



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล
การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)

ด้วยคณะกรรมการพิจารณากันกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.,กท. และก.อบต. ที่มท ๐๗๐๙.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) โดยคำนึงถึงคุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล นั้น

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงขอประกาศรายงานผลการประชุมพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเฉลิม วาวิสัย)

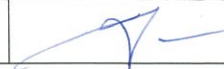
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
 เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนครูและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
 ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๘
 ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
 วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘
 เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาววรินทร์ พันธ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	
๓	นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๔	นายสุริยกานต์ เขียนใหม่	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๕	นายวิทยา พานิช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รก.แทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	
๖	นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางสาวจุรีรัตน์ จำปาทอง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
---	-------------------------	-------------------------	---

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววรินทร์ พชนี้	กรรมการ
๓. นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน	กรรมการ
๔. นายสุริยกานต์ เขียนใหม่	กรรมการ
๕. นายวิทยา พานิช	กรรมการ
๖. นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจุรีรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๒๒๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และคำสั่งที่ ๒๒๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และคำสั่งที่ ๒๓๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอพิจารณา

การพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)

นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ขอให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียดวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยคะ
ประธานฯ

/สำหรับหลักเกณฑ์...

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกียยสิบสามวัน
- (๘) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ
- (๙) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก
- (๑๐) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๑๑) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๑๒) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกียยสิบสามวัน

/๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิ...

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันรวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกินกำหนด
- (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

ซึ่งเอกสารสรุปผลการมาปฏิบัติราชการ การลา มาสายของพนักงานทุกรายได้แจ้งให้ทุกท่านทราบแล้ว นั้น และ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ของทุกปี) พิจารณาจากจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ คุณด้วย ๖% และลูกจ้างประจำทั้งหมดคุณด้วย ๖% จำนวนครูทั้งหมดคุณด้วย ๖% พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมดคุณด้วย ๔% ของอัตราพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ จะได้จำนวนผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น และจำนวน ๐.๕ ขั้น จำนวนกี่คน ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลโกรกแก้วพิจารณาดังนี้

๑.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญ พิจารณาได้ดังนี้

$$๕๙๔,๙๘๐ \times ๖ \% = ๓๕,๖๙๘.๘๐ \text{ บาท}$$

๒.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ พิจารณาได้ดังนี้

$$๕๕,๒๔๐ \times ๖ \% = ๓,๓๑๔.๔๐ \text{ บาท}$$

๓.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล พิจารณาดังนี้

$$๖๐,๔๗๐ \times ๓ \% = ๑,๘๑๒.๑๐ \text{ บาท}$$

๔.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ พิจารณาดังนี้

$$๑๕๕,๒๔๐ \times ๔ \% = ๖,๒๐๙.๖๐ \text{ บาท}$$

ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล จำนวนเงินที่คุณ ๖% จะนำมาหักลบกับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นหรือเพิ่มค่าจ้างจากเดือนเมษายน (เลื่อนครั้งแรก) ก่อน จึงจะนำมาใช้เลื่อนขั้นครั้งที่ ๒ รายชื่อผู้ที่มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด ๑๘ ราย ดังนี้

รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ที่มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด ๑๘ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๓. นางสาววรินทร์ พักษนี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๔. นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นายสุริยกานต์ เขียนใหม่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. นายวิทยา พานิช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๗. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นางสาวธนพร รักสัตย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นางสาวญาณิศา สุขวงภู ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๐. นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๑. นางสาวจิราพร บุญบำรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน

๑๒. นายศุภกร คตวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวรักษิณา ประเสริฐศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๔. นางสาวเกษรินทร์ บรรเทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
๑๕. นางสาวเจนจิรา คนชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๖.นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๗. นายสฤทธิ แท่นกระโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๘. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สรุปผลการประเมินลูกจ้างประจำ และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล นักวิชาการพัสดุ
๒. นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร นายช่างโยธา

สรุปผลการประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจ และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมดจำนวน
๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒. นางสาวจรีรัตน์ จำปาทอง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง พนักงานขับรถ
๔. นายไพฑูล วัฒนกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕. นางสาววาสนา กบกระโทก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๖. นางสาวสุนิสา สระปัญญา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๗. นางสุนันท์ ส่งสุขชาติ ผู้ดูแลเด็ก
๘. นางสุพิน แหวนวิเศษ ผู้ดูแลเด็ก
๙. นางอัญชลี พานูช ผู้ดูแลเด็ก

ขอเสนอให้พิจารณาจากแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำแต่ละคน
คะแนนที่ได้ว่าสมควรให้ใครได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น และพนักงานคนใดจะได้เลื่อน ขั้น ๔% และ
๓.๕ % โดยรวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน มาจากผู้อำนวยการกองทุกกอง โดย
กรรมการพิจารณากลับกรอง ได้พิจารณามาแล้วข้างต้น และนำมาตีตประกาศให้ทราบถึงผลการ
ประเมินโดยทั่วกัน

นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ขอให้นำแบบประเมินของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้าง พนักงานครูเทศบาล และ

ประธานกรรมการ พนักงานจ้างตามภารกิจแต่ละคนมาพิจารณาผลการปฏิบัติงานด้วย

นักทรัพยากรบุคคล ชก. ขออนุญาตแจ้งโศกตการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน

กรรมการ -พนักงานเทศบาลสามัญ สามารถเลื่อน ๑ ขั้น ทุกคน

-ลูกจ้างประจำ สามารถเพิ่มค่าจ้าง ๑ ขั้น ทุกคน

-พนักงานจ้างตามภารกิจ สามารถเลื่อนค่าตอบแทน ๔ % จำนวน ๗ ราย จะมี ๒ รายที่เลื่อน

ค่าตอบแทน ๓.๕ % ค่ะ ขอให้กรรมการทุกท่านพิจารณาในส่วน of พนักงานจ้างตามภารกิจที่ต้อง
ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ % ด้วยค่ะ

ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้หัวหน้ากองแต่ละกองพิจารณาและเสนอผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

กรรมการ ๓.๕ % ครับ

ผู้อำนวยการกองคลัง กองคลังมีพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ราย และทำหน้าที่อย่างเต็มที่ เห็นควรให้เลื่อนค่าตอบแทน

๓.๕ % ๑ ราย และ ๔% ๑ รายค่ะ

นวก.ศึกษา รก.แทน ฯ

ผู้อำนวยการกองการศึกษา กองการศึกษามีพนักงานครูจำนวน ๒ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ราย และมีภารกิจที่
กรรมการ หลากหลาย กระผมจึงขอเสนอให้ครูได้๒.๖๐ จำนวน ๑ ราย ๒.๙๐ จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้าง
ตาม ภารกิจได้ ๔% ทุกคนครับ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจของสำนักปลัดเทศบาล มีทั้งหมด ๔ ราย ภารกิจแต่ละคนก็
กรรมการ แตกต่างกันไป รับผิดชอบหน้าที่ของตนได้ดีที่สุดทุกคน แต่เมื่อจำเป็นต้องพิจารณาตามความเหมาะสม
ดิฉันจึงขอเสนอให้ นายไพฑูล วัฒนกุล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการได้รับค่าตอบแทน ๓.๕ %
ส่วนอีก ๓ รายให้ได้รับค่าตอบแทน ๔ % ค่ะ

นักทรัพยากรบุคคล ชก. สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างฯ ดังนี้
เลขานุการฯ

๑. นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
สำนักปลัดเทศบาล			
๒. นางสาววรินทร์ พักษนี	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๓. นางสาวญาณิศา สุขวงกุ	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๔. นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๕. นางสาวจิราพร บุญบำรุง	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๖. นางสาวเจนจิรา คนชุม	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
กองคลัง			
๗. นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๘. นางสาวรักธิมา ประเสริฐศรี	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๙. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๐. นางสาวเกษรินทร์ บรรเทา	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
กองช่าง			
๑๑. นายสุริยกานต์ เขียนใหม่	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๒. นายสุฤษดิ์ แท่นกระโทก	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๑๓. นายศุภกร คตวงศ์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๔. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
กองการศึกษา			
๑๕. นายวิทยา พานิช	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
กองสวัสดิการสังคม			
๑๖. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๗. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๘. นางสาวธนพร รักสัตย์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ทั้งหมด ๑๘ คน

/ลูกจ้างประจำ...

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

กองคลัง

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล ได้เพิ่มค่าจ้าง ๑ ขั้น

กองช่าง

๒. นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร ได้เพิ่มค่าจ้าง ๑ ขั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ทั้งหมด ๒ คน

พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย

๑. นางสาวเรียง แจ่มจันทร์ ได้เลื่อนเงินเดือน ๒.๖๐ %

๒. นางสาววิชุดา วรรณกุล ได้เลื่อนเงินเดือน ๒.๙๐ %

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย

สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๔ คน

๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๒. นางสาวจรัสรัตน์ จำปาทอง ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๔. นายไพฑูล วัฒนกุล ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ %

กองคลัง มีจำนวน ๒ คน

๑. นางสาววาสนา กบกระโทก ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๒. นางสาวสุนิสา สระปัญญา ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ %

กองการศึกษา มีจำนวน ๓ คน

๑. นางสาวนันท์ ส่งสุขชาติ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๒. นางสาวพิน แหวนวิเศษ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๓. นางอัญชลี พานิช ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕% ทั้งหมด ๒ คน ผู้ที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔% ทั้งหมด ๗ คน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เลิกประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์)

ประธานคณะกรรมการเลื่อนขั้น ฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม