



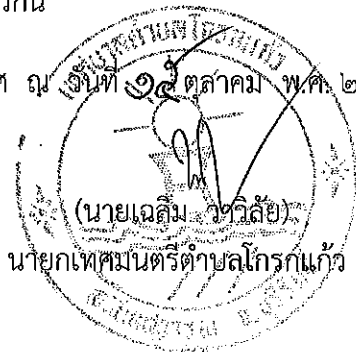
ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาก่อนกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.กท. และก.อบต. ที่มท ๐๗๐๙.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) โดยคำนึงถึง คุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล นั้น

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงขอประกาศรายงานผลการ ประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

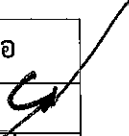
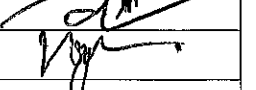
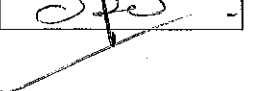
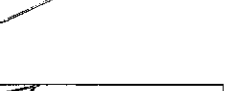
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



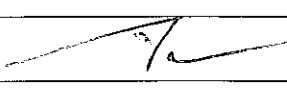
(นายเฉลิม วาจิ้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นางสาวธีรยา โตภามุรักษ์กุล	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ	
๓	นางสาววรินทร์ พิชนี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	
๔	นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๖	นายวิทยา พานิช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รก.แทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	
๗	นายเชิยวิชัย เทียบฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโกรกแก้ว	กรรมการ	
๘	นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางสาวจุรีรัตน์ จำปาทอง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
---	-------------------------	-------------------------	---

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ผู้เข้าประชุม

๑. นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	กรรมการ
๓. นางสาววรินทร์ พักษนี	กรรมการ
๔. นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน	กรรมการ
๕. นายวิทยา พานูช	กรรมการ
๖. นายเชิธรวิชัย เทียบฤทธิ์	กรรมการ
๗. นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร	กรรมการ/เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจรรีรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่เป็นประธาน ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล เรียน คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้วได้มีคำสั่งที่ ๒๔๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ซึ่งคณะกรรมการประกอบไปด้วย

- | | | |
|---------------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล | ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววรินทร์ พักษนี | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

คำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้วที่ ๒๗๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครู ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลังประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ทั้งนี้ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตำบลโกรกแก้วเป็นเลขานุการ สืบส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และเทศบาลตำบลโกรกแก้วได้มีหนังสือขอคณะกรรมการจากโรงเรียนใกล้เคียง คือโรงเรียนบ้านโกรกแก้วมาร่วมเป็น คณะกรรมการ โดยรายชื่อของคณะกรรมการมีทั้งหมด ๔ คน ซึ่งคณะกรรมการประกอบไปด้วย

๑. นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ
๒. นายเถียรวิชญ์ เทียบฤทธิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโกรกแก้ว กรรมการ
๓. นายวิทยา พานิช นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รก. กรรมการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๔. นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

คำสั่งที่ ๒๔๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งคณะกรรมการประกอบไปด้วย

๑. นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ
๒. นางสาววรินทร์ พักษนี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
๓. นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๔. นายวิทยา พานิช นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รก.แทน กรรมการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๕. นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ

คำสั่งที่ ๒๔๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปซึ่งคณะกรรมการประกอบไปด้วย

๑. นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล ปลัดเทศบาล ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
๓. นางสาววรินทร์ พักษนี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
๔. นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๕. นายวิทยา พานิช นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รก.แทน กรรมการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๖. นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ

และขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำหรับวันนี้ที่ได้เชิญทุกท่านมานั้น เพื่อมาร่วมกันพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

/ซึ่งผู้บังคับ...

ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ) ทุกส่วนราชการ ได้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบไปแล้ว วันนี้เราก็ได้มาพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลอีกชั้นหนึ่ง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่อง

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

การพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (๑
เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล ก่อนที่จะพิจารณานั้น เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณากลับกรองผลการประเมินฯ
ประธานฯ ขอให้งานการเจ้าหน้าที่นำเสนอระเบียบและวิธีการให้ที่ประชุมรับทราบรวมทั้งผลการประเมินฯ ที่ได้
ผ่านการประเมินฯ ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ) แล้ว เพื่อประกอบเป็น
ข้อมูลในการพิจารณา ขอเชิญค่ะ

นางสาวรัศมีจันทร์

เรียนท่านประธาน คณะกรรมการฯ ทุกท่านคะ ดิฉันขอแจ้งระเบียบที่เกี่ยวข้องดังนี้ ค่ะ
ตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐
ธันวาคม ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล รายละเอียดดังนี้

ชาติเพชร

เลขาฯ

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนั้น ได้แก่ การ
เลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการ
ปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการ บริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการ
เสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมในการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมี
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์
ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๗๐ พนักงานจ้างฯ ร้อยละ ๘๐

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรง
ตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

/-พฤติกรรม...

- พหุติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.ท.กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ข้อ ๘ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

- (๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- (๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

- (๑)ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- (๒)ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓)ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๔)ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- (๕)ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลได้แก่

- (๑) นายกเทศมนตรี สำหรับปลัดเทศบาล
- (๒) ปลัดเทศบาล สำหรับรองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า สำนักหรือกอง สำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในบังคับบัญชา

ข้อ ๑๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย

- ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นเลขานุการ

ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูในสังกัดเทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการที่เปลี่ยนแปลงมากมายการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูแบบใหม่นั้น เริ่มใช้ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยหลัก ใหญ่ๆ ใจความสำคัญของประกาศฉบับใหม่ ประกอบไปด้วย ๑๐ ประเด็นหลัก ดังนี้เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปีการให้รางวัลจิตใจ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

๑. ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ (ตามแบบประเมิน ที่ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด) ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน
๒. ให้มีจำนวน ๒ องค์ประกอบคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนนดังนี้ องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน
๓. ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำผลคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้
ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙
ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา
๔. ให้มีผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้
๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาตำแหน่งศึกษานิเทศก์และข้าราชการหรือพนักงานครู องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๑.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการหรือพนักงานครู องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียน
๕. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ให้พิจารณาจากข้อตกลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ สถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้
๖. การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการดังต่อไปนี้
๑.๑ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือ ในช่วงเริ่มรอบการประเมิน
๑.๒ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดพฤติกรรมการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน
๑.๓ ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.จ. ก.ท.และก.อบต.กำหนดโดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา
๑.๔ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้
๑.๕ ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุงพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้ผลการ ปฏิบัติงาน ประสพผลสำเร็จตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

- ๑.๖ ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผล การประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย
- ๑.๗ ให้ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) โดยความเห็นชอบของ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนนำเสนอต่อ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๘ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น
๗. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ๑.ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ ๒.หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงาน การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเลขาธุการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๘. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานศึกษา หน่วยงาน การศึกษา แล้วแต่กรณีดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมินไว้อย่างน้อยสองรอบการประเมิน ทั้งนี้ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บต้นฉบับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือ จัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้
๙. การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อน มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ
- ที่ไปที่มาของการประเมินในรอบนี้ก็เป็นดังที่กล่าวมาค่ะ ส่วนการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

/-การกำหนด...

-การกำหนดร้อยละฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

คะแนนประเมิน min	คะแนนประเมิน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๒๕
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๓๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๓๕
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๔๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๔๕
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๕๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๕๕
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๖๐
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๖๕
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๗๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๗๕
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๘๕
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๙๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๙๕
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๒.๐๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๒.๐๕
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๒.๑๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๒.๑๕
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๒๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๕๕
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๖๕
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕

คะแนนประเมิน min	คะแนนประเมิน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๕
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐

จึงเรียนท่านประธานและคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบค่ะ

นางสาวธีรยา ไตภานุรักษ์กุล เรียนคณะกรรมการทุกท่านคะ เพื่อให้การพิจารณากลับกรองผลการประเมินผล
ประธานคณะกรรมการ การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ
เป็นไปด้วยความรวดเร็วและเรียบร้อย ดิฉันขอมติที่ประชุม ให้การพิจารณาเห็นชอบร่วมกัน โดย
มอบหมายให้งานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้นำเสนอข้อมูลค่ะ

นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร เรียนท่านประธาน คณะกรรมการทุกท่านคะ งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำเอกสาร
สรุปผลการประเมินฯ ตามที่นำเรียนให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว ซึ่งสรุปได้ดังนี้

สำหรับจำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ มีจำนวน ๑๖ คน ดังนี้

๑. นางสาวธีรยา ไตภานุรักษ์กุล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง

สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๕ คน

๑. นางสาววรินทร์ พันธ์ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น
๒. นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๔. นางสาวเจนจิรา คนชุม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕. นางสาวจิราพร บุญบำรุง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน

กองคลัง มีจำนวน ๓ คน

๑. นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น
๒. นางสาวรัชชิตา ประเสริฐศรี เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๓. นางสาวเกษรินทร์ บรรเทา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน

กองช่าง มีจำนวน ๑ คน

๑. นายสฤกษ์ดี แทนกระโทก เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๒ คน

๑. นายศุภกร คตวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กองการศึกษา มีจำนวน ๑ คน

๑. นายวิทยา พานิช นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

กองสวัสดิการสังคม มีจำนวน ๓ คน

๑. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น
๒. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓. นางสาวธนพร รักสัตย์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

/สำหรับจำนวน...

สำหรับจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ มีจำนวน ๒ คน ดังนี้

กองคลัง มีจำนวน ๑ คน

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล นักวิชาการพัสดุ

กองช่าง มีจำนวน ๑ คน

๑. นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร นายช่างโยธา

สำหรับจำนวนพนักงานครูเทศบาล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ มีจำนวน ๒ คน ดังนี้

กองการศึกษา มีจำนวน ๒ คน

๑. นางสาวเรียง แจ่มจันทร์ ครู

๒. นางสาววิชุดา วรรณกุล ครู

สำหรับจำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ มีจำนวน ๘ คน ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๔ คน

๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒. นางสาวจรัสรัตน์ จำปาทอง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง พนักงานขับรถยนต์

๔. นายไพฑูรย์ วัฒนกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

กองคลัง มีจำนวน ๑ คน

๑. นางสาววาสนา กบกระโทก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กองการศึกษา มีจำนวน ๓ คน

๑. นางสาวนันท์ ส่งสุขชาติ ผู้ดูแลเด็ก

๒. นางสาวสุพิน แหวนวิเศษ ผู้ดูแลเด็ก

๓. นางสาวอัญชลี พานิช ผู้ดูแลเด็ก

สำหรับจำนวนพนักงานจ้างทั่วไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ มีจำนวน ๑๕ คน ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๖ คน

๑. นางสาวสำเนา กรรณ ภารโรง

๒. นางสาวธัญญารัตน์ ทองสะอาด นักการ

๓. นายวัชร บัญประกอบ พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา

๔. นายเฉลา จันทร์มณี คนงาน

๕. นายโอภาส กลิ่นบุหงา คนงาน

๖. นายมานัส ชำเเนก คนงาน

กองคลัง มีจำนวน ๒ คน

๑. นายหนูจันทร์ ยะประพันธ์ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ

๒. นายกิตติศักดิ์ พลรัตน์ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ

กองช่าง มีจำนวน ๔ คน

๑. นายอุดม ตำนาคิน คนงาน

๒. นายตระการ เมืองแสน คนงาน

๓. นางสาวเปมิกา แจ่มจันทร์ คนงาน

๔. นายวิศรุต ชูเชิดเชื้อ พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา

/กองการศึกษา...

สำหรับจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ มีจำนวน ๒ คน ดังนี้
กองคลัง มีจำนวน ๑ คน

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล นักวิชาการพัสดุ

กองช่าง มีจำนวน ๑ คน

๑. นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร นายช่างโยธา

สำหรับจำนวนพนักงานครูเทศบาล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ มีจำนวน ๒ คน ดังนี้
กองการศึกษา มีจำนวน ๒ คน

๑. นางสาวเรียง แจ่มจันทร์ ครู

๒. นางสาววิชุดา วรรณกุล ครู

สำหรับจำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ มีจำนวน ๘ คน ดังนี้
สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๔ คน

๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒. นางสาวจุรีรัตน์ จำปาทอง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง พนักงานขับรถยนต์

๔. นายไพฑูล วัฒนกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

กองคลัง มีจำนวน ๑ คน

๑. นางสาววาสนา กบกระโทก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กองการศึกษา มีจำนวน ๓ คน

๑. นางสาวนันท์ ส่งสุขชาติ ผู้ดูแลเด็ก

๒. นางสาวพิน แหวนวิเศษ ผู้ดูแลเด็ก

๓. นางอัญชลี พานิช ผู้ดูแลเด็ก

สำหรับจำนวนพนักงานจ้างทั่วไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ มีจำนวน ๑๕ คน ดังนี้
สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๖ คน

๑. นางสาวสำเนา กรรโณ ภารโรง

๒. นางสาวธัญญารัตน์ ทองสะอาด นักการ

๓. นายวัชรระ บุญประกอบ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

๔. นายเฉลา จันทรมณี คนงาน

๕. นายโอภาส กลิ่นบุหงา คนงาน

๖. นายมานัส ชำอเนก คนงาน

กองคลัง มีจำนวน ๒ คน

๑. นายหนูจันทร์ ยะประพันธ์ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ

๒. นายกิตติศักดิ์ พลรัตน์ พนักงานจดมาตรวัดน้ำ

กองช่าง มีจำนวน ๔ คน

๑. นายอุดม ตำนานาคิน คนงาน

๒. นายตระการ เมืองแสน คนงาน

๓. นางสาวเปมิกา แจ่มจันทร์ คนงาน

๔. นายวิศรุต ชูเชิดเชื้อ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

/กองการศึกษา...

กองการศึกษา มีจำนวน ๑ คน

๑. นางสาวจิราพร ลีวโธสง คณงาน

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๒ คน

๑. นายคณอง ชูเชิดเชื้อ คณงาน

๒. นายสุรชัย จันทร์คำ พนักงานขับรถยนต์

ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างตามภารกิจเรียบร้อยแล้ว มีผลการประเมินดังนี้

ลำดับ	สังกัด / ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	ผลการ ประเมิน
๑	นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๙๓.๐๐	ดีเด่น
	สำนักปลัดเทศบาล			
๒	นางสาววรินทร์ พชนี	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๙๒.๐๐	ดีเด่น
๓.	นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๙๐.๐๖	ดีเด่น
๔.	นางสาวญาณิศา สุขวงกุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๕.	นางสาวเจนจิรา คนชุม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๐.๘๐	ดีเด่น
๖.	นางสาวจิราพร บุญบำรุง	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน	๙๐.๐๐	ดีเด่น
๗.	นางสาวประภากร แป้นชุมแสง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๐.๒๐	ดีมาก
๘.	นางสาวจรรีรัตน์ จำปาทอง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๙๑.๐๐	ดีมาก
๙.	นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง	พนักงานขับรถยนต์	๘๘.๐๐	ดีมาก
๑๐.	นายไพฑูล วัฒนกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘๙.๒๐	ดีมาก
๑๑	นายวัชร บัญประกอบ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๘๙.๐๐	ดีมาก
๑๒	นายเฉลา จันทร์มณี	คณงาน	๘๙.๐๐	ดีมาก
๑๓	นายโอภาส กลิ่นบุหงา	คณงาน	๘๙.๐๐	ดีมาก
๑๔	นางสาวธัญญารัตน์ ทองสะอาด	นักการ	๘๗.๐๐	ดีมาก
๑๕	นางสาวสำเนา กรรณ	ภารโรง	๘๘.๐๐	ดีมาก
๑๖	นายมานัส ขำเอนก	คณงาน	๘๙.๐๐	ดีมาก
	กองคลัง			
๑๗	นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๙๑.๘๐	ดีเด่น
๑๘	นางสาวรักษิณา ประเสริฐศรี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๙๐.๐๐	ดีเด่น
๑๙	นางสาวเกษรินทร์ บรรเทา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๙๐.๐๐	ดีเด่น
๒๐	นางสาวรจนา คำพิมูล	นักวิชาการพัสดุ (ลูกจ้างประจำ)	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๒๑	นางสาววาสนา กบกระโทก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๘๘.๐๐	ดีมาก
๒๒	นายหนูจันทร์ ยะประพันธ์	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๘๗.๓๐	ดีมาก
๒๓	นายกิตติศักดิ์ พลรัตน์	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๘๖.๐๐	ดีมาก
	กองช่าง			
๒๔	นายสฤกษ์ดี แท่นกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๐.๔๐	ดีเด่น

ลำดับที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	ผลการ ประเมิน
๒๕	นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร	นายช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)	๙๐.๘๐	ดีเด่น
๒๖	นายอุดม ด่านนาคิน	คนงาน	๘๘.๐๐	ดีมาก
๒๗	นายตระการ เมืองแสน	คนงาน	๘๙.๐๐	ดีมาก
๒๘	นางสาวเปมิกา แจ่มจันทร์	คนงาน	๘๗.๐๐	ดีมาก
๒๙	นายวิศรุต ชูเชิดเชื้อ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๘๘.๐๐	ดีมาก
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๓๐	นายศุภกร คตวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๙๐.๐๐	ดีเด่น
๓๑	นางสาวศิริธิดา ปริงปราง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๐.๐๐	ดีเด่น
๓๒	นายคนอง ชูเชิดเชื้อ	คนงาน	๘๘.๐๐	ดีมาก
๓๓	นายสุรัชย์ จันทร์คำ	พนักงานขับรถยนต์	๘๙.๐๐	ดีมาก
	กองการศึกษา			
๓๔	นายวิทยา พานิช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๙๑.๐๐	ดีเด่น
๓๕	นางสำเรียง แจ่มจันทร์	ครู	๙๐.๐๐	ดีเด่น
๓๖	นางสาววิชุดา วรรณกุล	ครู	๙๒.๐๐	ดีเด่น
๓๗	นางสุนันท์ ส่งสุขชาติ	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๐๐	พอใช้
๓๘	นางสุพิน แหวงวิเศษ	ผู้ดูแลเด็ก	๘๗.๐๐	ดีมาก
๓๙	นางอัญชลี พานิช	ผู้ดูแลเด็ก	๘๘.๐๐	ดีมาก
๔๐	นางสาวจิราพร ลีวโรสง	คนงาน	๘๗.๐๐	ดีมาก
	กองสวัสดิการสังคม			
๔๑	นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๙๑.๖๐	ดีเด่น
๔๒	นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๙๐.๐๐	ดีเด่น
๔๓	นางสาวธนพร รักสตัย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๙๐.๐๐	ดีเด่น

จึงเรียนท่านประธานและคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบค่ะ

นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล คณะ ที่ประชุมที่ได้รับทราบทั้งระเบียบ และการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประธานฯ

ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน (หัวหน้าส่วนราชการ) ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๙ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ไปแล้วนะค่ะ ก็ขอเชิญคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ได้พิจารณา กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครูเทศบาล ดังกล่าวข้างต้นได้เลย แบบประเมินที่คณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณามาแล้วข้างต้น เราจะนำผลการประเมินแต่ละคนมาพิจารณาจากคะแนนที่ได้ว่า ใครจะสมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนก็ขึ้น กรรมการมีความเห็นอย่างไรกันบ้างค่ะ

นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ดิฉันเห็นควรพิจารณาให้พนักงานเทศบาลได้ ๑ ขั้นทุกคน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน
กรรมการ ต่อไปค่ะ

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาอย่างรอบคอบแล้ว มีมติเห็นชอบพิจารณาตาม
โศด้า และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานครู
เทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๙ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ตามที่
ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน(หัวหน้าส่วนราชการ) ประเมินเสนอทุกราย
๒. ให้จัดทำประกาศ และแจ้งผลการประเมินฯ ให้พนักงานเทศบาลทราบทุกราย
๓. ให้แจ้งผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ และรายงานให้นายกเทศมนตรีผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นทำคำสั่งเลื่อน
ขั้นต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนออื่นๆ

นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านเข้าร่วมที่
ประชุมในวันนี้ ขอปิดประชุมค่ะ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร)

เลขานุการ

ผู้จัดรายการประชุม

(ลงชื่อ)

(นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล)

ประธานคณะกรรมการกัลนกรองฯ

ผู้ตรวจรายการประชุม