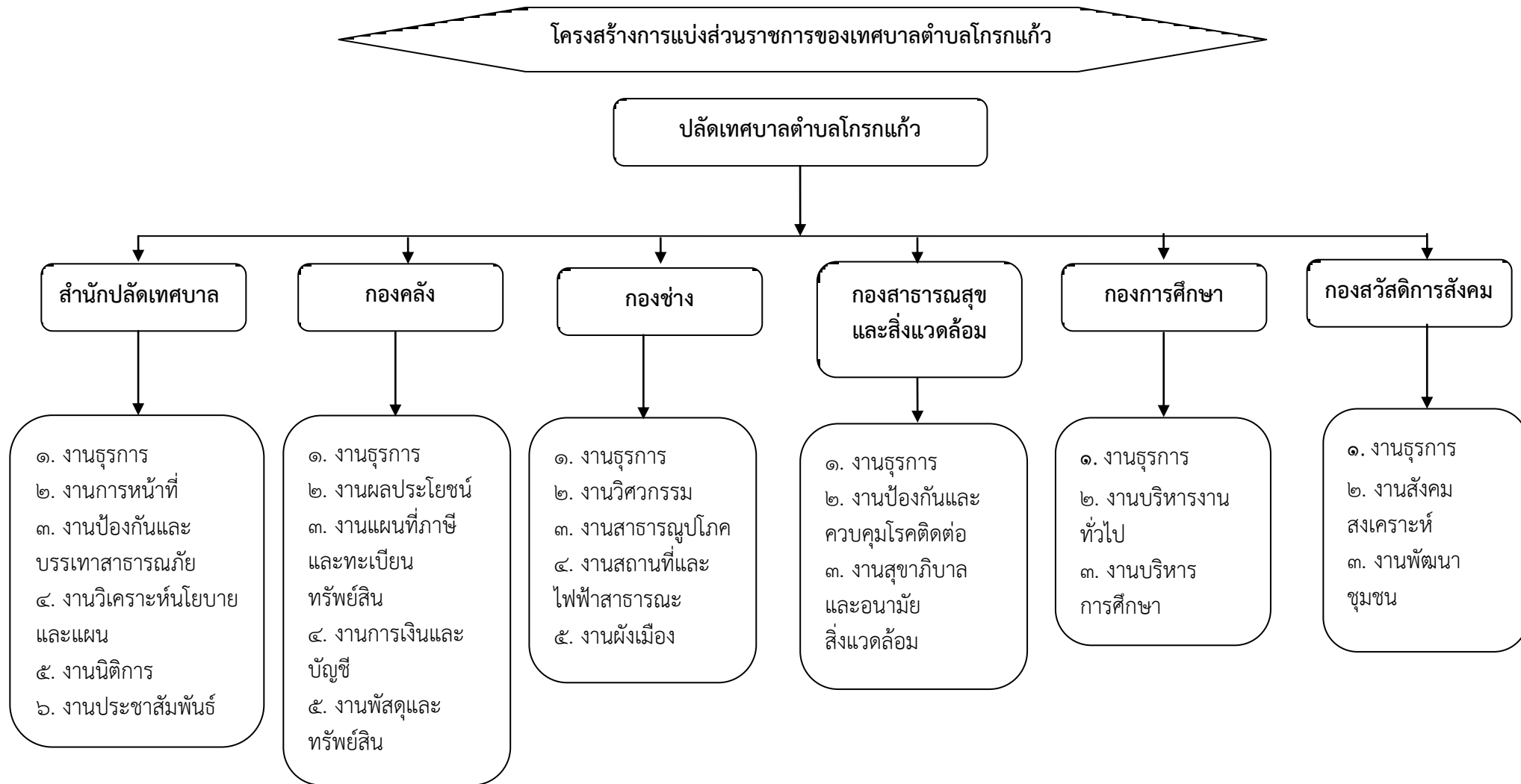
ฝ่ายบริหารหรือคณะผู้บริหาร ประกอบด้วยนายกเทศมนตรี ๑ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน มีวาระ ๔ ปี รองนายกเทศมนตรี ๒ คน เลขานุการนายกเทศมนตรี ๑ คน และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ๑ คน ซึ่งนายกเทศมนตรีแต่งตั้ง ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล            | ตำแหน่ง               | วุฒิการศึกษา      | เบอร์โทรศัพท์ |
|----------|----------------------|-----------------------|-------------------|---------------|
| ๑.       | นายไสว สระปัญญา      | นายกเทศมนตรี          | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | ๐๘๖๒๕๘๓๖๓๗    |
| ๒.       | นายนารี นันทพันธ์    | รองนายกเทศมนตรี       | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | ๐๘๗๒๕๗๙๐๗๗    |
| ๓.       | นายสมพงษ์ แป้นชุมแสง | รองนายกเทศมนตรี       | มัธยมศึกษาปีที่ ๖ | ๐๘๕๐๒๗๒๔๘๘    |
| ๔.       | นายวรา แหวนวิเศษ     | เลขานุการนายกเทศมนตรี | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ๐๘๓๗๒๘๐๘๓๕    |
| ๕.       | นายสันติย์ เอียงโสนก | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | ๐๘๘๑๒๔๐๔๒๕    |

ประกาศ คสช.ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่องการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล             | ตำแหน่ง               | วุฒิการศึกษา      | เบอร์โทรศัพท์ |
|----------|-----------------------|-----------------------|-------------------|---------------|
| ๑.       | นายไสว สระปัญญา       | นายกเทศมนตรี          | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | ๐๘๖๒๕๘๓๖๓๗    |
| ๒.       | นายนารี นันทพันธ์     | รองนายกเทศมนตรี       | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | ๐๘๗๒๕๗๙๐๗๗    |
| ๓.       | นายบุญล้อม บ่อกลาง    | รองนายกเทศมนตรี       | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ๐๙๓๕๗๐๒๕๔๙    |
| ๔.       | นายวรา แหวนวิเศษ      | เลขานุการนายกเทศมนตรี | ประถมศึกษาปีที่ ๖ | ๐๘๓๗๒๘๐๘๓๕    |
| ๕.       | นายสันติย์ เอี้ยงโสนก | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี | ประถมศึกษาปีที่ ๔ | ๐๘๘๑๒๔๐๔๒๕    |





## อัตรากำลัง

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป รวมทั้งสิ้น ๔๓ ราย โดยมี นายเทียม ขอบทกลาง ตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาสามารถแยกรายละเอียด ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลสามัญ ๑๗ ราย
๒. พนักงานครูเทศบาล ๒ ราย
๓. ลูกจ้างประจำ ๒ ราย
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙ ราย
๕. พนักงานจ้างทั่วไป ๑๓ ราย

### ตารางแสดงอัตรากำลังพนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

| ส่วนราชการ                 | ระดับ/จำนวน/พนักงานเทศบาล |      |      |      |          |        |     |     | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |        |     | หมายเหตุ |
|----------------------------|---------------------------|------|------|------|----------|--------|-----|-----|--------------|-------------|--------|-----|----------|
|                            | ป.ก.                      | ช.ก. | ป.ก. | ช.ก. | อำนวยการ | บริหาร | ครู | รวม |              | ภารกิจ      | ทั่วไป | รวม |          |
| สำนักปลัดเทศบาล            | ๑                         | ๒    | -    | ๒    | ๑        | ๑      | -   | ๗   | -            | ๔           | ๗      | ๑๑  |          |
| กองคลัง                    | -                         | ๓    | -    | -    | -        | -      | -   | ๓   | ๑            | ๒           | -      | ๓   |          |
| กองช่าง                    | -                         | ๒    | -    | -    | -        | -      | -   | ๒   | ๑            | -           | ๓      | ๔   |          |
| กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | -                         | ๑    | -    | -    | -        | -      | -   | ๑   | -            | -           | ๒      | ๒   |          |
| กองการศึกษา                | -                         | -    | -    | ๑    | -        | -      | ๒   | ๓   | -            | ๓           | ๑      | ๔   |          |
| กองสวัสดิการสังคม          | -                         | -    | -    | ๒    | ๑        | -      | -   | ๓   | -            | -           | -      | -   |          |
| รวม                        | ๑                         | ๘    | -    | ๕    | ๒        | ๑      | ๒   | ๑๙  | ๒            | ๙           | ๑๓     | ๒๔  |          |

ที่มา : สำนักปลัดเทศบาล (ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑)

ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)

จำนวน ๑ อัตรา

### ๑. สำนักปลัดเทศบาล

- นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) จำนวน ๑ อัตรา
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ อัตรา

รวมบุคลากรที่มีอยู่

จำนวน ๑๗ อัตรา

โดยมี นางสาววรินทร์ พชนี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา รับผิดชอบการบริหารงาน กำกับดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล

## ๒. กองคลัง

|                                      |                      |
|--------------------------------------|----------------------|
| - เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติชำนาญงาน    | จำนวน ๑ อัตรา        |
| - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน   | จำนวน ๑ อัตรา        |
| - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา        |
| - นักวิชาการพัสดุ (ลูกจ้างประจำ)     | จำนวน ๑ อัตรา        |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ               | จำนวน ๒ อัตรา        |
| <b>รวมบุคลากรที่มีอยู่</b>           | <b>จำนวน ๖ อัตรา</b> |

โดยมี นางสาวรินทร พัทธนี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลโกรกแก้ว

## ๓. กองช่าง

|                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| - นายช่างโยธาชำนาญงาน        | จำนวน ๑ อัตรา        |
| - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  | จำนวน ๑ อัตรา        |
| - นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ) | จำนวน ๑ อัตรา        |
| - พนักงานจ้างทั่วไป          | จำนวน ๓ อัตรา        |
| <b>รวมบุคลากรที่มีอยู่</b>   | <b>จำนวน ๖ อัตรา</b> |

โดยมี นายจิรพนธ์ การะเกตุ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาการแทน ผู้อำนวยการ กองช่าง มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลโกรกแก้ว

## ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

|                             |                      |
|-----------------------------|----------------------|
| - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา        |
| - พนักงานจ้างทั่วไป         | จำนวน ๒ อัตรา        |
| <b>รวมบุคลากรที่มีอยู่</b>  | <b>จำนวน ๓ อัตรา</b> |

โดยมี นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว

## ๕. กองการศึกษา

|                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| - นักวิชาการศึกษาชำนาญการ  | จำนวน ๑ อัตรา        |
| - พนักงานครูเทศบาล         | จำนวน ๒ อัตรา        |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ     | จำนวน ๓ อัตรา        |
| - พนักงานจ้างทั่วไป        | จำนวน ๑ อัตรา        |
| <b>รวมบุคลากรที่มีอยู่</b> | <b>จำนวน ๗ อัตรา</b> |

โดยมี นายวิทยา พานิช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดกองการศึกษาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

## ๖. กองสวัสดิการสังคม

- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม) จำนวน ๑ อัตรา
- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา
- รวมบุคลากรที่มีอยู่** **จำนวน ๓ อัตรา**

โดยมี นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม) มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ในสังกัดกองสวัสดิการสังคมเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

### บทบาทและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

เทศบาลตำบล มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน ดังนี้

**มาตรา ๕๐** ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาลดังต่อไปนี้

๑. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๒. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
๓. รักษาความสะอาด หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๔. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๕. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
๖. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
๗. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๘. บำรุงรักษา จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๙. หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

**มาตรา ๕๑** ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาล

ดังต่อไปนี้

๑. ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๒. ให้มีโรงฆ่าสัตว์
๓. ให้มีตลาด ท่าเทียบหรือท่าข้าม
๔. ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
๕. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๖. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
๗. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๘. ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
๙. เทศพาณิชย์

### ๑.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองท้องถิ่น

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาออกเป็น ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์การ<br>พัฒนา                                                      | แนวทางการพัฒนา                                                                                            | ประเด็น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ท้องถิ่นน่าอยู่                                                          | ๑.๑ พัฒนาระบบ<br>สาธารณูปโภค<br>สาธารณูปการและ<br>โครงสร้างพื้นฐานและ<br>การผังเมือง                      | ๑.๑.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และ<br>ปลอดภัยในการคมนาคม การจราจรเกิดความคล่องตัวเป็น<br>ระเบียบเรียบร้อย ลดอุบัติเหตุจากการจราจร<br>๑.๑.๒ เพื่อให้มีถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนได้รับความ<br>สะดวกในการสัญจรไปมาและช่วยลดอุบัติเหตุจากการจราจร<br>๑.๑.๓ เพื่อให้มีการระบายน้ำได้ดี ประชาชนได้รับความ<br>สะดวกและป้องกันการเกิดปัญหาน้ำท่วมขัง<br>๑.๑.๔ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีน้ำประปาใช้เพื่อการ<br>อุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอและทั่วถึง<br>๑.๑.๕ เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง มีแสงสว่าง<br>เพียงพอ ประชาชนได้รับความสะดวกปลอดภัยในการสัญจร |
|                                                                             | ๑.๒ รักษาความสงบ<br>ความปลอดภัยในชีวิต<br>และทรัพย์สิน ตลอดจน<br>ความเป็นระเบียบ<br>เรียบร้อยของบ้านเมือง | ๑.๒.๑ พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ภายในตำบล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๒. การพัฒนา<br>คุณภาพชีวิต                                                  | ๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชน<br>มีสุขอนามัยที่ดี                                                                | ๒.๑.๑ พัฒนาปรับปรุงชุมชน ประชาชน และสิ่งแวดล้อมให้<br>ดีขึ้น<br>๒.๑.๒ พัฒนาด้านสวัสดิการสังคม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                             | ๒.๒ สังคมสงเคราะห์                                                                                        | ๒.๒.๑ ให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                             | ๒.๓ ป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาสังคม                                                                         | ๒.๓.๑ พัฒนาด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด<br>ให้กับประชาชน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                             | ๒.๔ ส่งเสริมการ<br>ประกอบอาชีพและ<br>รายได้แก่ประชาชน                                                     | ๒.๔.๑ พัฒนาและส่งเสริมพัฒนาการประกอบอาชีพให้กับ<br>ประชาชน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๓. พัฒนาการศึกษากีฬานันทนาการและ<br>ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม<br>ประเพณีท้องถิ่น | ๓.๑ พัฒนาการศึกษากีฬา นันทนาการ<br>และส่งเสริม<br>ศิลปวัฒนธรรม<br>ประเพณีท้องถิ่น                         | ๓.๑.๑ พัฒนาสถานที่และกิจกรรมการกีฬาให้กับเด็ก<br>เยาวชนและประชาชน<br>๓.๑.๑ การอนุรักษ์ บำรุงรักษา ศิลปะ วัฒนธรรม<br>ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คง<br>ความเป็นเอกลักษณ์ไว้ในรูปแบบต่างๆ ดังเช่น งานประเพณี<br>กวนข้าวทิพย์ ประเพณีลอยกระทง ฯลฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วม<br>ของชุมชน<br>๓.๑.๒ ส่งเสริมกิจการด้านการศาสนาให้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยว<br>จิตใจของประชาชนในพื้นที่ โดยการจัดกิจกรรมทางศาสนา<br>อันมุ่งเน้นที่จะสร้างศูนย์รวมจิตใจของคนในชุมชน                                                                                              |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา                                                         | แนวทางการพัฒนา                                                                    | ประเด็น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                            | ๓.๒ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น                                | ๓.๒.๑ การอนุรักษ์ บำรุงรักษา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่นให้คงความเป็นเอกลักษณ์ไว้ในรูปแบบต่างๆ ดังเช่น งาน ประเพณีกวนข้าวทิพย์ประเพณีลอยกระทง ฯลฯ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน<br>๓.๒.๒ ส่งเสริมกิจการด้านการศาสนาให้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนในพื้นที่ โดยการจัดกิจกรรมทางศาสนา อันมุ่งเน้นที่จะสร้างศรัทธาและจิตใจของคนในชุมชน |
|                                                                            | ๓.๓ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ                                                   | ๓.๓.๑ พัฒนาสถานที่และกิจกรรมนันทนาการให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชน                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๔. การพัฒนาศักยภาพบุคคลและความเข้มแข็งของท้องถิ่น                          | ๔.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและการประชาสัมพันธ์                            | ๔.๑.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความโปร่งใส<br>๔.๑.๒ ประชาชนได้มีความเข้าใจในหลักการพัฒนาของท้องถิ่นมากขึ้น                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                            | ๔.๒ พัฒนาให้ประชาชนมีคุณธรรมนำความรู้ ครอบครัวยั่งยืน ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข | ๔.๒.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๕. การพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาที่ยั่งยืน | ๕.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม              | ๕.๑.๑ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญในเรื่องของการปรับปรุงการบริหารและการจัดการให้มีประสิทธิภาพอย่างเป็นระบบ และสนับสนุนให้มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อให้มีการนำเอาทรัพยากรธรรมชาติ มาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม และไม่ก่อให้เกิดปัญหามลพิษ                                                                                |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา              | แนวทางการพัฒนา                                                 | ประเด็น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๖. การส่งเสริมการเกษตร          | ๖.๑ ส่งเสริมการเกษตร                                           | ๖.๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรให้มีขีดความสามารถในการผลิต และจัดการสินค้าเกษตรตามความต้องการของตลาด<br>๖.๑.๒ ให้บริการทางการเกษตรตามสภาพปัญหาและความต้องการของเกษตรกร พัฒนางานด้านการส่งเสริมการเกษตร และบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วน                                                                                                                                               |
|                                 | ๖.๒ ส่งเสริมการเกษตรแบบชีวภาพ                                  | ๖.๒.๑ พัฒนาเกษตรแบบชีวภาพให้ดีขึ้น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๗. การพัฒนาทางการเมืองการบริหาร | ๗.๑ ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล                 | ๗.๑.๑ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี<br>๗.๑.๒ ส่งเสริมทุกภาคส่วนให้มีการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                 | ๗.๒ พัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน | ๗.๒.๑ เพื่อให้มีสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจทุกด้านอย่างเพียงพอและเหมาะสม สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                |
|                                 | ๗.๓ พัฒนาบุคลากร                                               | ๗.๓.๑ เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาโดยได้รับการฝึกอบรมเพื่อให้มีความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ในการปฏิบัติงาน<br>๗.๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา ซึ่งบุคคลที่มีการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลาจะมีความพร้อม และจะเป็นบุคคลที่พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา องค์กรที่บุคลากรมีการพัฒนาตนเองย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานและนำมาซึ่งความเจริญก้าวหน้าขององค์กร |

| ยุทธศาสตร์การพัฒนา | แนวทางการพัฒนา                               | ประเด็น                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    | ๗.๔ ปรับปรุงและพัฒนารายได้                   | ๗.๔.๑ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายกระทรวงมหาดไทยและเทศบาลตำบลมีข้อมูลในการจัดเก็บภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และสามารถนำข้อมูลแผนที่ภาษีไปใช้ในการวางแผนพัฒนาด้านอื่นๆ                                                                                               |
|                    | ๗.๕ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทศบาล | ๗.๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตัดสินใจทางการเมืองการวางแผนพัฒนาทางเศรษฐกิจ และสังคมรวมทั้งการจัดทำบริการสาธารณะส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับในรูปแบบองค์กรทางวิชาชีพหรือตามสาขา อาชีพที่หลากหลายหรือรูปแบบอื่น |

**บทที่ ๒**  
**การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว**

**๒.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น**

**๒.๑.๑ นโยบายของรัฐบาล**

- (๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
- (๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
- (๔) การศึกษาและเรียนรู้ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปและวัฒนธรรม
- (๕) นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- (๖) นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรม
- (๗) นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- (๘) นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๒.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดวิธีการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ ในการติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผล รวมทั้งกำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่างๆ รวม ๖ คณะ อันประกอบด้วย คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางเพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติตามที่กฎหมายกำหนดแล้ว

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

## สถานการณ์ แนวโน้ม วิสัยทัศน์ และเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ

### ๑. บทนำ

การพัฒนาประเทศไทยนับตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ เป็นต้นมาได้ส่งผลให้ประเทศมีการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งในด้านเศรษฐกิจที่ประเทศไทยได้รับการยกระดับเป็นประเทศในกลุ่มบนของกลุ่มประเทศระดับรายได้ปานกลาง ในด้านสังคมที่มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนส่งผลให้ประเทศไทยหลุดพ้นจากการเป็นประเทศยากจน และในด้านสิ่งแวดล้อมที่ประเทศไทยมีข้อได้เปรียบในความหลากหลายเชิงนิเวศ อย่างไรก็ตาม ประเทศไทยยังมีความท้าทายต่อการพัฒนาที่สำคัญ อาทิ อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจในปี ๒๕๖๐ ที่ร้อยละ ๓.๙ ถือว่าอยู่ในระดับต่ำกว่าศักยภาพ เมื่อเทียบกับร้อยละ ๖.๐ ต่อปีในช่วงเวลาเกือบ ๖ ทศวรรษที่ผ่านมา โดยมีสาเหตุหลักจากการชะลอตัวของการลงทุนภายในประเทศและสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ยังไม่ฟื้นตัวได้เต็มที่โครงสร้างเศรษฐกิจไทยที่ยังไม่สามารถขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมได้อย่างเต็มประสิทธิภาพภาคบริการและภาคเกษตรมีผลิตภาพการผลิตในระดับต่ำ ขาดการนำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต ประกอบกับแรงงานไทยยังมีปัญหาเรื่องคุณภาพและสมรรถนะที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการในการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเทศ

นอกจากนั้น ศักยภาพและคุณภาพของประชากรไทยทุกช่วงวัยยังคงเป็นปัจจัยท้าทายสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ แม้ว่าการเข้าถึงระบบบริการสาธารณะ การศึกษา บริการสาธารณสุข โครงสร้างพื้นฐานต่างๆ และการคุ้มครองทางสังคมอื่น ๆ ของคนไทยมีความครอบคลุมเพิ่มมากขึ้น แต่ยังคงมีปัญหาเรื่องคุณภาพการให้บริการที่มีมาตรฐานแตกต่างกันระหว่างพื้นที่ ซึ่งเป็นหนึ่งในสาเหตุหลักที่ทำให้ประเทศไทยยังคงมีปัญหาความเหลื่อมล้ำในหลายมิติ ขณะที่ปัญหาด้านความยากจนยังคงเป็นประเด็นท้าทายในการยกระดับการพัฒนาประเทศให้ประชาชนมีรายได้สูงขึ้นและแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำอย่างยั่งยืน ขณะเดียวกันการวางกลยุทธ์ระยะยาวในการฟื้นฟู การใช้ และการรักษาทรัพยากรอย่างบูรณาการเพื่อการพัฒนาประเทศที่ผ่านมายังขาดความชัดเจน ส่งผลให้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศยังมีปัญหาการใช้อย่างสิ้นเปลืองและเสื่อมโทรมลงอย่างรวดเร็ว

ทั้งนี้ ปัญหาดังกล่าวข้างต้นมีสาเหตุส่วนหนึ่งมาจากประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาประเทศขาดความต่อเนื่องและความยืดหยุ่นในการตอบสนองต่อความต้องการและปัญหาของประชาชน ขณะที่ความมั่นคงภายในประเทศยังมีหลายประเด็นที่ต้องเสริมสร้างให้เกิดความเข้มแข็ง ลดความขัดแย้งทางความคิดและอุดมการณ์ที่มีรากฐานมาจากความเหลื่อมล้ำ ความไม่เสมอภาค การขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม และปัญหาการขาดเสถียรภาพทางการเมืองตลอดจนส่งเสริมคนในชาติให้ยึดมั่นสถาบันหลักเป็นศูนย์รวมจิตใจให้เกิดความรักและความสามัคคี

ในขณะเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่มีสัดส่วนประชากรวัยแรงงานและวัยเด็กที่ลดลงและประชากรสูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จะเป็นปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่จะทำให้การพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ มีความท้าทายมากขึ้น ทั้งในส่วนของเสถียรภาพทางการเงินการคลังของประเทศในการจัด

สวัสดิการเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่เพิ่มสูงขึ้น การลงทุนและการออม การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ความมั่นคงทางสังคม การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนซึ่งจะเป็นประเด็นท้าทายต่อการขับเคลื่อนประเทศไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว

## ๒. ปัจจัยและแนวโน้มที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ

แม้ว่าประเทศไทยจะมีตำแหน่งที่ตั้งที่สามารถเป็นศูนย์กลางในการเชื่อมโยงในภูมิภาค และเป็นประตูสู่เอเชีย แต่การที่มีอาณาเขตติดกับประเทศเพื่อนบ้านหลายประเทศ ทำให้ปัญหาด้านเขตแดนกับประเทศเพื่อนบ้านยังคงเป็นความท้าทายด้านความมั่นคงในอนาคต นอกจากนี้ ประเทศไทยยังคงต้องให้ความสำคัญกับปัญหาด้านความมั่นคงอื่น ๆ ที่มีความซับซ้อน ละเอียดอ่อน และมีความเชื่อมโยงกันหลายมิติ ที่อาจเป็นประเด็นท้าทายต่อการสร้างบรรยากาศความไว้วางใจระหว่างรัฐกับประชาชนและระหว่างประชาชนกับประชาชน ซึ่งรวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ของคนในชาติที่จะนำไปสู่การแก้ปัญหาความขัดแย้งระหว่างกลุ่มประชากรไทยที่มีแนวคิดและความเชื่อที่แตกต่างกันอย่างยั่งยืนนอกจากนี้ การขยายอิทธิพลและการเพิ่มบทบาทของประเทศมหาอำนาจ ที่อาจก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปสู่ระบบหลายขั้วอำนาจ หรือเกิดการย้ายขั้วอำนาจทางเศรษฐกิจ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต ขณะที่องค์กรที่ไม่ใช่รัฐ อาทิ องค์กรระหว่างประเทศ และบริษัทข้ามชาติ จะมีบทบาทมากขึ้นในการกำหนดกฎ ระเบียบ ทิศทางความสัมพันธ์และมาตรฐานสากลต่างๆ ทั้งในด้านความมั่นคง และเศรษฐกิจ รวมทั้งการรวมกลุ่มเศรษฐกิจและการเปิดเสรีในภูมิภาคที่นำไปสู่ความเชื่อมโยงในทุกกระบวน อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านอาชญากรรมข้ามชาติและเศรษฐกิจนอกระบบ รวมทั้งปัญหายาเสพติด การค้ามนุษย์ และการลักลอบเข้าเมือง

ในทางกลับกัน ความเปลี่ยนแปลงจากโลกาภิวัตน์และความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ได้รับการพัฒนาอย่างก้าวกระโดดจะก่อให้เกิดนวัตกรรมอย่างพลิกผัน อาทิ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ อินเทอร์เน็ตในทุกสิ่ง การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ หุ่นยนต์และโดรน เทคโนโลยีพันธุกรรมสมัยใหม่ และเทคโนโลยีทางการเงิน ซึ่งตัวอย่างแนวโน้มการพัฒนาเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดดเหล่านี้ คาดว่าจะเป็นปัจจัยสนับสนุนหลักที่ช่วยทำให้เศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยมีแนวโน้มที่จะกลับมาขยายตัวได้เข้มแข็งขึ้น แนวโน้มสำคัญที่จำเป็นต้องมีการติดตามอย่างใกล้ชิด อาทิ การรวมกลุ่มทางการค้าและการลงทุนที่จะมีความหลากหลายเพิ่มมากขึ้น การแข่งขันที่คาดว่าจะรุนแรงขึ้นในการเพิ่มผลิตภาพและสร้างความหลากหลายของสินค้าและบริการที่ตอบโจทย์รูปแบบชีวิตใหม่ๆ

นอกจากนั้น ประเทศไทยคาดว่าจะเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัยระดับสุดยอดในปี ๒๕๗๔ จะก่อให้เกิดโอกาสใหม่ๆ ในการตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้บริโภคนสูงวัยที่มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการคาดการณ์ว่าครอบครัวไทยจะมีขนาดเล็กลงและมีรูปแบบที่หลากหลายมากขึ้นประชากรในประเทศไทยจะมีช่วงอายุที่แตกต่างกันและจะมีกลุ่มคนช่วงอายุใหม่ๆ เพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อทัศนคติและพฤติกรรมที่แตกต่างกัน ดังนั้น การเตรียมความพร้อมของประชากรให้มีคุณภาพและการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการผลิตและการบริการของประเทศจะเป็นความท้าทายสำคัญในระยะต่อไป

ในขณะเดียวกัน โครงสร้างประชากรที่เข้าสู่สังคมสูงวัย อาจทำให้เกิดความต้องการแรงงานต่างชาตินี้อีกเพิ่มขึ้นเพื่อทดแทนจำนวนแรงงานไทยที่ลดลง ซึ่งปัจจัยด้านการเปิดเสรีในภูมิภาคและความก้าวหน้าของการพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งในภูมิภาคจะทำให้การเคลื่อนย้ายแรงงานและการย้ายถิ่นมีความสะดวกมากขึ้น และเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายประชากรเข้าออกประเทศเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะในกลุ่มประชากรที่มีศักยภาพซึ่งมีแนวโน้มในการเคลื่อนย้ายไปเรียนหรือทำงานในทั่วทุกมุมโลกสูงขึ้น ทั้งนี้ การย้ายถิ่นส่วนใหญ่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหาโอกาสทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้น จึงอาจจะเป็นไปได้ที่ประเทศไทยจะยังคงเป็นประเทศผู้รับของประชากรจากประเทศเพื่อนบ้านขณะที่ประชากรไทยโดยเฉพาะแรงงานทักษะอาจมีแรงจูงใจในการย้ายถิ่นไปยังประเทศที่มีระดับการพัฒนาที่ดีกว่า อาจทำให้การแย่งชิงแรงงานมีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งจะยิ่งทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงของบริบทสังคมไทย

นอกจากนี้ ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศคาดว่าจะมีความรุนแรงมากขึ้นทั้งในเชิงความผันผวน ความถี่ และขอบเขตที่กว้างขวางมากขึ้น ซึ่งจะสร้างความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน ระบบโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น ตลอดจนระบบผลิตทางการเกษตรที่สัมพันธ์เนื่องกับความมั่นคงด้านอาหาร และน้ำ ขณะที่ระบบนิเวศต่างๆ มีแนวโน้มเสื่อมโทรมลง และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างสูงในการสูญเสียความสามารถในการรองรับความต้องการของมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างไรก็ดี ระดับความรุนแรงของผลกระทบอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศโลกและความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศต่าง ๆ ดังกล่าวที่แต่ละประเทศจะต้องเผชิญจะมีความแตกต่างกัน ทำให้การเป็นสังคมสีเขียวการรักษาและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการจะได้รับความสำคัญและความสนใจจากนานาประเทศรวมทั้งประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกรวมถึงการสร้างสมดุลความมั่นคงด้านพลังงานและอาหารมีแนวโน้มที่จะมีความสำคัญเพิ่มมากขึ้นกฎระเบียบและข้อตกลงด้านสิ่งแวดล้อมจะมีความเข้มข้นและเข้มงวดขึ้น โดยกรอบการพัฒนาตามข้อตกลงระหว่างประเทศต่างๆ ที่สำคัญ เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และบันทึกความตกลงปารีสจะได้รับการนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังมากยิ่งขึ้น

แนวโน้มเหล่านี้จะก่อให้เกิดความท้าทายต่อการพัฒนาประเทศในหลายมิติ ทั้งในส่วนของการจ้างงานและอาชีพ สาขการผลิตและบริการใหม่ๆ ความมั่นคงของประเทศอันเกิดจากภัยคุกคามและความเสี่ยงด้านอื่นๆ ที่ซับซ้อนขึ้น อาชญากรรมไซเบอร์ รูปแบบการก่อสงครามที่ใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือ การเคลื่อนย้ายอย่างเสรีและรวดเร็วของผู้คน เงินทุน ข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้ เทคโนโลยีและสินค้าและบริการ การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่รวดเร็วและคาดการณ์ได้ยากการเกิดขึ้นของโรคระบาด และโรคอุบัติใหม่ที่จะส่งผลให้การเฝ้าระวังด้านการสาธารณสุขในประเทศมีความสำคัญมากขึ้น อาจนำไปสู่ปัญหาความเหลื่อมล้ำที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นได้ หากไม่มีมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและรองรับผลกระทบต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งรวมถึงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมแบบพลิกผันที่จะเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วโดยเฉพาะอย่างยิ่งหากการเข้าถึงเทคโนโลยี โครงสร้างพื้นฐาน และองค์ความรู้สมัยใหม่มีระดับความแตกต่างกันระหว่างกลุ่มประชากรต่างๆ โดยการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมดังกล่าวจะส่งผลต่อทั้งการจ้างงานและอาชีพที่จะมีรูปแบบและลักษณะงานที่เปลี่ยนไป มีความต้องการแรงงานที่มีสมรรถนะสูงเพิ่มมากขึ้น หลายอาชีพอาจหายไปจากตลาดงานในปัจจุบันและบางอาชีพจะถูกทดแทนด้วยระบบอัตโนมัติโดยเฉพาะอาชีพที่ต้องการทักษะระดับต่ำ ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อความมั่นคงและคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ปรับตัวไม่ทันหรือขาดความรู้และทักษะที่ทันกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไปกระแสโลกาภิวัตน์ที่จะทำให้เกิดการขยายความเป็นเมือง วิถีชีวิตที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศที่อาจจะมีผลกระทบรุนแรงมากยิ่งขึ้น ซึ่งปัจจัยทั้งหมดดังกล่าวจะส่งผลให้ปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำของประเทศมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น

จากปัจจัยและแนวโน้มที่คาดว่าจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในมิติต่างๆ ข้างต้น เห็นได้ว่าบริบทและสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกประเทศมีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีพลวัตสูง และมีความซับซ้อนหลากหลายมิติ ซึ่งจะส่งผลต่ออนาคตการพัฒนาประเทศอย่างมาก ดังนั้น การพัฒนาประเทศจึงจำเป็นต้องมียุทธศาสตร์การพัฒนาที่ครอบคลุมทุกมิติและทุกด้านการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง มีความร่วมมือในลักษณะประชารัฐจากภาคส่วนต่างๆ ในรูปแบบของหุ้นส่วนการพัฒนาที่เป็นการดำเนินงานอย่างบูรณาการ เนื่องจากทุกมิติการพัฒนามีความเกี่ยวข้องซึ่งกันและกัน โดยประเทศไทยจำเป็นต้องมีทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ มีความรู้ สมรรถนะ และทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ สามารถรู้เท่าทันและปรับตัวให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข มีอาชีพที่มั่นคง สร้างรายได้ ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์และกติกาใหม่ๆ และมาตรฐานที่สูงขึ้น โดยเฉพาะในโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนา

ระบบและปัจจัยส่งเสริมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องไปพร้อมกัน ทั้งในส่วนของระบบการเรียนการสอน และการพัฒนาทักษะฝีมือที่สอดคล้องกันกับการพัฒนาของคนในแต่ละช่วงวัย ระบบบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับเป็นเจ้าของเทคโนโลยีและนวัตกรรมก้าวหน้าโลก จากการต่อยอดการพัฒนาบนพื้นฐานนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ส่งผลให้เกิดการสร้างห่วงโซ่มูลค่าทางเศรษฐกิจในทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรและภาคบริการ กระจายผลประโยชน์จากการพัฒนา ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ และนำไปสู่การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกภาคส่วน

นอกจากนี้ ประเทศไทยต้องให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลความมั่นคงด้านพลังงาน และอาหาร การรักษาไว้ซึ่งความหลากหลายเชิงนิเวศ การส่งเสริมการดำเนินชีวิตและธุรกิจ และการพัฒนาและขยายความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่องที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมกับการมีข้อกำหนดของรูปแบบและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะการใช้พื้นที่ที่ชัดเจน ขณะที่การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ กฎหมาย ระบบภาษีต้องมีกลยุทธ์การพัฒนาที่สามารถอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ประเทศมีศักยภาพการแข่งขันที่สูงขึ้น และสามารถชี้จุดแข็งในเรื่องตำแหน่งที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของประเทศให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้น รวมทั้งให้ความสำคัญของการรวมกลุ่มความร่วมมือกับนานาประเทศในระดับภูมิภาคและระดับโลก เพื่อกระชับและสร้างสัมพันธ์ไมตรี เสริมสร้างความสัมพันธ์ทางการทูต ซึ่งจะก่อให้เกิดการสร้างพลังทางเศรษฐกิจและรักษาความมั่นคงของประเทศ โดยจำเป็นต้องสร้างความพร้อมในการที่จะยกระดับมาตรฐานและมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกติกาสากลในด้านต่างๆ ขณะเดียวกันประเทศไทยจำเป็นต้องเร่งให้มีการปฏิรูประบบราชการและการเมืองเพื่อให้เกิดการบริหารราชการที่ดีและมีเสถียรภาพทางการเมือง มีการส่งเสริมคนในชาติให้ยึดมั่นสถาบันหลักเป็นศูนย์รวมจิตใจเพื่อให้เกิดความรักความสามัคคี และลดความขัดแย้งภายในประเทศ โดยที่นโยบายการพัฒนาต่างๆ จำเป็นต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับโครงสร้างและลักษณะพฤติกรรมของประชากรที่อาจจะมีแตกต่างจากปัจจุบันมากขึ้น

ดังนั้น ภายใต้เงื่อนไขโครงสร้างประชากร โครงสร้างเศรษฐกิจ สภาพสังคม สภาพภูมิอากาศสิ่งแวดล้อม และปัจจัยการพัฒนาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการวางแผนการพัฒนาที่รอบคอบและครอบคลุม อย่างไรก็ตาม หลายประเด็นพัฒนาเป็นเรื่องที่ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการปรับตัวซึ่งจะต้องหยั่งรากลึกถึงไปถึงการเปลี่ยนแปลงในเชิงโครงสร้างการขับเคลื่อนการพัฒนาให้ประเทศเจริญก้าวหน้าไปในอนาคตจึงจำเป็นต้องกำหนดวิสัยทัศน์ในระยะยาวที่ต้องบรรลุ พร้อมทั้งแนวยุทธศาสตร์หลักในด้านต่างๆ เพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างบูรณาการบนพื้นฐานประชารัฐเพื่อยกระดับจุดแข็งและจุดเด่นของประเทศ และปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อนและจุดด้อยต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ โดยยุทธศาสตร์ชาติจะเป็นเป้าหมายใหญ่ในการขับเคลื่อนประเทศ และถ่ายทอดไปสู่แผนในระดับอื่น ๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ภารกิจและพื้นที่ ซึ่งรวมถึงพื้นที่พิเศษต่างๆ อาทิ เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพื่อให้การพัฒนาประเทศสามารถดำเนินการได้อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และ ยั่งยืน

### ๓. วิสัยทัศน์ประเทศไทย

**“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง และยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อม

ระหว่างประเทศ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี

**ความมั่นคง** หมายถึง การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติทางการทหาร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง เช่น ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์มีความเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน มีระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีการออมสำหรับวัยเกษียณ ความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

**ความมั่งคั่ง** หมายถึง ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืนจนเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรมีความอยู่ดีมีสุขได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น และมีการพัฒนาอย่างทั่วถึงทุกภาคส่วนมีคุณภาพชีวิตตามมาตรฐานขององค์การสหประชาชาติ ไม่มีประชาชนที่อยู่ในภาวะความยากจนเศรษฐกิจในประเทศมีความเข้มแข็ง ขณะเดียวกันต้องมีความสามารถในการแข่งขันกับประเทศต่างๆทั้งในตลาดโลกและตลาดภายในประเทศเพื่อให้สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศตลอดจนมีการสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงไป และประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวทีโลก และมีความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างแน่นแฟ้นกับประเทศในภูมิภาคเอเชีย เป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ เพื่อให้เป็นพลังในการพัฒนา นอกจากนี้ยังมีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่องไปได้ ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญาทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ความยั่งยืน** หมายถึง การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่อยู่บนหลักการใช้ การรักษาและการฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติจนเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์มากขึ้นและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม รัฐบาลมีนโยบายที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืนและให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืน

โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ **“ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”** โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาค้นในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ขีดความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของ

ทรัพยากรธรรมชาติ

- ๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

#### ๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

##### ๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- (๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ
- (๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- (๓) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อ

ความมั่นคงของชาติ

- (๔) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

- (๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

##### ๔.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การเกษตรสร้างมูลค่า
- (๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- (๓) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- ๔.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- (๕) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

##### ๔.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๓) ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- (๔) การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- (๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- (๖) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ

ทรัพยากรมนุษย์

- (๗) การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนา

ประเทศ

##### ๔.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- (๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- (๒) การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- (๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- (๔) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและ

การจัดการตนเอง

#### ๔.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับ

##### สิ่งแวดล้อม

- (๑) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- (๒) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- (๓) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- (๔) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้น

ความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- (๕) พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

#### ๔.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
- (๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- (๓) ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- (๔) ภาครัฐมีความทันสมัย
- (๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและมีมืออาชีพ
- (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- (๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดย

เสมอภาค

#### ๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้จัดทำขึ้นในช่วงเวลาของการปฏิรูปประเทศและสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดกันมากขึ้น โดยได้น้อมนำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานาทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙-๑๑ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคง เกิดภูมิคุ้มกัน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน

ในการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ครั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำบนพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ซึ่งเป็นแผนหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ นอกจากนั้น ได้ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน ทั้งในระดับกลุ่มอาชีพ ระดับภาค และระดับประเทศในทุกขั้นตอนของแผนฯ อย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง เพื่อร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์และ ทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมทั้งร่วมจัดหารายละเอียดยุทธศาสตร์ของแผนฯ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงเป็นจุดเปลี่ยนที่สำคัญในการเชื่อมต่อกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในลักษณะการแปลงยุทธศาสตร์ระยะยาวสู่การปฏิบัติ โดยในแต่ละยุทธศาสตร์ของ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้งแผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็น ผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบ เศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม ขณะเดียวกัน ยัง ได้กำหนดแนวคิดและกลไกการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เพื่อกำกับให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมี ทิศทางและเกิดประสิทธิภาพ นาไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทย

## **๑. ภาพรวมการพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒**

### **๑.๑ หลักการ**

๑.๒ จุดเปลี่ยนสำคัญในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ ๑๒

๑.๓ ประเด็นการพัฒนาหลักที่สำคัญในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

## **๒. การประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาประเทศ**

๒.๑ สถานการณ์และแนวโน้มภายนอก

๒.๒ สถานการณ์และแนวโน้มภายใน

## **๓. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒**

๓.๑. วัตถุประสงค์

๓.๒. เป้าหมายรวม

## **๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ**

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยมี ๖ ยุทธศาสตร์ ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และอีก ๔ ยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจัยสนับสนุน ดังนี้

๔.๑ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๔.๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๔.๓ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔.๔ ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๔.๕ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง

และยั่งยืน

๔.๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ

ธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๔.๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

๔.๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

๔.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

๔.๑๐ ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

## **๕. การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ สู่การปฏิบัติ**

๕.๑ หลักการ

๕.๒ แนวทางขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๕.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

### ๑.๓ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน

#### ๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตั้งอยู่ระหว่างละติจูด ๑๔°๗' ถึง ๑๘°๒๗' เหนือ และลองจิจูด ๑๐๐°๕๔' ถึง ๑๐๕°๓๗' ตะวันออก ตั้งอยู่ในตำแหน่งศูนย์กลางของอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง โดยมีอาณาเขตติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้านตะวันออกและด้านเหนือ มีแม่น้ำโขงเป็นเส้นกั้นพรมแดน และด้านใต้ ติดต่อราชอาณาจักรกัมพูชา โดยมีเทือกเขาพนมดงรัก กั้นพรมแดน

๑.๒ พื้นที่และลักษณะภูมิประเทศ มีพื้นที่รวม ๑๐๕.๕๓ ล้านไร่ ลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบสูง มีความลาดเอียงไปทางตะวันออก มีลักษณะคล้ายกระทะ แบ่งเป็น ๒ เขตใหญ่ ได้แก่ บริเวณแอ่งที่ราบโคราช อยู่บริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำมูลและชี ลักษณะเป็นที่ราบสูงสลับกับเนินเขา และบริเวณแอ่งสกลนคร อยู่ทาง ตอนเหนือของภาค ตั้งแต่แนวเขาภูพานไปจนถึงแม่น้ำโขง เทือกเขาที่แบ่งระหว่างแอ่งโคราชและแอ่งสกลนคร ได้แก่ เทือกเขาภูพาน

๑.๓ ภูมิอากาศ มีอากาศร้อนชื้นสลับกับแล้ง แบ่งเป็น ๓ ฤดู คือ ฤดูร้อน ช่วงเดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม อากาศจะร้อนและแห้งแล้งมาก จังหวัดที่มีอุณหภูมิสูงสุด คือ อุตรดิตถ์ ฤดูฝน ช่วงเดือนพฤษภาคม-ตุลาคม ได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ทำให้มีฝนตกเป็นบริเวณกว้าง แต่มีแนวเทือกเขาตงพญาเย็นและสันคาแพง กั้นลมฝนจากมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ส่งผลให้พื้นที่แอ่งโคราช ซึ่งเป็นเขตเงาฝน จึงมีสภาพแห้งแล้งกว่าแอ่งสกลนคร จังหวัดที่มีฝนตกมากที่สุด คือ นครพนม ฝนตกน้อยที่สุด คือ นครราชสีมา ฤดูหนาว ช่วงเดือน พฤศจิกายน-กุมภาพันธ์ อากาศหนาวเย็น ได้รับอิทธิพลของลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือจากประเทศจีน จังหวัดที่มีอุณหภูมิต่ำสุด คือ จังหวัดเลย

๑.๔ การใช้ประโยชน์ที่ดิน ในปี ๒๕๕๙ มีพื้นที่รวม ๑๐๕.๕๓ ล้านไร่ จำแนกเป็นพื้นที่ป่าไม้ ๑๕.๖๖ ล้านไร่ หรือร้อยละ ๑๔.๙ ของพื้นที่ภาค หรือร้อยละ ๖๓.๘๗ ล้านไร่ หรือร้อยละ ๖๐.๕ และพื้นที่ใช้ประโยชน์อื่นๆ ๒๖.๐๒ ล้านไร่ หรือร้อยละ ๒๔.๗ ของพื้นที่ภาค

#### ๑.๕ ทรัพยากรธรรมชาติ

๑.๕.๑ ดิน สภาพดินเป็นดินทรายไม่อุ้มน้ำ ทำให้ขาดแคลนน้ำ และขาดธาตุอาหาร ไตดินมีเกลือหิน ทำให้ดินเค็ม จึงมีข้อจำกัดต่อการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตร

๑.๕.๒ แหล่งน้ำ มีลุ่มน้ำขนาดใหญ่ ๓ ลุ่ม ได้แก่ แม่น้ำชี มีความยาวประมาณ ๗๖๕ กิโลเมตร ยาวที่สุดในประเทศไทย มีต้นน้ำที่ทิวเขาเพชรบูรณ์ และไหลไปรวมกับแม่น้ำมูลที่จังหวัดอุบลราชธานี แม่น้ำมูล มีความยาวประมาณ ๖๔๑ กิโลเมตร ต้นน้ำอยู่ที่เทือกเขาสันคาแพงแล้วไหลลงสู่แม่น้ำโขงที่จังหวัดอุบลราชธานี นอกจากนี้ยังมีลำน้ำสาขาย่อย ได้แก่ ลำปาว ลำน้ำอูน ลำน้ำสงคราม ลาเสียว ลำน้ำเลย ลำน้ำพอง และลาตะคอง รวมทั้งแหล่งน้ำธรรมชาติขนาดใหญ่ ที่กระจายอยู่ในพื้นที่ เช่น หนองหาร (สกลนคร) และบึงละหาน (ชัยภูมิ) นอกจากนี้ยังมีแหล่งน้ำบาดาล มีปริมาณน้ำในเกณฑ์เฉลี่ย ๕-๑๐ ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง ที่ความลึกของบ่อประมาณ ๓๐ เมตร คุณภาพของน้ำบาดาลมีตั้งแต่เค็มจัด กร่อย และจืด เนื่องจากพื้นที่ในแอ่งโคราชและแอ่งสกลนครจะรองรับด้วยหินเกลือ หากเจอน้ำบาดาลลึกเกินไปอาจพบน้ำเค็ม

๑.๕.๓ ป่าไม้ ในปี ๒๕๖๐ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีพื้นที่ป่าไม้ จานวน ๑๕.๖๖ ล้านไร่ คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙ ของพื้นที่ภาค หรือร้อยละ ๑๕.๓ ของพื้นที่ป่าไม้ทั้งประเทศ ซึ่งยังต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ในการรักษาสมดุลของระบบนิเวศที่จะต้องมียพื้นที่ป่าไม้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ ส่วนใหญ่มีลักษณะเป็นป่าเบญจพรรณ

## ๒. โครงข่ายคมนาคมขนส่งและการบริการสาธารณูปโภค

๒.๑ โครงข่ายถนน เชื่อมโยงกับโครงข่ายหลักของประเทศและเชื่อมโยงสู่ประเทศเพื่อนบ้าน สปป.ลาว กัมพูชา และสามารถเชื่อมโยงไปยังเวียดนามและจีนตอนใต้

๒.๑.๑ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ (ถนนมิตรภาพ)

๒.๑.๒ เส้นทางแนวระเบียงเศรษฐกิจตะวันออก-ตะวันตก

๒.๑.๓ เส้นทางใหม่เศรษฐกิจตะวันออก-ตะวันตก ๒

### ๒.๒ รถไฟ

### ๒.๓ สนามบิน

### ๒.๔ ด้านชายแดน

๒.๕ แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในภาค ได้แก่ รถไฟความเร็วสูง (ช่วงกรุงเทพฯ-นครราชสีมา ช่วงนครราชสีมา-หนองคาย) รถไฟทางคู่ (ช่วงชุมทางถนนจิระ-ขอนแก่น ช่วงขอนแก่น-หนองคาย ช่วงจิระ-อุบลราชธานี) ทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองและทางพิเศษ (ช่วงบางปะอิน-นครราชสีมา ช่วงระเบียงเศรษฐกิจ EWEC ด้านตะวันออก)

## ๒.๖ บริการสาธารณูปโภค

๒.๖.๑ ไฟฟ้า

๒.๖.๒ ประปา

## ๓. สภาพเศรษฐกิจและรายได้

### ๓.๑ ภาพรวมเศรษฐกิจ

### ๓.๒ เศรษฐกิจรายสาขา

### ๓.๓ เศรษฐกิจระดับครัวเรือน

## ๔. ประชากรและสังคม

### ๔.๑ ประชากร

จำนวนประชากรของภาคมากที่สุดของประเทศ ปี ๒๕๖๐ มีจำนวนประชากร ๒๑.๙๘ ล้านคน หรือร้อยละ ๓๓.๒ ของประเทศ เพิ่มขึ้นจาก ๒๑.๖๙ ล้านคน ในปี ๒๕๕๕ และมีอัตราการเพิ่มขึ้นของประชากรในช่วงปี ๒๕๕๕-๒๕๕๐ โดยเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๑ ต่ำกว่าประเทศที่มีอัตราการเพิ่มเฉลี่ยร้อยละ ๐.๕๔ โดยจังหวัดนครราชสีมา มีประชากรมากที่สุด ๒.๕๘ ล้านคน รองลงมา คือ จังหวัดอุบลราชธานี มีประชากร ๑.๘๑ ล้านคน และจังหวัดขอนแก่น มีประชากร ๑.๗๖ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐ ๘.๕ และ ๘.๒ ของประชากรภาค ตามลำดับ

### ๔.๒ แรงงาน

แรงงานส่วนใหญ่มีความรู้ระดับประถมศึกษา แรงงานระดับอาชีวะมีสัดส่วนน้อยมาก ในปี ๒๕๖๐ มีกำลังแรงงาน ๙.๖๓ ล้านคน ส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตร ร้อยละ ๕๐.๗๗ ของกำลังแรงงาน ของภาค จำนวนแรงงานที่มีความรู้ระดับประถมลดลง จากร้อยละ ๕๗.๘ ในปี ๒๕๕๕ เป็นร้อยละ ๕๖.๔๘ ในปี ๒๕๖๐ มีความรู้ระดับมัธยมต้น เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๑๖.๐๒ ในปี ๒๕๕๕ เป็นร้อยละ ๑๗.๙ ในปี ๒๕๖๐ ระดับมัธยมปลาย เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๑๑.๘๗ ในปี ๒๕๕๕ เป็นร้อยละ ๑๑.๙๖ ในปี ๒๕๖๐ แรงงานระดับอาชีวะเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากร้อยละ ๒.๐๗ ในปี ๒๕๕๕ เป็นร้อยละ ๒.๐๙ ในปี ๒๕๖๐ ระดับอุดมศึกษา เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๗.๐๕ ในปี ๒๕๕๕ เป็นร้อยละ ๙.๕๖ ในปี ๒๕๖๐

#### ๔.๓ การศึกษา

สถาบันการศึกษามีทุกระดับ โดยระดับอุดมศึกษามี ๕๓ แห่ง ครอบคลุมเกือบทุกจังหวัด แยกเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ ๓๖ แห่ง เอกชน ๑๐ แห่ง และสถาบันวิทยาลัยชุมชน ๗ แห่ง ในจำนวนนี้เป็นสถาบันวิจัย ๑๒ แห่ง ซึ่งมากที่สุดในประเทศ

#### ๔.๔ สาธารณสุข

มีสถานบริการสาธารณสุขให้บริการครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่ ในปี ๒๕๖๐ มีจำนวนโรงพยาบาลรัฐบาล ๓๒๓ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) ๒๙๑ แห่ง โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ๒๓ แห่ง โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) ๙ แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน ๓,๔๗๗ แห่ง

### ๕. ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ

#### ๕.๑ สถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรป่าไม้มีแนวโน้มลดลง ในปี ๒๕๖๐ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีพื้นที่ป่าไม้ จำนวน ๑๕.๖๖ ล้านไร่ คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙ ของพื้นที่ภาค หรือร้อยละ ๑๕.๓ ของพื้นที่ป่าไม้ทั้งประเทศ ในช่วงปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐ มีอัตราการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ป่าไม้ของภาคลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๒๔ เนื่องจาก การบุกรุกพื้นที่ป่าไม้เพื่อการเกษตรที่เพิ่มมากขึ้น โดยจังหวัดที่มีพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่จังหวัดมากที่สุดได้แก่ จังหวัดมุกดาหาร รองลงมาคือ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดเลย และจังหวัดอุบลราชธานี

#### ๕.๒ สถานการณ์ด้านภัยพิบัติ

การเกิดไฟป่ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ในช่วงปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐ มีจำนวนการเกิดไฟป่าเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๘.๘ โดยปี ๒๕๖๐ เกิดไฟไหม้ป่า จำนวน ๘๗๘ ครั้ง พื้นที่ถูกไฟไหม้ ๙,๖๘๗ ไร่ ลดลงจาก ปี ๒๕๕๖ ที่มีจำนวน ๑,๕๗๔ ครั้ง และจำนวนพื้นที่ป่าถูกไฟไหม้ ๑๙,๖๒๒ ไร่ ซึ่งเป็นปีที่เกิดไฟไหม้ป่ามากที่สุด โดยในระหว่างปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐ เกิดไฟไหม้ป่าเฉลี่ย ๑,๒๖๘.๘ ครั้งต่อปี คิดเป็นพื้นที่ที่ถูกไฟไหม้เฉลี่ย ๑๘,๗๔๑.๒ ไร่ต่อปี

### ๖. สภาวะแวดล้อม

#### ๖.๑ จุดแข็ง

#### ๖.๒ จุดอ่อน

#### ๖.๓ โอกาส

#### ๖.๔ ภัยคุกคาม

### ๗. ปัญหาและประเด็นท้าทาย

#### ๘. แนวคิดและทิศทางการพัฒนา

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีปัญหาพื้นฐานด้านการขาดแคลนน้ำ ดินคุณภาพต่ำ ประสบอุทกภัยและ ภัยแล้งซ้ำซาก คนมีปัญหาทั้งในด้านความยากจน และมีปัญหาภาวะทุพโภชนาการ แต่มีความพร้อม ด้านสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัย ดังนั้น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไปสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” จำเป็นจะต้องแก้ไขปัญหามูลฐานควบคู่ไปกับการพัฒนาการวิจัยเพื่อใช้ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในภาคให้มีการเจริญเติบโตได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมทั้งการแสวงหาโอกาสการนำความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากภายนอกมาช่วยขับเคลื่อน โดยการใช้ประโยชน์จากโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงภาคตะวันออกเฉียงเหนือกับโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่งและพื้นที่เศรษฐกิจหลักของประเทศ รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่ม อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงที่กำลัง

มีการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วมาเสริมสร้างกิจกรรมการพัฒนาใหม่ ๆ ให้แก่ภาค เพื่อให้มีอัตราการเติบโตที่สูงเพียงพอต่อการลดความเหลื่อมล้ำกับพื้นที่ส่วนอื่นๆ ของประเทศได้ ในระยะยาว

**๘.๑ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : พัฒนาอีสานสู่มิติใหม่ให้เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง”**

**๘.๒ วัตถุประสงค์**

๘.๒.๑ เพื่อแก้ปัญหาปัจจัยพื้นฐานด้านน้ำและดินให้เอื้อต่อการประกอบอาชีพ การดำรงชีพ และการพัฒนาเศรษฐกิจของภาค

๘.๒.๒ เพื่อดูแลช่วยเหลือคนจน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งพาตนเอง พึ่งพาครอบครัว และพึ่งพากันในชุมชนได้

๘.๒.๓ เพื่อยกระดับการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนให้การเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคไม่ต่ำกว่าระดับประเทศ

๘.๒.๔ เพื่อเชื่อมโยงห่วงโซ่มูลค่าของระบบเศรษฐกิจภาคเข้ากับระบบเศรษฐกิจของประเทศ และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

๘.๒.๕ เพื่อพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง และมีบทบาทสนับสนุนประเทศเป็นศูนย์กลางภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

**๘.๓ เป้าหมาย**

๘.๓.๑ อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคตะวันออกเฉียงเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น

๘.๓.๒ สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือลดลง

**๘.๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

| ตัวชี้วัด                                                                            | ค่าฐาน                    | ค่าเป้าหมาย                 |                             |                             |                             |                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|
|                                                                                      |                           | ๒๕๖๒                        | ๒๕๖๓                        | ๒๕๖๔                        | ๒๕๖๕                        | ๒๕๖๒-๒๕๖๕                    |
| อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ                               | ๘๙๒,๖๗๖ ล้านบาท (ปี ๒๕๕๙) | ขยายตัวไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๕ | ขยายตัวไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๕ | ขยายตัวไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๕ | ขยายตัวไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๕ | ขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๓.๕ต่อปี |
| สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ | ๐.๔๔๖ (ปี ๒๕๖๐)           | ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๔๖           | ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๔๖           | ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๔๖           | ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๔๖           | ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๔๖            |

๘.๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

๘.๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แก้ปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้ต่ำเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๘.๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของฐานเศรษฐกิจภายในควบคู่กับ การแก้ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘.๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

๘.๕.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ใช้โอกาสจากการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจหลักภาคกลางและพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) เพื่อพัฒนาเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ๆ ของภาค

๘.๕.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาความร่วมมือและใช้ประโยชน์จากข้อตกลงกับประเทศ เพื่อนบ้านในการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจตามแนวชายแดนและแนวระเบียงเศรษฐกิจ

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์) ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) รอบปี พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาค (ก.บ.ภ.) ได้แจ้งผลการประชุมคณะอนุกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาค ด้านวิชาการ (อ.ก.บ.ภ. ด้านวิชาการ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน มีมติเห็นชอบนโยบายหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เห็นชอบแนวทางการกำหนดกรอบการจัดสรรงบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติที่ประชุม อ.ก.บ.ภ. ด้านวิชาการครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ และเห็นชอบแนวทางการกำหนดกรอบการจัดสรรงบประมาณกลุ่มจังหวัด ซึ่งแบ่งงบประมาณเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ งบประมาณเพื่อการพัฒนาตามศักยภาพความต้องการของพื้นที่หรือประเด็นร่วมของกลุ่มจังหวัดส่วนที่ ๒ งบประมาณเพื่อการพัฒนาในลักษณะ Cluster หรือสนองนโยบายสำคัญของรัฐบาลเชิงพื้นที่

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ จึงได้ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทิศทางการพัฒนาภาคยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม แผนแม่บทจากกระทรวงที่เกี่ยวข้อง และมุ่งเน้นการทำงานแบบเครือข่ายร่วมกันทุกภาคส่วน (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและสถาบันการศึกษา) เพื่อร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนากลุ่มจังหวัดฯ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดฯ สามารถขับเคลื่อนไปด้วยดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการ

แข่งขันของกลุ่มจังหวัด รวมทั้งเป็นการแก้ไขปัญหาร่วมกันของกลุ่มจังหวัด ให้เหมาะสมกับโอกาสและศักยภาพของกลุ่มจังหวัด และนำไปสู่การกระตุ้นให้เกิดการลงทุนของภาคเอกชนและสร้างรายได้ให้ กลุ่มจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.ก.) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยสรุปประเด็นสำคัญ ดังนี้

#### **ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategies Position)**

- ๑) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัย
- ๒) เป็นแหล่งผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ระดับประเทศ
- ๓) เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีความหลากหลายทั้งการท่องเที่ยวอารยธรรมขอม

เชิงนิเวศน์ การกีฬาที่มีชื่อเสียง

- ๔) เป็นประตูสู่อีสาน และเชื่อมโยงการค้าชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้าน

#### **เป้าหมายการพัฒนา**

ศูนย์กลางของเกษตรอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ใหม่ ท่องเที่ยวอารยธรรมขอม และสังคม

เป็นสุข

**ประเด็นการพัฒนา (Strategies Issues) รวม ๓ ประเด็น คือ**

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๑** การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันเกษตรอุตสาหกรรม

และแปรรูป

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๒** การพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวการท่องเที่ยว และ

ผลิตภัณฑ์ใหม่

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๓** ยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

#### **๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค**

ในการกระจายอำนาจการบริหารของรัฐไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอนและกระบวนการในการถ่ายโอนภารกิจงบประมาณและอัตรากำลังของราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคไปให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีกำหนดระยะเวลาและเงื่อนไขที่ระบุไว้อย่างชัดเจนว่าในอนาคตอันใกล้นี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับการจัดสรรงบประมาณในสัดส่วนที่สูงขึ้นมีอัตรากำลังมากขึ้นรวมทั้งมีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นตามกันไปด้วย

จากผลการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องมีการเตรียมการเพื่อรองรับมาตรการในการถ่ายโอนภารกิจงบประมาณและอัตรากำลังจากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อที่จะสามารถปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งหมายความว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งกำหนดจุดหมายหรือทิศทางในการพัฒนาของตนให้ชัดเจนมีการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายในการพัฒนาอย่างเป็นระบบโดยมีความครอบคลุมภารกิจการพัฒนาในทุกๆด้านอันเป็นการแสดงให้เห็นถึงความพร้อมและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะสามารถบริหารงานในความรับผิดชอบตามที่ราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคจะถ่ายโอนมาให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างยิ่งที่จะช่วยสนับสนุนในการวิเคราะห์สภาพปัญหา/ความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อนำไปสู่การกำหนดจุดมุ่งหมายในการพัฒนาการกำหนดภารกิจและแนวทางการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่จุดมุ่งหมายดังกล่าวอย่างเป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การกำหนดแผนงาน/โครงการมีทิศทางที่สอดคล้องและประสานสนับสนุนในจุดมุ่งหมายร่วมกันซึ่งนอกจากจะทำให้ปัญหา/ความต้องการได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสมแล้วยังเป็นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดในขณะเดียวกันด้วย

หลักการสำคัญที่ถือเป็นหัวใจของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาก็คือการกำหนดจุดมุ่งหมายการพัฒนาและการกำหนดแนวทางการพัฒนาที่จะนำไปสู่การบรรลุผลตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ทั้งนี้เพราะหากไม่มีจุดมุ่งหมายในการพัฒนาที่ชัดเจนแล้วการบริหารงานก็จะเป็นการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าไปเรื่อยๆ เมื่อมีปัญหาอย่างซ้ำซ้อนและไม่มีที่สิ้นสุดแล้วยังอาจทำให้ปัญหามีความรุนแรงมากขึ้นจนเกินศักยภาพและแก้ไขได้ ดังนั้นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในครั้งนี้จึงเป็นโอกาสอันดีที่จะได้กำหนดจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการและศักยภาพอย่างเป็นระบบซึ่งนอกจากจะเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดแล้วยังเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอีกทางหนึ่งด้วย

### แผนพัฒนาของจังหวัดบุรีรัมย์

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) รอบปี ๒๕๖๓

#### เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์

“ศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอมและกีฬามาตรฐานโลก เศรษฐกิจมั่นคง สังคมเข้มแข็ง”

#### วัตถุประสงค์รวม

๑. เพื่อเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอมและกีฬามาตรฐานโลก
๒. เพื่อเป็นศูนย์กลางการพัฒนาเศรษฐกิจภายใต้พื้นฐานของการผลิตสินค้าด้านการเกษตรและอาหารปลอดภัยมาตรฐานสากล
๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกช่วงวัย
๔. หมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและคุณภาพของน้ำควบคู่การเสริมสร้างความรู้ในเรื่องน้ำและการบริหารจัดการน้ำ
๖. เพื่อฟื้นฟู อนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพแบบมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างยั่งยืน
๗. เพื่อจัดการขยะ/สิ่งปฏิกูล และลดมลพิษอย่างเป็นระบบโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน
๘. สังคมสงบสุขและอบอุ่น
๙. เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๑๐. เพื่อส่งเสริมป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

#### ตัวชี้วัดเป้าหมายการพัฒนา

๑. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๒. อัตราการขยายตัวของ GPP จังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕

๓. คริวเรือนที่อยู่ใต้เกณฑ์ความยากจนได้รับการแก้ไขปัญหามาผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๕๐
๔. ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
๕. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

#### **ประเด็นการพัฒนา**

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : ด้านเศรษฐกิจ "เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอมกัมพูชา มาตรฐานโลก และการพัฒนาเศรษฐกิจภายใต้พื้นฐานของการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัย"**

##### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอมและกัมพูชา มาตรฐานโลก
๒. เพื่อเป็นศูนย์กลางการพัฒนาเศรษฐกิจภายใต้พื้นฐานของการผลิตสินค้าด้านการเกษตรและอาหารปลอดภัยมาตรฐานสากล

##### **ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

๑. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๑๐ )
๒. จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๑๐ )
๓. ร้อยละของมูลค่าการจำหน่ายสินค้า OTOP เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๑๐)
๔. ร้อยละของผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นได้รับการรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.) (ร้อยละ ๘๐)
๕. มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๑๐ )
๖. อัตราการขยายตัวของ GPP ภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๕)
๗. จำนวนพื้นที่การเกษตรได้รับการรับรองมาตรฐาน อินทรีย์/GAP (ไร่)

##### **แนวทางการพัฒนา**

๑. พัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน
๒. พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการท่องเที่ยว
๓. พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของจังหวัด
๔. ส่งเสริมและพัฒนาความปลอดภัยและสุขอนามัยด้านการท่องเที่ยว
๕. พัฒนาสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว
๖. ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวแบบประชารัฐ
๘. พัฒนากีฬาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬาในทุกรูปแบบ
๙. สร้างอัตลักษณ์เมืองบุรีรัมย์ให้เป็น “เมืองแห่งความจงรักภักดี” (Buriram Blue City) เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
๑๐. ส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อกระจายรายได้สู่ชุมชน
๑๑. เร่งรัดการจัดหาน้ำและการเตรียมความพร้อมในการให้บริการน้ำเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของเมืองบุรีรัมย์
๑๒. ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์กีฬา และสนามกีฬามาตรฐานโลก
๑๓. ส่งเสริมการเชื่อมโยงเส้นทางท่องเที่ยวแบบครบวงจร
๑๔. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงศาสนาและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดบุรีรัมย์และกลุ่มจังหวัดอีสานใต้
๑๕. ส่งเสริมการค้าชายแดนเพื่อการค้าและการลงทุน

๑๖. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตร
๑๗. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย
๑๘. ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่ม/เครือข่ายเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย
๑๙. ส่งเสริมการน้อมนำหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติโดยเชื่อมโยงกับแผนชีวิตหมู่บ้าน
๒๐. ส่งเสริมการลงทุนและปัจจัยเอื้อให้เกิดการลงทุน เพื่อพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมเกษตรอุตสาหกรรมบริการ และอุตสาหกรรมกลุ่มวิสาหกิจ
๒๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นเพื่อให้ได้การรับรองคุณภาพและมาตรฐาน
๒๒. ส่งเสริมและพัฒนาตลาดสินค้าเกษตรแปรรูปและเกษตรปลอดภัย
๒๓. ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานและคุณภาพการผลิตใหม่และผลิตภัณฑ์จากใหม่แบบครบวงจร
๒๔. การบริหารจัดการทางการเกษตร (Zoning)
๒๕. พัฒนาสถานประกอบการด้านอาหารให้ได้รับการรับรองมาตรฐานและคุณภาพ
๒๖. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหาร
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต "คนบุรีรัมย์มีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง ยั่งยืน บนพื้นฐานความพอเพียง"**
- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกช่วงวัย
๒. เพื่อให้หมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**
๑. ร้อยละของครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ให้มีรายได้ผ่านเกณฑ์ จปฐ. (ร้อยละ ๕๐)
๒. ร้อยละของประชากรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพตามช่วงวัย
๓. คนอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีอาชีพและรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้ (ร้อยละ ๙๐)
๔. เด็กอายุ ๖-๑๔ ปี ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี (ร้อยละ ๙๐)
๕. ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ร้อยละ ๕๐)
- แนวทางการพัฒนา**
๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพประชาชนทุกช่วงวัย
๒. ส่งเสริมและพัฒนาครอบครัวให้มีความอบอุ่น
๓. ส่งเสริมการแก้ปัญหาครัวเรือนยากจน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เสริมสร้างการเรียนรู้และพัฒนาการศึกษาของเด็กและเยาวชนทุกระดับ ตามเกณฑ์คุณภาพทางการศึกษาของท้องถิ่นและระดับชาติ
๕. เสริมสร้างวัฒนธรรมและการใช้ศีลธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงอยู่ในชุมชนและสังคมของเด็กและเยาวชนในทุกระดับ
๖. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านแรงงานและการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการตามกฎหมายแรงงาน
๗. ส่งเสริมการสร้างอาชีพและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นเอกลักษณ์และการจัดการแบบครบวงจรของกลุ่มอาชีพและกลุ่มวิสาหกิจชุมชนโดยกลไกประชารัฐ

๘. ยกระดับการบริการสาธารณสุข การเรียน การสอน และการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีทางการแพทย์

๙. ส่งเสริมและพัฒนามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคุณภาพชีวิต

๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามแผนชีวิตหมู่บ้านสันติสุข ๙ ดี (เป็นคนดี มีปัญญา รายได้สมดุล สุขภาพแข็งแรง สิ่งแวดล้อมสมบูรณ์ สังคมอบอุ่น หลุดพ้นอาชญากรรม กองทุนพึ่งพาตนเอง และคณะกรรมการหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็ง)

๑๑. สร้างและเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐสู่การปฏิบัติในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม “ทรัพยากร ธรรมชาติ สร้างสรรค์ชีวิตและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม”**

#### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและคุณภาพของน้ำ ควบคู่การเสริมสร้างความรู้ในเรื่องน้ำและการบริหารจัดการน้ำ

๒. เพื่อฟื้นฟู อนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพแบบมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างยั่งยืน

๓. เพื่อจัดการขยะ/สิ่งปฏิกูล และลดมลพิษอย่างเป็นระบบโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

#### **ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

๑. จำนวนแหล่งน้ำของจังหวัดมีปริมาณและคุณภาพเพียงพอสำหรับการใช้ประโยชน์ (แห่ง)

๒. จำนวนพื้นที่ประสบปัญหาก็แล้ว น้ำท่วม และภัยธรรมชาติต่างๆ ได้รับการแก้ไขปัญหา (แห่ง)

๓. ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น

๔. ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ

#### **แนวทางการพัฒนา**

๑. ส่งเสริมการจัดการและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคให้เพียงพอ ควบคู่กับการเสริมสร้างความรู้ในเรื่องน้ำและการบริหารจัดการน้ำ

๒. ส่งเสริม อนุรักษ์ และฟื้นฟูสภาพทรัพยากรป่าไม้ และทรัพยากรธรรมชาติอื่น ๆ โดยเน้นการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและชาวนา

๓. ส่งเสริมให้เกิดชุมชนต้นแบบในการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๔. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นหน้าที่ของพลเมืองคนบุรีรัมย์

๕. ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการควบคุมและลดมลพิษโดยเน้นการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศ

๖. ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการบริหารจัดการขยะและสิ่งปฏิกูลในระดับพื้นที่ตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทาง โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๗. ส่งเสริมให้เกิดชุมชนหรือองค์กรต้นแบบในการบริหารจัดการขยะแบบครบวงจร

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : ด้านรักษาความมั่นคงและความสงบ “บุรีรัมย์สงบสุข”

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สังคมสงบสุขและอบอุ่น
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด

### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดได้รับการบำบัดฟื้นฟูและได้รับการติดตามดูแลอย่าง

ต่อเนื่อง

### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน/ชุมชน และการเพิ่มจำนวนบุคลากรด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยให้เพียงพอต่อการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชนอย่างยั่งยืน
๓. ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ได้รับการบำบัดรักษาฟื้นฟูสมรรถภาพ และได้รับการติดตามดูแลช่วยเหลือภายหลังการบำบัดฟื้นฟู
๔. เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยการสร้างความเป็นธรรมและความสมานฉันท์ของประชาชนภายในจังหวัด
๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหาเยาวชนทั้งในสถานศึกษาและเยาวชนนอกสถานศึกษาที่อาจเข้าไปเกี่ยวข้องกับปัญหายาเสพติดทางสังคม และยาเสพติด
- ๖ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและท้องถิ่นในการบริหารจัดการ การตรวจสอบ และการเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันและการแสวงหาผลประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติโดยมิชอบ
๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันด้านความมั่นคงภายในจังหวัด
๘. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ ของหมู่บ้านตามแนวชายแดนให้เป็นหมู่บ้านมั่นคงและสงบสุข
๙. พัฒนาความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน
๑๐. พัฒนาระบบเครือข่ายข่าวภาคประชาชน
๑๑. สร้างจิตสำนึกให้กับผู้ประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรมปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
๑๒. รณรงค์และส่งเสริมการขึ้นทะเบียน การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ และในชุมชน เพื่อจัดระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง
๑๓. รณรงค์การเฝ้าระวังและป้องกันอุบัติเหตุทางถนนและสาธารณภัยโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายของประชาสังคม

### จังหวัดบุรีรัมย์กำหนดตำแหน่งทางการพัฒนา ๔ ด้าน ดังนี้

๑. พัฒนาศักยภาพเป็น “ศูนย์กลางการท่องเที่ยวอารยธรรมขอมและกีฬามาตรฐานโลก”
๒. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัยได้มาตรฐานสากล
๓. ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่
๔. ส่งเสริมการค้าชายแดนเพื่อการค้าและการลงทุน

#### ๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

##### ๑. วิสัยทัศน์(Vision)

“บุรีรัมย์เมืองแห่งกีฬา  
ทรัพยากรท่องเที่ยวล้ำค่า  
พัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน  
สู่พื้นฐานคุณภาพชีวิตที่ดี  
ยึดวิถีเศรษฐกิจพอเพียง”

##### ๒.พันธกิจ (Mission)

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต มีคุณธรรม  
และมีความสุขมีสภาวะที่ดี
๒. การส่งเสริมและพัฒนากีฬาท่องเที่ยวอารยธรรมขอม และส่งเสริมกีฬาสู่มาตรฐานโลก
๓. การส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมครบวงจร
- ๔.การพัฒนาศักยภาพการผลิตสินค้าเกษตรไปสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์และอาหาร  
ปลอดภัย
- ๕.การประสานแผนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง
- ๖.การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความ  
ยั่งยืน
- ๗.การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศอย่างยั่งยืน
- ๘.การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดย  
คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๙.การส่งเสริมและพัฒนากิจการการลงทุนและการค้าชายแดน
- ๑๐.การส่งเสริมการผลิตและการตลาดผลิตภัณฑ์จากไหมและผลิตภัณฑ์ชุมชน

### ๓. ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issues)

| ประเด็นยุทธศาสตร์<br>(Strategic Issues)                       | เป้าประสงค์<br>(Goals)                                                                                                                                                                                                        | กลยุทธ์<br>(Strategy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>เมืองน่าอยู่และคุณภาพ<br>ชีวิตที่ดี | ๑.ประชาชนมีคุณภาพ<br>ชีวิตที่ดี มีภูมิคุ้มกัน<br>ทางสังคมที่เข้มแข็ง<br>พึ่งพาตนเองได้<br>๒.เด็กและเยาวชน<br>ได้รับการศึกษาเรียนรู้<br>อย่างทั่วถึงและมี<br>คุณภาพ<br>๓.ประชาชนมีความ<br>มั่นคงและสังคมมีความ<br>สงบเรียบร้อย | ๑.ส่งเสริมและบูรณาการ<br>การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>แบบองค์รวม<br>๒.สร้างค่านิยม จิตสำนึกและพัฒนา<br>ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมของ<br>เด็ก เยาวชนและประชาชน<br>๓.สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนา<br>สถาบันครอบครัว<br>๔.ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>ในกลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี คนชรา<br>และผู้ด้อยโอกาส<br>๕.ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด<br>การทุจริตและคอร์รัปชัน<br>๖.สร้างความมั่นคงในอาชีพ<br>และรายได้<br>๗.ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาด้าน<br>สาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนมีสุข<br>ภาวะที่ดีและมีพลานามัยที่สมบูรณ์<br>๘.ส่งเสริมการใช้วิถีชีวิตตามปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>๙.ส่งเสริมความสงบเรียบร้อยและ<br>ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน<br>๑๐.เสริมสร้างความมั่นคงและ<br>พัฒนาความสัมพันธ์อันดีกับ<br>ประเทศเพื่อนบ้าน | ๑.ระดับความสำเร็จของคุณภาพการศึกษา<br>ของเยาวชน<br>๒.ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรม<br>จริยธรรมแก่ประชาชน<br>๓.ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาเพื่อ<br>ลดจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่า<br>เกณฑ์ จปฐ.<br>๔.ร้อยละของชุมชนที่ได้รับการส่งเสริม/<br>สนับสนุนวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง<br>๕. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหา<br>สังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>๖.ร้อยละผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการสังคม<br>๗.ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี<br>แผนงานด้านสวัสดิการสังคม<br>๘.ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการ<br>ดูแลสุขภาพตนเองตามเกณฑ์มาตรฐาน<br>๙.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพ<br>และการบริการด้านสาธารณสุข<br>๑๐.ระดับความสำเร็จในการป้องกันและ<br>ปราบปรามและแก้ไขปัญหาเสพติดปัญหา<br>อาชญากรรม<br>๑๑.ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้เกิด<br>ความสามัคคีและความสามัคคีของ<br>ประชาชนภายในจังหวัด<br>๑๒.ระดับความสำเร็จของการป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย<br>๑๓.ระดับความสำเร็จในการพัฒนา<br>ความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน |

| ประเด็นยุทธศาสตร์<br>(Strategic Issues)                      | เป้าประสงค์<br>(Goals)                                                                                                                                                                                                      | กลยุทธ์<br>(Strategy)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>การพัฒนาการท่องเที่ยว<br>และกีฬา   | ๑.ยกระดับการ<br>พัฒนาการท่องเที่ยว<br>๒.ศักยภาพการผลิต<br>สินค้าและบริการ<br>เพิ่มขึ้น<br>๓.พัฒนาและฟื้นฟู<br>การท่องเที่ยวรวมทั้ง<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดล้อมได้<br>อย่างยั่งยืน<br>๔.ความเป็นเลิศ<br>ทางการกีฬา | ๑.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการ<br>เชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยว<br>๒.ส่งเสริมการค้า การลงทุนและ<br>ท่องเที่ยว<br>๓.อนุรักษ์ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม<br>จารีตประเพณี วิถีชีวิตและภูมิ<br>ปัญญาท้องถิ่น เพื่อการท่องเที่ยว<br>เชิงวัฒนธรรม<br>๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากร<br>เพื่อให้บริการและรองรับการ<br>ท่องเที่ยว<br>๕.ส่งเสริมและบูรณาการในการ<br>อนุรักษ์และฟื้นฟู<br>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม<br>เพื่อความสมดุลทางธรรมชาติอย่าง<br>ยั่งยืนและเพื่อการท่องเที่ยวเชิง<br>นิเวศ<br>๖.ส่งเสริมและพัฒนาผลิตสินค้า<br>หนึ่งตำบลหนึ่ง<br>ผลิตภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ชุมชน<br>๗.ส่งเสริมเยาวชนและประชาชนให้<br>เป็นเลิศด้านการกีฬาสู่การพัฒนา<br>อาชีพ | ๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพ<br>ด้านการท่องเที่ยวของจังหวัด<br>๒.ร้อยละของจำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับ<br>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>๓.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการ<br>ท่องเที่ยว<br>๔.มีศูนย์ข้อมูลการค้าการลงทุนและการ<br>ท่องเที่ยว<br>๕.จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการ<br>เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น<br>๖.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของทุนทางวัฒนธรรม<br>ท้องถิ่นมาสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ<br>๗.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่าย<br>ผลิตภัณฑ์ชุมชน<br>๘.ระดับความสำเร็จใน<br>การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว เชิงนิเวศ<br>๙.ระดับความสำเร็จของการอนุรักษ์ฟื้นฟู<br>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่าง<br>ต่อเนื่อง<br>๑๐.ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมด้านกีฬา<br>แก่เยาวชนและประชาชนทุกระดับ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>การพัฒนาเกษตรกรรมและ<br>อุตสาหกรรม | ๑.สังคมเกษตรและ<br>อุตสาหกรรมมีความ<br>มั่นคง                                                                                                                                                                               | ๑.พัฒนาและส่งเสริมการทำเกษตร<br>อินทรีย์และอินทรีย์ชีวภาพในการ<br>เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรกรรม<br>๒.เพิ่มพูนทักษะการพัฒนาอาชีพ<br>ด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม<br>ในระดับครัวเรือนและชุมชน<br>๓.สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้า<br>เกษตรกรรม<br>๔.ส่งเสริมการปลูกพืชเศรษฐกิจ<br>และพืชพลังงาน<br>๕.พัฒนาระบบน้ำและแหล่งน้ำเพื่อ<br>การเกษตรกรรม อุปโภคและ<br>บริโภค<br>๖.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในการ<br>ผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรครบ<br>วงจร                                                                                                                                                                                                  | ๑.ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและ<br>พัฒนาการทำเกษตรอินทรีย์และอินทรีย์<br>ชีวภาพ<br>๒.ร้อยละของสินค้าเกษตรกรรมได้รับการ<br>พัฒนาและแปรรูปสินค้า<br>๓.ร้อยละของจำนวนสินค้าเกษตรที่ได้รับการ<br>พัฒนา ให้มีความปลอดภัยและมาตรฐาน<br>๔.จำนวนตลาดกลางสินค้าชุมชน<br>๕.จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการเพิ่มพูนทักษะ<br>อาชีพ ด้านต่างๆ<br>๖.ร้อยละของเกษตรกรที่ปลูกพืชเศรษฐกิจ<br>และพืชพลังงาน<br>๗.จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการปรับปรุงและ<br>พัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| ประเด็นยุทธศาสตร์<br>(Strategic Issues)                | เป้าประสงค์<br>(Goals)                                                                                                                                   | กลยุทธ์<br>(Strategy)                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>การพัฒนาขีดสมรรถนะ<br>องค์กร | ๑.บุคลากรในองค์กรมี<br>ขีดสมรรถนะสูง<br>๒.ประชาชนมีความพึง<br>พอใจในการการรับ<br>บริการจากหน่วยงาน<br>๓.องค์กรยึดหลัก<br>ธรรมาภิบาลในการ<br>บริหารจัดการ | ๑.พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร<br>ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่<br>ส่งเสริมการพัฒนาขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น<br>๒.สร้างความรับผิดชอบและมี<br>จิตสำนึกต่อสังคม<br>๓.ออกแบบและพัฒนาระบบการ<br>บริหารงานแบบบูรณาการ<br>๔.ส่งเสริมให้องค์กรและบุคลากรยึด<br>หลักธรรมาภิบาลในการบริหาร<br>จัดการ | ๑.ร้อยละของการบริการที่สามารถลด<br>ขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการ<br>๒.ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมใน<br>กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>๓.ร้อยละของงานบริการที่ได้จัดทำมาตรฐาน<br>หรือคู่มือการให้บริการ<br>๔.ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับของขีด<br>สมรรถนะที่ส่วนราชการกำหนด<br>๕.ร้อยละของความครอบคลุมถูกต้องและ<br>ทันสมัยของฐานข้อมูลที่สนับสนุน<br>ยุทธศาสตร์<br>๖.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา<br>ขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร<br>๗.ร้อยละของงานที่บริหารจัดการอย่างมี<br>ธรรมาภิบาล |

## ๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๒.๑ วิสัยทัศน์

#### วิสัยทัศน์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว เป็นบ้านเมืองน่าอยู่ มีความรู้คู่คุณธรรม เศรษฐกรรรมยั่งยืน  
हनคินงานประเพณีและกีฬา ล้ำหน้าด้วยเศรษฐกิจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดี มีภูมิทัศน์  
สวยงาม

### ๒.๒ ยุทธศาสตร์

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ  
รวมทั้งองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดยุทธศาสตร์ของเทศบาล ๗ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### ๑) ด้านท้องถิ่นน่าอยู่

๑.๑) พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานและการ  
ผังเมือง

๑.๒) รักษาความสงบ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนความเป็น  
ระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

#### ๒) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒.๑) ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี

๒.๒) สังคมสงเคราะห์

๒.๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม

๒.๔) ส่งเสริมการประกอบอาชีพและรายได้แก่ประชาชน

**๓) ด้านการพัฒนาการศึกษา กีฬา นันทนาการและศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น**

๓.๑) พัฒนาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้เพียงพอ

๓.๒) ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิมของท้องถิ่น

๓.๓) ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

**๔) ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคลและความเข้มแข็งของท้องถิ่น**

๔.๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและการประชาสัมพันธ์

๔.๒) พัฒนาให้ประชาชนมีคุณธรรมนำความรู้ ครอบครัวยุบย่น ชุมชนเข้มแข็ง

สังคมสันติสุข

**๕) ด้านพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน**

๕.๑) สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

**๖) ด้านการส่งเสริมการเกษตร**

๖.๑) ส่งเสริมการเกษตร

๖.๒) ส่งเสริมการเกษตรชีวภาพ

**๗) ด้านการพัฒนาทางการเมืองการบริหาร**

๗.๑) ส่งเสริมระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล

๗.๒) พัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน

๗.๓) พัฒนาบุคลากร

๗.๔) ปรับปรุงและพัฒนารายได้

๗.๕) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทศบาล

**๒.๓ เป้าประสงค์**

๑. เพื่อพัฒนาให้บ้านเมืองน่าอยู่โดยจัดให้มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวยุบย่น ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีอาชีพมีรายได้พอเพียงและมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจส่งเสริมพัฒนาอาชีพสร้างงาน เพิ่มรายได้สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้แก่ประชาชนเข้มแข็งยั่งยืน และส่งเสริมสุขภาพพลานามัยพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชรา ผู้ด้อยโอกาสและผู้ป่วยเอดส์

๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง รวมทั้งปลูกฝังให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิม

๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เสนอความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการวางนโยบายต่างๆ ในตำบลของตนเองได้

๕. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและกำจัดขยะมูลฝอย

๖. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ และสามารถนำไปใช้และพัฒนาสินค้าทางการเกษตรได้

๗. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

## ๒.๔ ตัวชี้วัด

๑. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของถนน ไฟฟ้าสาธารณะ ระบบประปา ได้รับการก่อสร้าง/บำรุงรักษา
๒. จำนวนร้อยละของประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีอาชีพมีรายได้พอเพียงและมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจส่งเสริมพัฒนาอาชีพสร้างงาน เพิ่มรายได้สร้าง ความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้แก่ประชาชนเข้มแข็งยั่งยืน และส่งเสริมสุขภาพพลานามัยพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรี คนชราผู้ด้อยโอกาสและผู้ป่วยเอดส์
๓. จำนวนร้อยละของประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง รวมทั้งปลูกฝังให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
๔. จำนวนร้อยละของประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เสนอความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการวางนโยบายต่างๆ ในตำบลของตนเองได้
๕. จำนวนร้อยละของประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและกำจัดขยะมูลฝอย
๖. จำนวนที่เพิ่มขึ้นในส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ และสามารถนำไปใช้และพัฒนาสินค้าทางการเกษตรได้
๗. จำนวนร้อยละของประชาชนได้รับการด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

## ๒.๕ ค่าเป้าหมาย

- ๑)ด้านการได้รับการบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒)ประชาชนได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึงและมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๓)ประชาชนได้รับการศึกษาและบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- ๔)ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเสนอความคิดเห็นและความต้องการ
- ๕)ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาตระหนักถึงความสำคัญและทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖)ประชาชนได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมองค์ความรู้ให้มีการพัฒนาสินค้าทางการเกษตรมากขึ้น
- ๗)การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

## ๒.๖ กลยุทธ์

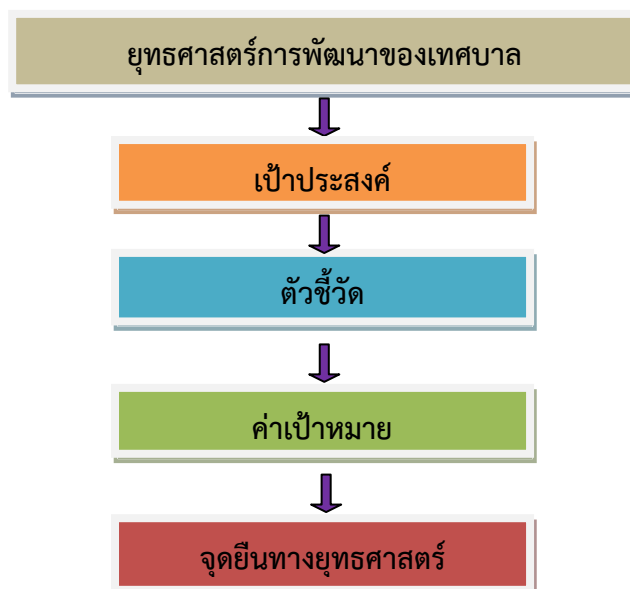
๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. พัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. พัฒนาด้านการพัฒนาการศึกษา กีฬา นันทนาการและศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
๔. พัฒนาด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคลและความเข้มแข็งของท้องถิ่น
๕. พัฒนาด้านพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๖. พัฒนาด้านการส่งเสริมการเกษตร
๗. พัฒนาด้านการพัฒนาทางการเมืองการบริหาร

## ๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑)การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒)การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๓)การพัฒนาด้านการพัฒนาการศึกษา กีฬา นันทนาการและศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
- ๔)การพัฒนาด้านการพัฒนาศักยภาพบุคคลและความเข้มแข็งของท้องถิ่น
- ๕)การพัฒนาด้านพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ๖)การพัฒนาด้านการส่งเสริมการเกษตร
- ๗)การพัฒนาด้านการพัฒนาทางการเมืองการบริหาร

## ๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



## ๒.๑.๕ .การวิเคราะห์เพื่อการพัฒนา

### ๓.๑การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ใช้การวิเคราะห์SWOTAnalysis/Demand(Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนา ในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค)

#### จุดแข็ง (S = STRENGTH)

๑. มีสินค้า OTOP เช่น กล้วยเบรกแตก ปลาสาม กระหรีบ๊ีบ ปลาแดดเดียว น้ำพริกเผาหมู น้ำพริกเผากุ้งและอื่นๆ
๒. มีสถาบันการศึกษาในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ดังนี้
  - ๒.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบล จำนวน ๑ ศูนย์
  - ๒.๒ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ แห่ง
๓. มีสถานบริการสาธารณสุข (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลโคกรัก) ๑ แห่ง
๔. มีงานประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ เป็นการสนับสนุนการท่องเที่ยว ดังนี้
  - ๔.๑ งานประเพณีสงกรานต์ มีการจัดพิธีรดน้ำดำหัวให้กับผู้สูงอายุ
  - ๔.๒ งานประเพณีลอยกระทง ของทุกหมู่บ้านตำบล
  - ๔.๓ งานประเพณีของดีโนนสุวรรณ
  - ๔.๔ งานประเพณีกวนข้าวทิพย์
๕. มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคเพื่อการเกษตร ได้แก่ ลำโกรกแก้ว-ลำไทรโยง ซึ่งเป็นลำน้ำที่ไหลผ่านเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ซึ่งประชาชนใช้เพื่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรมและมีแหล่งน้ำอื่นๆ ได้แก่ ลำน้ำ ลำห้วยอื่น จำนวน ๒ สาย บึง คลองหนองน้ำและอื่นๆ จำนวน ๔ แห่ง
๖. มีสถาบันองค์กรทางศาสนา ทั้งสิ้น ๔ แห่ง
๗. มีกลุ่มเกษตรเลี้ยงโคนมในตำบลและมีสหกรณ์โคนมโนนสุวรรณ
๘. มีพื้นที่ทำการเกษตรที่หลากหลาย เช่น ข้าว อ้อย มันสำปะหลัง ยางพารา เป็นต้น

๙. การบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

๑๐. บุคลากรเทศบาลตำบลโกรกแก้วมีบุคลากรและอัตรากำลังจำนวน และคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

๑๑. มีการจัดโครงการภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของหมู่บ้าน/ชุมชน ชุมชนในเขตเทศบาล มีหอกระจายข่าวประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ผู้นำชุมชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๒. มีการประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับส่วนราชการในพื้นที่

### จุดอ่อน (W= WEAKNESS)

๑. มีถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน และภายในหมู่บ้านหลายสายที่ยังเป็นถนนดิน ถนนลูกรัง ซึ่งผิวจราจรยังขรุขระเป็นหลุมเป็นบ่อโดยเฉพาะเวลาฤดูฝน ในฤดูร้อนเป็นฝุ่นฟุ้งกระจาย เนื่องจากมีงบประมาณจำนวนจำกัดจึงไม่สามารถพัฒนาได้ทั้งหมด
๒. ประชาชนบางส่วนขาดแคลนที่ดินทำกิน และหรือไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง
๓. มีงบประมาณจำกัดและยังไม่เพียงพอ
๔. ขาดอาชีพเสริมรองรับ
๕. ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่
๖. ปัญหายาเสพติดภายในชุมชน
๗. ปัญหาเยาวชนมีความขัดแย้งกันภายในชุมชน
๘. มีจำนวนโครงการที่ต้องการจำนวนมากและไม่ทั่วถึง
๙. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง
๑๐. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
๑๒. คนในวัยทำงาน คนหนุ่มสาวอพยพไปหางานทำในเมืองและต่างประเทศ
๑๓. ราษฎรยากจน ส่วนใหญ่ประชาชนประกอบอาชีพทางการเกษตรเพียงอย่างเดียว ทำให้ขาดรายได้
๑๔. ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปแบบของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
๑๕. ขาดแหล่งเก็บกักน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอ
๑๖. ไม่มีสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ไม่มีโรงงานในพื้นที่
๑๗. ปัญหาหนี้สินของเกษตรกร
๑๘. เทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีจำนวนบุคลากรยังไม่ครบตามตำแหน่ง ประกอบกับเครื่องมือไม่เพียงพอเนื่องจากงบประมาณจำกัด

### โอกาส (O= OPPORTUNITY)

๑. มีพื้นที่สาธารณะภายในตำบล ประมาณ ๔๐๐ ไร่
๒. สามารถจัดทำแปลงหญ้าสาธารณะประจำตำบลโกรกแก้ว
๓. สามารถจัดตั้งเป็นโรงงานปุ๋ยชีวภาพ ช่วยในการพัฒนากลุ่มอาชีพ
๔. มีถนนลาดยาง (ทางหลวงแผ่นดิน) ตัดผ่านทำให้การสัญจรไป-มาระหว่างตำบลกับอำเภอและจังหวัดสะดวกรวดเร็ว
๕. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุข สาธารณูปการ เป็นต้น
๖. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่เทศบาล
๗. การแก้ไขปัญหาคาความยากจนเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
๘. รัฐบาลมีนโยบายให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

### ข้อจำกัด (T = THREAT)

๑. ปัจจุบันเทศบาลตำบลโกรกแก้ว เป็นเทศบาลขนาดเล็กมีงบประมาณจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ต่างๆ ตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายอื่นตามภารกิจถ่ายโอนฯ ตามนโยบายท้องถิ่น นโยบายจังหวัดและนโยบายรัฐบาล

๒. งบประมาณที่ได้รับจากส่วนกลางไม่เพียงพอในการบริหารงาน

๓. กฎหมายและระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงานทำให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารงาน

๔. การพัฒนาบางด้านต้องเป็นไปตามกฎหมาย จึงไม่สามารถดำเนินการแก้ปัญหาได้ ต้องอาศัยความเสียสละของชุมชนเท่านั้นซึ่งบางครั้งก็ทำได้ยากมาก

๕. ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่

๖. โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูงหรือความชำนาญเป็นพิเศษ เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ไม่มีความชำนาญและบุคลากร

๗. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัวเกิดความล่าช้าในการทำงานประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

๘. การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุขเป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วน ที่ต้องประสานงานกันถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๙. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกันถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

### ๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลนั้น ได้ทำการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ท้องถิ่นน่าอยู่

##### ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

๑) ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการยังไม่ครอบคลุมเต็มพื้นที่ เช่น ไฟฟ้า ประปา ถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต ท่อระบายน้ำ น้ำอุปโภค-บริโภค หอกระจายข่าว เป็นต้น

๒) การชำรุดทรุดโทรมของถนนที่ใช้สัญจรไปมา

๓) น้ำท่วมขังตามถนน ซอย เวลาฝนตก เนื่องจากไม่มีท่อระบายน้ำ

๔) งบประมาณในการพัฒนามีปริมาณน้อย

##### พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑) หมู่ที่ ๑, หมู่ที่ ๓, หมู่ที่ ๔, หมู่ที่ ๕, หมู่ที่ ๖, หมู่ที่ ๗, หมู่ที่ ๘, หมู่ที่ ๙, หมู่ที่ ๑๐, หมู่ที่ ๑๑, หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโกรกแก้ว

๒) ประชาชนตำบลโกรกแก้ว

##### การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

๑) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้มีระบบรองรับการใช้งานของประชาชน เช่น ระบบคมนาคมในการก่อสร้างถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ถนนลูกรัง ระบบสาธารณูปโภคในการติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างตามริมถนน ซอย ระบบการจัดการน้ำ ในการวางท่อระบายน้ำตามริมถนน เพื่อให้มีช่องทางระบายน้ำไม่ให้เกิดน้ำท่วมขัง การขุดลอกคูคลอง การก่อสร้างประปาในหมู่บ้าน ฯลฯ เป็นต้น

- ๒) ปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานที่มีอยู่ให้สามารถใช้งานได้
- ๓) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางระบายน้ำ
- ๔) ให้การสนับสนุนและส่งเสริมให้มีน้ำสะอาดหรือน้ำประปาเพื่อให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต**

### **ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา**

- ๑) ยาเสพติดแพร่ระบาดในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น
- ๒) อาชญากรรม เช่น โจรกรรม ทำร้ายร่างกาย เป็นต้น
- ๓) โรคติดต่อหรือไม่ติดต่อกันนั้นจะมีเพิ่มมากขึ้น
- ๔) สารเคมีที่ปนเปื้อนในอาหาร
- ๕) สื่ออบายมุข อนาคต เข้าถึงเด็ก เยาวชน ประชาชนได้ง่าย
- ๖) ค่าครองชีพที่สูงขึ้น
- ๗) คนว่างงาน
- ๘)หนี้สินครัวเรือนเพิ่มขึ้น

### **พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

- ๑) หมู่ที่ ๑, หมู่ที่ ๓, หมู่ที่ ๔, หมู่ที่ ๕, หมู่ที่ ๖, หมู่ที่ ๗, หมู่ที่ ๘, หมู่ที่ ๙, หมู่ที่ ๑๐, หมู่ที่ ๑๑, หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโกรกแก้ว

- ๒) ประชาชนตำบลโกรกแก้ว

### **การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต**

- ๑) ให้การสนับสนุนหรือส่งเสริมกิจกรรมการรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๒) ให้การสนับสนุนหรือส่งเสริมกิจกรรมการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๓) ให้การสนับสนุนหรือส่งเสริมกิจกรรมป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- ๔) ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการฝึกอาชีพ และประกอบอาชีพ
- ๕) ให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมการพาณิชย์ และการลงทุน
- ๖) ให้มีตลาดหรือสถานที่ค้าขายของชุมชน
- ๗) พัฒนาศักยภาพของเกษตรกร ผู้ประกอบอาชีพ

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการศึกษากีฬานันทนาการและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณี**

### **ท้องถิ่น**

### **ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา**

- ๑) ศิลปวัฒนธรรมประเพณีตะวันตกได้แผ่ขยายกลืนความเป็นไทยทำให้เอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีที่ดั้งเดิมถูกกลืนเลือนหรือผิดแผกแตกต่างไปจากเดิม
- ๒) ขาดการถ่ายทอดองค์ความรู้ ความสามารถ และทักษะของบุคคลในชุมชน
- ๓) ขาดการส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬาย่างจริงจัง

### **พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

- ๑) หมู่ที่ ๑, หมู่ที่ ๓, หมู่ที่ ๔, หมู่ที่ ๕, หมู่ที่ ๖, หมู่ที่ ๗, หมู่ที่ ๘, หมู่ที่ ๙, หมู่ที่ ๑๐, หมู่ที่ ๑๑, หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโกรกแก้ว

๒)ประชาชนตำบลโกรกแก้ว

**การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต**

๑)ให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๒)ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการกีฬา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและความเข้มแข็งของท้องถิ่น**

**ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา**

๑)ประชาชนยังขาดความสนใจในด้านการมีส่วนร่วมในด้านการแสดงความคิดเห็น โดยเน้นความคิดเห็นของผู้นำเป็นหลัก

๒)ประชาชนไม่เข้าใจระบบบริหารงานของเทศบาลทำให้เกิดความเข้าใจผิดในการติดต่อประสานงานอยู่บ่อยครั้ง

**พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

๑) หมู่ที่ ๑, หมู่ที่ ๓, หมู่ที่ ๔, หมู่ที่ ๕, หมู่ที่ ๖, หมู่ที่ ๗, หมู่ที่ ๘, หมู่ที่ ๙, หมู่ที่ ๑๐, หมู่ที่ ๑๑, หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโกรกแก้ว

๒)ประชาชนตำบลโกรกแก้ว

**การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต**

๑)การพัฒนาและการแก้ปัญหาหรือการวางแผนกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย

๒)เทศบาลเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน และมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการสร้าง ความเข้าใจกับประชาชนจึงเป็นสิ่งสำคัญ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาที่ยั่งยืน**

**ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา**

๑)ขยะและสิ่งปฏิกูลถือว่าเป็นสิ่งที่กำลังจะสร้างปัญหาให้กับสังคมชนบท หากไม่มีการวางแผนที่ดีจะกลายเป็นปัญหาที่ยากจะแก้ไข

๒)พื้นที่ป่าเสื่อมโทรมยังไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขหรือฟื้นฟู

**พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

๑) หมู่ที่ ๑, หมู่ที่ ๓, หมู่ที่ ๔, หมู่ที่ ๕, หมู่ที่ ๖, หมู่ที่ ๗, หมู่ที่ ๘, หมู่ที่ ๙, หมู่ที่ ๑๐, หมู่ที่ ๑๑, หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโกรกแก้ว

๒) ประชาชนตำบลโกรกแก้ว

**การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต**

๑)ควรจะมีการสร้างระบบบริหารจัดการขยะอย่างถูกวิธี โดยไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อมเนื่องจากนับวันปริมาณขยะที่กำลังจะเพิ่มมากขึ้น

๒)หากไม่มีการฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมคุณภาพของดินจะเสื่อมถอย

๓)ส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาที่ยั่งยืน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การส่งเสริมการเกษตร

### ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

- ๑)ยังขาดการส่งเสริมและให้ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องของการส่งเสริมการเกษตร
- ๒)ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมการเกษตรเท่าที่ควร
- ๓)ขาดทักษะในการแปรรูปสินค้าทางการเกษตรให้สามารถเพิ่มมูลค่าได้

### พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑) หมู่ที่ ๑, หมู่ที่ ๓, หมู่ที่ ๔, หมู่ที่ ๕, หมู่ที่ ๖, หมู่ที่ ๗, หมู่ที่ ๘, หมู่ที่ ๙, หมู่ที่ ๑๐, หมู่ที่ ๑๑, หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโกรกแก้ว

๒) ประชาชนตำบลโกรกแก้ว

### การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

๑)ส่งเสริมและให้ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องของการส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้เกิดทักษะและสร้างความเข้าใจมากขึ้น

๒)พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมทางการเกษตรอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อเพิ่มมูลค่าให้แก่ประชาชน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาทางการเมืองการบริหาร

### ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

๑) ข้าราชการหรือพนักงานต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดีที่สุดมากกว่าที่เป็นอยู่

๒) บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย

๓) ระบบบริหารจัดการของภาครัฐยังมีกฎระเบียบที่มากทำให้การให้บริการประชาชนยังขาดความคล่องตัว และมีขั้นตอนมาก

๔) เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ชำรุดตามอายุการใช้งาน

๕) คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะปรับเปลี่ยนตามกระแสโลกาวิวัฒน์

๖) นโยบายรัฐบาลปรับเปลี่ยน

๗) การมีส่วนร่วมน้อยเกินไปของประชาชนในท้องถิ่นเกี่ยวกับกิจกรรมสาธารณะ

### พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑) หมู่ที่ ๑, หมู่ที่ ๓, หมู่ที่ ๔, หมู่ที่ ๕, หมู่ที่ ๖, หมู่ที่ ๗, หมู่ที่ ๘, หมู่ที่ ๙, หมู่ที่ ๑๐, หมู่ที่ ๑๑, หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโกรกแก้ว

๒) ประชาชนตำบลโกรกแก้วและบุคลากรของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

### การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

๑) ให้การสนับสนุนและส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๓) ให้การสนับสนุนและสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกสาธารณะของบุคลากรในเทศบาล

๔) พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในเทศบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

๕) จัดให้มีเครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ ในการปฏิบัติราชการและให้บริการแก่ประชาชนอย่างเพียงพอและทันสมัย

๖) การอธิบายและการประชาสัมพันธ์ การทำความเข้าใจให้กับประชาชน ในพื้นที่ได้ทราบถึงบทบาทและวิธีการบริหารงาน วิธีการทำงาน

๗) การบริการที่ดีขององค์กรเป็นสิ่งที่พึงปรารถนาของผู้รับบริการ ดังนั้นข้าราชการผู้ปฏิบัติงานต้องมีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี

๘) การบริการที่ดีขององค์กรเป็นสิ่งที่พึงปรารถนาของผู้รับบริการ ดังนั้นผู้ปฏิบัติงานต้องพัฒนาตนโดยการศึกษาดูงานอยู่เสมอเพื่อให้การบริการที่ดีแก่ประชาชน

## ๒.๑.๖ การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางพัฒนา

เทศบาลตำบลโกรกแก้วยังไม่มีผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางพัฒนา เพราะในขณะนี้ยังอยู่ในระหว่างนำไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา จึงไม่สามารถนำมากำหนดได้

## ๒.๑.๗ นโยบายของคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามความในมาตรา ๔๘ ทศ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) และตามที่ได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว เมื่อวันที่ อาทิตย์ที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีโดยตรงจากประชาชนชาวตำบลโกรกแก้ว และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศผลการเลือกตั้งให้ผม นายไสว สระปัญญา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็น นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว นั้น

นายกเทศมนตรีจึงขอแถลงนโยบายการบริหารงานเทศบาลต่อสภาเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

### นโยบายผู้บริหารเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

๑. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค ทั้งถึงทุกชุมชน พัฒนาและปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ให้เป็นชุมชนน่าอยู่น่ามอง สร้างความสะดวกสบายในการอยู่อาศัยและดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างมีความสุข

๒. พัฒนาคุณภาพการศึกษา ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประเพณี วัฒนธรรม การกีฬา เป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีสุขภาพแข็งแรง มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต สามารถนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาปรับปรุงประยุกต์ต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ผสมผสานกับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่

๓. สนับสนุนการมีส่วนร่วมจากประชาชนและทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพองค์กรให้เข้มแข็ง เป้าหมายเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกันของประชาชนในชุมชน ในด้านการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสให้ประชาชนผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้สามารถเข้าถึงระบบบริการสาธารณะที่ทั่วถึงและเป็นธรรม ตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔. พัฒนามาตรฐานเสริมสร้างสุขอนามัย ใส่ใจคุณภาพชีวิต ครอบคลุมรอบรู้ เป้าหมาย เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการด้านสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนทุกระดับชั้น ได้เข้าถึงการบริการด้านสุขภาพที่ทันสมัยทั่วถึงเท่าเทียมกับหน่วยบริการของรัฐอื่นๆ

๕. ปรับปรุงภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมและการปรับปรุงพฤติกรรม การผลิตและการบริโภคของประชาชนในท้องถิ่น

๖. พัฒนาระบบบริหารงานโดยเน้นให้เกิดธรรมาภิบาล และบริการที่ทันสมัย เป้าหมาย เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชนและจัดการสำนักงานโดยยกระดับมาตรฐานการบริการ มีการนำวิชาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการประชาชน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม

นโยบายทั้งหมด จะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้แถลงต่อสภาด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยจะยึดถือประโยชน์ของประชาชนและท้องถิ่นเป็นเป้าหมายสูงสุด เพื่อนำพาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ให้บรรลุตามนโยบาย การพัฒนา รักษาถิ่นอย่างสร้างสรรค์ ร่วมกันพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

## ๒.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๒.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในการบริหารตามประเด็นการพัฒนา โดยทำการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ดังนี้

### ตารางการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหา

| ปัญหา                    | สาเหตุ/ที่มาของปัญหา                            | แนวทางแก้ไข                                              |
|--------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| ถนน                      | ถนนชำรุด ไม่ได้มาตรฐาน ไม่มีการซ่อมบำรุง        | ซ่อมแซมถนนให้ได้มาตรฐาน สามารถใช้งานได้ตลอดปี            |
|                          | ถนนผ่านหมู่บ้านคับแคบ ถนนเป็นฝุ่น               | ก่อสร้างถนน ค.ส.ล ภายในหมู่บ้าน                          |
| น้ำใช้                   | น้ำใช้ไม่เพียงพอกับความต้องการ                  | ขยายระบบน้ำประปาให้เพียงพอ และทั่วถึง                    |
|                          | ไม่มีระบบน้ำประปาหมู่บ้าน เป็นประปาขนาดเล็ก     | ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน                                |
| น้ำดื่ม                  | ไม่มีน้ำดื่มอย่างเพียงพอ ภาชนะเก็บน้ำไม่เพียงพอ | จัดหาน้ำสะอาดสำหรับดื่มให้เพียงพอ จัดหาภาชนะเก็บน้ำ      |
| น้ำเพื่อการเกษตร         | แหล่งน้ำไม่เพียงพอ                              | พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร จัดหาแหล่งน้ำ                 |
|                          | ท่อระบายน้ำเข้าพื้นที่การเกษตร มีน้อย           | ขุดลอกคู คลองให้กว้างและลึกกว่าเดิม                      |
| ไฟฟ้า                    | ไม่ได้ขยายเขตไฟฟ้า                              | ขอขยายเขตไฟฟ้า                                           |
| การปลอดภัยยาเสพติด       | การจับกลุ่มของเด็กวัยรุ่น                       | จัดอบรมค่ายเยาวชนด้านยาเสพติด จัดแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด |
| การปลูกป่าหรือไม้ยืนต้น  | ต้นไม้เหลือน้อย มีการตัดไม้ทำลายป่า             | รณรงค์การปลูกป่า                                         |
| การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม | มลพิษทางเสียง ฝุ่นละอองตามถนน ขยะมูลฝอย         | จัดการอบรม การปฏิบัติ การบริหารจัดการในด้านสิ่งแวดล้อม   |

### ๒.๒.๒ ผลการวิเคราะห์ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาทางกายภาพในมิติพื้นที่

เทศบาลตำบลโกรกแก้วยังไม่มีผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการกำหนดแนวทางพัฒนา เพราะในขณะนี้อยู่ในระหว่างนำไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา จึงไม่สามารถนำมากำหนดได้

๒.๒.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค)

**ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพของตำบลโกรกแก้ว**

**จุดแข็ง (Strength)**

๑. มีสินค้า OTOP เช่น กล้วยเบรกแตก กระหรีบับ ปลาสาม ปลาแดดเดียว น้ำพริกเผาหมู น้ำพริกเผากุ้ง และอื่นๆ
๒. มีสถาบันการศึกษาในเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ดังนี้
  - ๒.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบล จำนวน ๑ ศูนย์
  - ๒.๒ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๓ แห่ง
๓. มีสถานบริการสาธารณสุข (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบลโคกรัก) ๑ แห่ง
๔. มีงานประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ เป็นการสนับสนุนการท่องเที่ยว ดังนี้
  - ๔.๑ งานประเพณีสงกรานต์ มีการจัดพิธีรดน้ำดำหัวให้กับผู้สูงอายุ
  - ๔.๒ งานประเพณีลอยกระทง ของทุกหมู่บ้านในตำบล
  - ๔.๓ งานประเพณีของดีโนนสุวรรณ
  - ๔.๔ งานประเพณีกวนข้าวทิพย์
๕. มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค เพื่อการเกษตร ได้แก่ ลำโกรกแก้ว-ลำไทรโยง ซึ่งเป็นลำน้ำที่ไหลผ่านเขตเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ซึ่งประชาชนใช้เพื่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรม และมีแหล่งน้ำอื่นๆ ได้แก่ ลำน้ำ ลำห้วยอื่น จำนวน ๒ สาย บึง คลองหนองน้ำ และอื่นๆ จำนวน ๔ แห่ง
๖. มีสถาบันองค์กรทางศาสนา (วัดและสำนักสงฆ์) ทั้งสิ้น ๔ แห่ง
๗. มีกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงโคนมในตำบลและมีสหกรณ์โคนมโนนสุวรรณ

**จุดอ่อน (Weakness)**

๑. มีถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน และภายในหมู่บ้านหลายสายที่ยังเป็นถนนดิน ถนนลูกรัง ซึ่งผิวจราจรยังขรุขระเป็นหลุมเป็นบ่อโดยเฉพาะเวลาฤดูฝน ในฤดูร้อนเป็นฝุ่นฟุ้งกระจาย เนื่องจากมีงบประมาณจำนวนจำกัดจึงไม่สามารถพัฒนาได้ทั้งหมด
๒. ประชาชนบางส่วนขาดแคลนที่ดินทำกิน และหรือไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง
๓. มีงบประมาณจำกัด และยังไม่เพียงพอ
๔. ขาดอาชีพเสริมรองรับ
๕. ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่
๖. ปัญหายาเสพติดภายในชุมชน
๗. ปัญหาเยาวชนมีความขัดแย้งกันภายในชุมชน

**โอกาส (Opportunity)**

๑. มีพื้นที่สาธารณะภายในตำบล ประมาณ ๔๐๐ ไร่
๒. สามารถจัดทำแปลงหญ้าสาธารณะประจำตำบลโกรกแก้ว
๓. สามารถจัดตั้งเป็นโรงงานปุ๋ยชีวภาพ ช่วยในการพัฒนากลุ่มอาชีพ
๔. มีถนนลาดยาง (ทางหลวงแผ่นดิน) ตัดผ่านทำให้การสัญจรไป – มา ระหว่างตำบลกับอำเภอและจังหวัดสะดวกรวดเร็ว

**ข้อจำกัด (Threat)**

๑. มีงบประมาณจำกัด และยังไม่เพียงพอ
๒. ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่

## วิสัยทัศน์(Vision) พันธกิจ (mission) การพัฒนาท้องถิ่น

### วิสัยทัศน์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว เป็นบ้านเมืองน่าอยู่ มีความรู้คู่คุณธรรม เกษตรกรรมยั่งยืน หวนคืนงาน ประเพณีและกีฬา ล้ำหน้าด้วยเศรษฐกิจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อมดี มีภูมิทัศน์สวยงาม

### พันธกิจการพัฒนาของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

๑. พัฒนาให้บ้านเมืองน่าอยู่ โดยปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคต
๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. ส่งเสริมการศึกษาและศิลปวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม และการกีฬา
๔. พัฒนาศักยภาพของคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ ครอบครัวยั่งยืน ชุมชนเข้มแข็ง
๕. จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๖. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชากรโดยนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้
๗. พัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใสเป็นประชาธิปไตย เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรปรับปรุงและพัฒนารายได้ และปรับปรุงอาคารสถานที่ภูมิทัศน์ให้สวยงามน่าอยู่

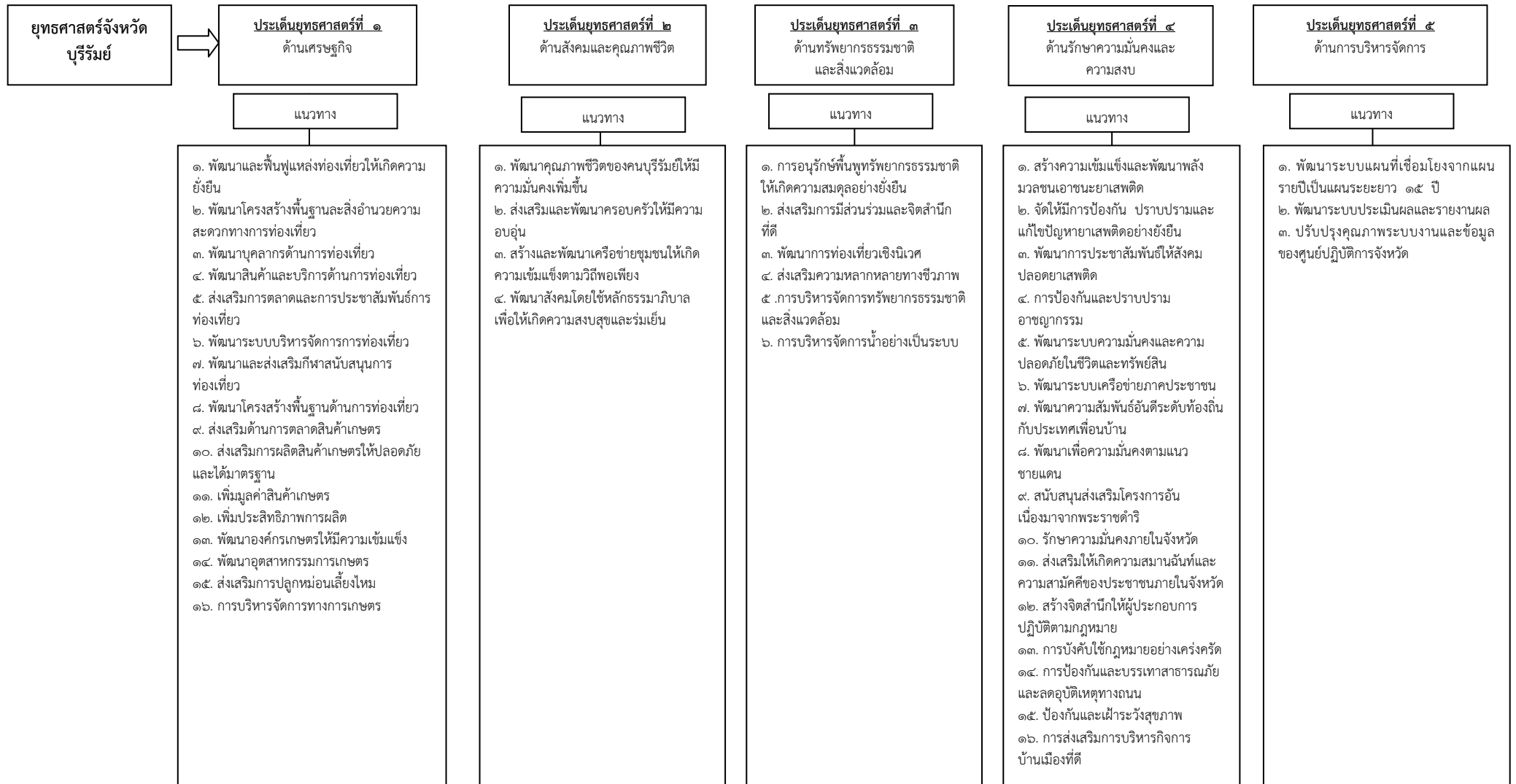
### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

๑. พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่โดยจัดให้มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. พัฒนาระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง รวมทั้งปลูกฝังให้มีคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
๔. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๕. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา
๖. พัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๗. พัฒนาการกีฬาของท้องถิ่น

### เป้าประสงค์

๑. ร้อยละของครัวเรือนที่มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐานและเพียงพอ
๒. ร้อยละของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ศิลปวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์ไว้
๔. ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย
๕. ร้อยละของกิจกรรมที่ประชาชนมีส่วนร่วม
๖. จำนวนสวนสาธารณะหรือสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๗. จำนวนสถานที่เล่นกีฬา

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๙



### บทที่ ๓

## การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐาน ความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ( HR Scorecard)

.....

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามกรอบมาตรฐาน  
ความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ( HR Scorecard) ที่ สำนักงาน ก.พ.กำหนดไว้ ซึ่งกรอบมาตรฐาน  
ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์
- มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

**มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์** หมายถึง การที่ส่วนราชการมีแนวทางและวิธีการ  
บริการทรัพยากรบุคคลดังต่อไปนี้

- (ก) ส่วนราชการมีนโยบาย แผนงานและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ซึ่งมีความสอดคล้องและสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุพันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- (ข) ส่วนราชการมีการวางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ  
กล่าวคือ “กำลังคนมีขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของส่วน  
ราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการวิเคราะห์สภาพกำลัง (Workforce Analysis) สามารถระบุช่องว่างด้าน  
ความต้องการกำลังคนและมีแผนเพื่อลดช่องว่างดังกล่าว
- (ค) ส่วนราชการมีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการด้านการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลเพื่อดึงดูดให้ได้มา พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งกลุ่มข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือ  
สมรรถนะสูง ซึ่งจำเป็นต่อความคงอยู่และขีดความสามารถในการแข่งขันของส่วนราชการ (Talent  
Management)
- (ง) ส่วนราชการมีแผนการสร้างและแผนการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ รวมทั้งมีแผน  
สร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ นอกจากนี้ยังรวมถึงการที่ผู้นำปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้าง  
แรงบันดาลใจให้กับข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานและพฤติกรรมในการทำงาน

### **มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)**

หมายถึง กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ  
(HR Transactional Activities) มีลักษณะดังต่อไปนี้

- (ก) กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เช่น การ  
สรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้าย และกิจกรรมด้านการ  
บริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)
- (ข) ส่วนราชการมีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง  
เที่ยงตรง ทันสมัย และนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการได้จริง
- (ค) สัดส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อ  
งบประมาณรายจ่ายของส่วนราชการ มีความเหมาะสม และสะท้อนผลิตภาพของบุคลากร (HR Productivity)  
ตลอดจนความคุ้มค่า (Value for Money)

(ง) มีการนำเทคโนโลยีและเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ (HR Automation)

### **มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness)**

หมายถึง นโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ก่อให้เกิดผลดังต่อไปนี้

(ก) การรักษาไว้ซึ่งข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งจำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายพันธกิจของส่วนราชการ (Retention)

(ข) ความพึงพอใจของข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

(ค) การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ (Development and Knowledge Management) เพื่อพัฒนาข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของส่วนราชการ

(ง) การมีระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า มีระบบหรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งเรียกชื่ออื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงานส่วนบุคคลและผลงานของทีมงานกับความสำเร็จหรือผลงานของส่วนราชการ

### **มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

หมายถึง การที่ส่วนราชการจะต้อง

(ก) รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการดำเนินการด้านวินัย โดยคำนึงถึงหลักความสามารถและผลงานหลักคุณธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน

(ข) มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ จะต้องกำหนดให้ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลแทรกอยู่ในทุกกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

### **มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน**

หมายถึง การที่ส่วนราชการมีนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ดังนี้

(ก) ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว

(ข) มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการ ภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการและสภาพของส่วนราชการ

(ค) มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของส่วนราชการกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และในระหว่างข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานด้วยตนเอง

มติในการประเมินสมรรถนะในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้ง ๕ มติ เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้ส่วนราชการใช้ในการประเมินตนเองว่า มีนโยบาย แผนงาน โครงการ มาตรการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องมติในการประเมินดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลหรือไม่ มากน้อยเพียงใด

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ตามขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลประกอบด้วย ผู้บริหารเป็นหัวหน้าคณะทำงาน หัวหน้าส่วนราชการระดับกองเป็นคณะทำงาน และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ โดยคณะทำงานดังกล่าวมีหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้จากการระดมความคิดเห็นของผู้บริหารข้าราชการ พนักงานในส่วนต่างๆของเทศบาล เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ทำให้ผู้เข้าประชุมได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรของเทศบาล

๓. จากการประชุมเชิงปฏิบัติดังกล่าว ได้ดำเนินการประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยระดมความคิดเห็นตั้งเป็นประเด็นคำถามดังนี้

๓.๑ เป้าหมายสูงสุดหรือผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญที่เทศบาลต้องการให้เกิดขึ้นใน ๑-๓ ปี ข้างหน้าคืออะไร

- งานกระบวนงาน
- คน
- ทรัพยากร
- ผู้รับบริการ

๓.๒ อะไรบ้างที่เป็นจุดแข็งหรือสิ่งที่ดีของเทศบาล และอยากจะให้รักษาไว้ต่อไปหรือมุ่งเน้นให้ดียิ่งขึ้น

๓.๓ อะไรบ้างที่เป็นสิ่งท้าทาย หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลประสบผลสำเร็จ เป้าหมายสูงสุดที่คาดหวัง

๓.๔ อะไรบ้างที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ควรจะทำ แต่ไม่ได้ทำในช่วงที่ผ่านมา หรือท่านคาดหวังให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่สนับสนุน

สรุปประเด็นคำตอบการดำเนินการประเมินสถานภาพด้านการบริหารทรัพยากรของเทศบาล ๔ ข้อ ได้ดังนี้

๑) เป้าหมายสูงสุดหรือผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญที่เทศบาลต้องการให้เกิดขึ้นใน ๑-๓ ปี ข้างหน้าประกอบด้วย

- งานกระบวนงาน

- (๑) ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- (๒) มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- (๓) มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างสำนัก/กอง สามารถประสานงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

- คน

- (๑) บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ของการเป็นข้าราชการ
- (๒) มีความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่ตนรับผิดชอบ
- (๓) บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี และสามารถปฏิบัติงานได้ในสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

(๔) จำนวนบุคลากรมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

- ทรัพยากร

- (๑) มีอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัย อย่างพอเพียง
- (๒) นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
- (๓) มีงบประมาณสนับสนุนด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างพอเพียง

- ผู้รับบริการ/ประชาชน

- (๑) ประชาชนได้รับบริการอย่างทั่วถึง มีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง
- (๒) ประชาชนมีความพึงพอใจ
- (๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล

๒) อะไรบ้างที่เป็นจุดแข็งหรือสิ่งที่ดีของเทศบาล และอยากให้รักษาไว้ต่อไปหรือมุ่งเน้นให้ดียิ่งขึ้น

- (๑) ผู้บริหารส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
- (๒) บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ ทำงานแบบฉันทะที่พี่น้อง
- (๓) บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหน้าที่แต่ละตำแหน่ง
- (๔) สภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
- (๕) มีการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง
- (๖) มีสวัสดิการให้บุคลากร

๓) อะไรบ้างที่เป็นสิ่งท้าทาย หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลประสบความสำเร็จ เป้าหมายสูงสุดที่คาดหวัง

- (๑) สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการในทุกระดับ เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- (๓) การพัฒนาข้าราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- (๔) การกระจายอำนาจการตัดสินใจไปสู่ระดับสำนัก/กองเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน

(๕) ผู้ปฏิบัติงานไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง

๔) อะไรบ้างที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ควรจะทำ แต่ไม่ได้ทำในช่วงที่ผ่านมา หรือท่านคาดหวังให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่สนับสนุน

- ๑) มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน
- ๒) มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ
- ๓) ยึดหลักสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินบุคลากร

#### ๔. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ประเด็นท้าทาย ความคาดหวังแล้ว จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน
๓. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย
๕. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ
๖. มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า
๗. สนับสนุนให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

#### ๕. การประชุม

คณะทำงานฯ ได้จัดประชุมข้าราชการ จำนวน ๒๐ คน เพื่อร่วมกันจัดลำดับความสำคัญของประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ส่วนต่าง ( Gap Analysis ) ซึ่งเป็นการหาส่วนต่างระหว่างระดับความสำคัญของประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่คาดหวังให้เกิดขึ้นกับสถานภาพปัจจุบันว่ามีความแตกต่างกันเพียงไร ซึ่งสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้

สรุปผลการวิเคราะห์ส่วนต่างระหว่างความสำคัญของประเด็น ทิศทางความต้องการกับผลการปฏิบัติงาน  
ด้าน HR ในปัจจุบัน ( Gap Analysis )

| ลำดับ<br>ที่ | หัวข้อ                                                                                                                                                 | Importance |   |   |   |    |       |      | Current Status |   |   |   |   |       |      | Gap  |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---|---|---|----|-------|------|----------------|---|---|---|---|-------|------|------|
|              |                                                                                                                                                        | ๑          | ๒ | ๓ | ๔ | ๕  | Total | AVG๑ | ๑              | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ | Total | AVG๒ |      |
| ๑            | การสร้างวัฒนธรรมองค์กร<br>ให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม<br>การทำงานเป็นทีม และ<br>มีการบูรณาการร่วมกัน                                                         | ๐          | ๓ | ๓ | ๒ | ๑๒ | ๘๓    | ๔.๑๕ | ๔              | ๔ | ๕ | ๗ | ๐ | ๕๕    | ๒.๗๕ | ๑.๔๐ |
| ๒            | มีการวางแผนและบริหาร<br>กำลังคนสอดคล้องกับ<br>ภารกิจและความจำเป็น<br>ของส่วนราชการ ทั้งใน<br>ปัจจุบันและอนาคต                                          | ๐          | ๒ | ๓ | ๔ | ๑๑ | ๘๔    | ๔.๒๐ | ๑              | ๕ | ๘ | ๕ | ๑ | ๖๐    | ๓.๐๐ | ๑.๒๐ |
| ๓            | ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่ง<br>อำนวยความสะดวก<br>เพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการ<br>ภาคบังคับตามกฎหมาย                                                        | ๐          | ๑ | ๓ | ๗ | ๙  | ๘๔    | ๔.๒๐ | ๑              | ๔ | ๗ | ๗ | ๑ | ๖๓    | ๓.๑๕ | ๑.๐๕ |
| ๔            | มีระบบการบริหารผลงาน<br>ที่เน้นประสิทธิภาพ<br>ประสิทธิผล และความ<br>คุ้มค่า                                                                            | ๐          | ๓ | ๓ | ๕ | ๙  | ๘๐    | ๔.๐๐ | ๑              | ๔ | ๙ | ๕ | ๑ | ๖๑    | ๓.๐๕ | ๐.๙๕ |
| ๕            | มีความโปร่งใสในทุก<br>กระบวนการ ของการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                          | ๑          | ๒ | ๒ | ๖ | ๙  | ๘๐    | ๔.๐๐ | ๒              | ๓ | ๖ | ๖ | ๓ | ๖๕    | ๓.๒๕ | ๐.๗๕ |
| ๖            | สนับสนุนให้ข้าราชการ มี<br>การพัฒนาความรู้อย่าง<br>ต่อเนื่อง มีการแบ่งปัน<br>แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้<br>และพัฒนาองค์กรให้เป็น<br>องค์กรแห่งการเรียนรู้ | ๒          | ๐ | ๔ | ๕ | ๙  | ๗๙    | ๓.๙๕ | ๒              | ๓ | ๕ | ๕ | ๕ | ๖๘    | ๓.๔๐ | ๐.๕๕ |
| ๗            | มีการนำเทคโนโลยี<br>สารสนเทศมาใช้ใน<br>กิจกรรมและกระบวนการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคล<br>เพื่อปรับปรุงการบริหาร<br>และการบริการ                            | ๐          | ๑ | ๘ | ๔ | ๗  | ๗๗    | ๓.๘๕ | ๐              | ๓ | ๙ | ๕ | ๓ | ๖๘    | ๓.๔๐ | ๐.๔๕ |

จากการวิเคราะห์ส่วนต่างระหว่างความสำคัญของประเด็น ทิศทางความต้องการกับผลการปฏิบัติงาน ด้าน HR ในปัจจุบัน ( Gap Analysis ) จึงได้ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีส่วนต่างมากที่สุด ๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน
๒. มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
๓. ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย
๔. มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า
๕. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. สนับสนุนให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๗. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ

การวิเคราะห์แรงเสริมแรงต้าน เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการของประเด็นยุทธศาสตร์ และการกำหนด เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน

| แรงเสริม/สิ่งสนับสนุน                                                                 | แรงต้าน/อุปสรรค                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| ๑. จัดประชุมเพื่อการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในทุกระดับสม่ำเสมอ                   | ๑. ค่านิยมในการทำงานของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา |
| ๒. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน                                           | ๒. ระเบียบปฏิบัติในบางเรื่องไม่ชัดเจน                     |
| ๓. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ในทุกส่วนราชการ | ๓. ขาดการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร                            |

| สิ่งที่ต้องทำเพื่อลดแรงต้าน                                                         | สิ่งที่ต้องทำเพื่อเพิ่มแรงเสริม                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| ๑. พัฒนา/ปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์และเข้าใจในระบบบริหารราชการยุคใหม่ | ๑. ผู้บริหารและพนักงานให้ความสำคัญ                                   |
| ๒. กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติที่ชัดเจน                                      | ๒. ปรับเปลี่ยนค่านิยมในการทำงานของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา |
| ๓. มีการเผยแพร่ ข่าวสารประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ                                   | ๓. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน                               |

| เป้าประสงค์                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. พัฒนา/ปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์ และเข้าใจในระบบบริหารราชการยุคใหม่ | ๑. ระดับความสำเร็จของการทำงานแบบมีส่วนร่วม บรรลุผลตามเป้าหมาย ทำงานมีความสุข |
| ๒. จัดประชุมเพื่อการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในทุกระดับสม่ำเสมอ                  | ๒. จำนวนครั้งในการประชุม                                                     |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็น  
ของส่วนราชการ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

| แรงเสริม/สิ่งสนับสนุน                                                                                                      | แรงต้าน/อุปสรรค                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. แนวทางการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร<br>และรัฐบาล<br>๒. วิเคราะห์อัตรากำลังในการจัดแผนอัตรากำลังให้<br>เหมาะสม กับภารกิจ | ๑. ข้อจำกัดงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล<br>๒. อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภารกิจ |

| สิ่งที่ต้องทำเพื่อลดแรงต้าน                              | สิ่งที่ต้องทำเพื่อเพิ่มแรงเสริม                    |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๑. ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม<br>กับภารกิจ | ๑. จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับ<br>พนักงาน |

| เป้าประสงค์                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม<br>กับภารกิจ<br>๒. จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน | ๑. จำนวนครั้งในการปรับแผนอัตรากำลัง<br>๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนผังเส้นทาง<br>ความก้าวหน้าให้กับพนักงาน |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาค  
บังคับตามกฎหมาย

| แรงเสริม/สิ่งสนับสนุน                                                                                                                       | แรงต้าน/อุปสรรค                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากร<br>บุคคล<br>๒. จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการให้กับ<br>บุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน | ๑. ข้อจำกัดด้านงบประมาณของหน่วยงาน<br>๒. ปัญหาหนี้สินของพนักงาน |

| สิ่งที่ต้องทำเพื่อลดแรงต้าน                                                         | สิ่งที่ต้องทำเพื่อเพิ่มแรงเสริม     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. กำหนดเป็นนโยบายในการเสริมสร้าง ชีวิตที่ดี<br>กับข้าราชการ<br>๒. สนับสนุนงบประมาณ | ๑. นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ |

| เป้าประสงค์                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ให้พนักงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>มาใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน<br>๒. จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการให้กับ<br>บุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน | ๑. จำนวนสวัสดิการนอกเหนือจากสิ่งที่กฎหมาย<br>กำหนด<br>๒. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการ<br>จัดสวัสดิการนอกเหนือจากสิ่งที่กฎหมายกำหนด |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า

| แรงเสริม/สิ่งสนับสนุน                                                                                  | แรงต้าน/อุปสรรค                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ยึดประชาชนเป็นศูนย์ กลางในการทำงาน<br>และบริการ<br>๓. มีระบบการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้ | ๑. บุคลากรไม่เข้าใจการบริหารงานบุคคลภาครัฐ<br>แนวใหม่ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>๒. ไม่มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม |

| สิ่งที่ต้องทำเพื่อลดแรงต้าน                                                                                                     | สิ่งที่ต้องทำเพื่อเพิ่มแรงเสริม                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| ๑. จัดอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะ<br>ให้กับบุคลากร<br>๒. มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม | ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการประเมินผล<br>การปฏิบัติงาน |

| เป้าประสงค์                                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. มีระบบการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้<br>๒. มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม<br>๓. ยึดประชาชนเป็นศูนย์ กลางในการทำงาน<br>และบริการ | ๑. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>๒. ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการ<br>ปฏิบัติงานของหน่วยงาน |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล

| แรงเสริม/สิ่งสนับสนุน                                                                                                    | แรงต้าน/อุปสรรค                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| ๑. บุคลากรทุกระดับ ยึดระบบคุณธรรมเป็นแนวทาง<br>ในการดำเนินงาน<br>๒. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับ<br>พนักงาน | ๑. ระเบียบวิธีการ วิธีปฏิบัติ/แนวทางการดำเนินงาน<br>ไม่ชัดเจน |

| สิ่งที่ต้องทำเพื่อลดแรงต้าน                                        | สิ่งที่ต้องทำเพื่อเพิ่มแรงเสริม                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. กำหนดระเบียบวิธีการ วิธีปฏิบัติ/แนวทางการ<br>ดำเนินงานให้ชัดเจน | ๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการกระบวนการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้<br>๒. มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงาน<br>บุคคลอย่างสม่ำเสมอ |

| เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ยึดระบบคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินงาน<br>๒. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน<br>๒. มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลอย่างสม่ำเสมอ | ๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์การตัดสินใจหรือการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารหน่วยงานในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>๒. มีการจัดเก็บหลักฐานหรือรายงานเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคลไว้เพื่อการตรวจสอบ<br>๓. มีการจัดโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม<br>๔. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖** สนับสนุนให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

| แรงเสริม/สิ่งสนับสนุน                                                                                                                               | แรงต้าน/อุปสรรค                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ของบุคลากรทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ<br>๒. มีการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะ อย่างสม่ำเสมอ | ๑. ขาดแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้<br>๒. ขาดการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้<br>๓. บุคลากรขาดความสนใจ |

| สิ่งที่ต้องทำเพื่อลดแรงต้าน                                                                                                         | สิ่งที่ต้องทำเพื่อเพิ่มแรงเสริม                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| ๑. มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย<br>๒. มีการเก็บรวบรวม องค์ความรู้ให้เป็นระบบและหมวดหมู่ | ๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุน<br>๒. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร |

| เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. มีการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะ อย่างสม่ำเสมอ<br>๒. มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย<br>๓. มีการเก็บรวบรวม องค์ความรู้ให้เป็นระบบและหมวดหมู่<br>๔. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร | ๑. ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่องค์ความรู้<br>๒. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการรวบรวม<br>๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร |

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗** มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ

| แรงเสริม/สิ่งสนับสนุน                                                                                                                                   | แรงต้าน/อุปสรรค         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| ๑. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเก็บข้อมูลและถ่ายทอดความรู้ (KM)<br>๒. มีการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี อย่างสม่ำเสมอ | ๑. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ |

| สิ่งที่ต้องทำเพื่อลดแรงต้าน                      | สิ่งที่ต้องทำเพื่อเพิ่มแรงเสริม |
|--------------------------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นำเทคโนโลยีมาเพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์ | ๑. ผู้บริหารให้การสนับสนุน      |

| เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>๒. มีการพัฒนาความรู้ด้าน IT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ<br>๓. นำเทคโนโลยีมาเพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์ | ๑. จำนวนกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคลากรที่ใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและให้บริการ<br>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับอบรมหรือพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี<br>๓. ปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์ลดลง |

**สรุปประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด**  
**ความสอดคล้องกับกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้าน HR และระยะเวลาที่จะดำเนินการ**

| ที่ | ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                             | เป้าประสงค์                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                             | ความ<br>สอดคล้อง<br>กรอบ HR | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| ๑   | การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน           | ๑. พัฒนา/ปรับเปลี่ยนทัศนคติบุคลากรให้มีวิสัยทัศน์ และเข้าใจในระบบบริหารราชการยุคใหม่<br>๒. จัดประชุมเพื่อการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในทุกระดับสม่ำเสมอ               | ๑. ระดับความสำเร็จของการทำงานแบบมีส่วนร่วม งานบรรลุผลตามเป้าหมาย ทำงานมีความสุข<br>๒. จำนวนครั้งในการประชุม                           | ๕                           | ๒๕๖๐-๒๕๖๓             |
| ๒   | มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต | ๑. ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ<br>๒. จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน                                                                    | ๑. จำนวนครั้งในการปรับแผนอัตรากำลัง<br>๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน                             | ๑                           | ๒๕๖๐-๒๕๖๓             |
| ๓   | ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย           | ๑. ให้พนักงานนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน<br>๒. จัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และสวัสดิการให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงาน               | ๑. จำนวนสวัสดิการนอกเหนือจากสิ่งที่กฎหมายกำหนด<br>๒. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ                                     | ๕                           | ๒๕๖๐-๒๕๖๓             |
| ๔   | มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า                              | ๑. มีระบบการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้<br>๒. มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม<br>๓. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน และบริการ | ๑. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>๒. ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน | ๓                           | ๒๕๖๐-๒๕๖๓             |

| ที่ | ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                   | เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ความ<br>สอดคล้อง<br>กรอบ HR | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| ๕   | มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล                                                                                | ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ยึดระบบคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินงาน<br>๒. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน<br>๒. มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงาน บุคคลอย่างสม่ำเสมอ                                            | ๑.มีการประกาศหลักเกณฑ์การตัดสินใจหรือการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารหน่วยงานในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>๒. มีการจัดเก็บหลักฐานหรือรายงานเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคลไว้เพื่อการตรวจสอบ<br>๓. มีการจัดโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม<br>๔. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล | ๔                           | ๒๕๖๐-๒๕๖๓             |
| ๖   | สนับสนุนให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | ๑. มีการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะ อย่างสม่ำเสมอ<br>๒. มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้<br>๓. มีการเก็บรวบรวม องค์ความรู้ให้เป็นระบบและหมวดหมู่<br>๔. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร | ๑. ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่องค์ความรู้<br>๒. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการรวบรวม<br>๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                             | ๓                           | ๒๕๖๐-๒๕๖๓             |
| ๗   | มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ                         | ๑. มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>๒. มีการพัฒนาความรู้ด้าน IT ของบุคลากร อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ<br>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์                                           | ๑. จำนวนกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคลากรที่ใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและให้บริการ<br>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับอบรมหรือพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี<br>๓. ปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์ลดลง                                                                                                       | ๒                           | ๒๕๖๐-๒๕๖๓             |

๖. จัดทำรายละเอียดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับ

รายงานแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

| มิติ                                                                                                                                           | เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                   | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                | ผู้รับผิดชอบ                        | การติดตามผล                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>มิติที่ ๑</b><br><b>ความ</b><br><b>สอดคล้อง</b><br><b>เชิง</b><br><b>ยุทธศาสตร์</b>                                                         | ๑. ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสม กับภารกิจ<br>๒. จัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน                                                                                         | ๑. จำนวนครั้งในการปรับแผนอัตรากำลัง<br>๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน                                                                                                   | ๑. แผนงานจัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน<br>๒. โครงการให้ทุนการศึกษาแก่พนักงาน                                                                                    | งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดเทศบาล | ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ |
| <b>มิติที่ ๒</b><br><b>ประสิทธิภาพ</b><br><b>ของการ</b><br><b>บริหาร</b><br><b>ทรัพยากร</b><br><b>บุคคล</b>                                    | ๑. มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>๒. มีการพัฒนาความรู้ด้าน IT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ<br>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์ | ๑. จำนวนกิจกรรมด้านการบริหารงานบุคลากรที่ใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลและให้บริการ<br>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับอบรมหรือพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี<br>๓. ปริมาณการใช้วัสดุครุภัณฑ์ลดลง | ๑. แผนงานส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ด้าน IT จากหน่วยงานภายนอก<br>๒. แผนงานการจัดทำบันทึกทะเบียนประวัติด้วยคอมพิวเตอร์<br>๓. แผนงานการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ | งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดเทศบาล | ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ |
| <b>มิติที่ ๓</b><br><b>ประสิทธิผล</b><br><b>ของการ</b><br><b>บริหาร</b><br><b>ทรัพยากร</b><br><b>บุคคล</b><br>(ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์<br>ที่ ๔) | ๑. มีระบบการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้<br>๒. มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม<br>๓. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน และบริการ                       | ๑. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>๒. ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน                                                                       | ๑. แผนงานการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>๒. แผนงานการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน                       | งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดเทศบาล | ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ |

| มิติ                                                             | เป้าประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ                            | การติดตามผล                                                |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| (ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖)                                         | <p>๑. มีการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย</p> <p>๓. มีการเก็บรวบรวมองค์ความรู้ให้เป็นระบบและหมวดหมู่</p> <p>๔. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p> | <p>๑. ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่องค์ความรู้</p> <p>๒. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการรวบรวม</p> <p>๓. ร้อยละของบุคลากรที่มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p>                                                                                                                                                                                 | <p>๑. โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p> <p>๒. แผนงานการเผยแพร่องค์ความรู้ในองค์กร</p> <p>๓. แผนงานการจัดเก็บรวบรวมความรู้ในองค์กร</p> <p>๔. แผนงานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p> | <p>งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล</p> | <p>ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ</p> |
| มิติที่ ๔<br>ความพร้อม<br>รับผิดชอบ<br>การ<br>บริหารงาน<br>บุคคล | <p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ยึดระบบคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p> <p>๒. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงาน บุคคลอย่างสม่ำเสมอ</p>                                                   | <p>๑.มีการประกาศหลักเกณฑ์การตัดสินใจหรือการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารหน่วยงานในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. มีการจัดเก็บหลักฐานหรือรายงานเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคลไว้เพื่อการตรวจสอบ</p> <p>๓. มีการจัดโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๔. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล</p> | <p>๑. . แผนงานการจัดเก็บหลักฐานการตัดสินใจหรือการใช้ดุลพินิจและรายงานเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>๒.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล</p>                                                               | <p>งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล</p> | <p>ผู้บังคับบัญชาติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ</p> |

| มิติ                                                                                                                                                                 | เป้าประสงค์                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                      | แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ                                 | การติดตามผล                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>มิติที่ ๕</b><br><b>คุณภาพชีวิต</b><br><b>และความ</b><br><b>สมดุล</b><br><b>ระหว่าง</b><br><b>ชีวิตกับการ</b><br><b>ทำงาน</b><br>(ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์<br>ที่ ๓) | ๑. ให้งานนำหลัก<br>ประสิทธิภาพสูงพอเพียง<br>มาใช้ในการทำงานและใน<br>ชีวิตประจำวัน<br>๒. จัดสภาพแวดล้อมการ<br>ทำงาน และสวัสดิการ<br>ให้กับบุคลากรเพื่อเป็น<br>แรงจูงใจในการทำงาน         | ๑. จำนวนสวัสดิการ<br>นอกเหนือจากสิ่งที่<br>กฎหมายกำหนด<br>๒. ระดับความพึงพอใจ<br>ของบุคลากรต่อการจัด<br>สวัสดิการ              | ๑. โครงการพัฒนา<br>คุณภาพชีวิต<br>๒. แผนงานสำรวจความ<br>พึงพอใจของบุคลากรต่อ<br>การจัดสวัสดิการ<br>๓. โครงการส่งเสริม<br>สนับสนุนเพื่อดำเนินการ<br>ตามแนวทางปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง | งานการ<br>เจ้าหน้าที่<br>สำนัก<br>ปลัดเทศบาล | ผู้บังคับบัญชา<br>ติดตามผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>แผนงาน/โครงการ |
| (ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์<br>ที่ ๑)                                                                                                                                     | ๑. พัฒนา/ปรับเปลี่ยน<br>ทัศนคติบุคลากรให้มี<br>วิสัยทัศน์ และเข้าใจใน<br>ระบบบริหารราชการยุค<br>ใหม่<br>๒. จัดประชุมเพื่อการรับ<br>ฟังความคิดเห็นของ<br>ข้าราชการในทุกระดับ<br>สม่ำเสมอ | ๑. ระดับความสำเร็จของ<br>การทำงานแบบมีส่วนร่วม<br>งานบรรลุผลตาม<br>เป้าหมาย ทำงานมี<br>ความสุข<br>๒. จำนวนครั้งในการ<br>ประชุม | ๑. แผนงานการติดตาม<br>ประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>๒. แผนงานการประชุม<br>เพื่อรับฟังความคิดเห็น<br>ระหว่างผู้บริหารและ<br>พนักงาน                                         | สำนัก<br>ปลัดเทศบาล                          | ผู้บังคับบัญชา<br>ติดตามผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>แผนงาน/โครงการ |

### ผลที่คาดว่าจะหน่วยงานจะได้รับ

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพร้อมรับผิด และคุณภาพชีวิตของพนักงาน
๒. สอดคล้องกับนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด และเทศบาล
๓. ผู้บริหารนำเป็นเครื่องมือในการบริหาร/ปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถของเทศบาลเพื่อ บรรลุภารกิจ เป้าหมายที่วางไว้

\*\*\*\*\*