



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ที่ บร ๕๕๐๐๑/- วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

ตามที่ เทศบาลตำบลโกรกแก้วตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จและมีคุณค่ายิ่ง ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานบุคคล เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญ กำลังใจที่ดี พึงพอใจในการทำงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้ว นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลโกรกแก้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(นางสาววรินทร์ พันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล)

ปลัดเทศบาล

-ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....

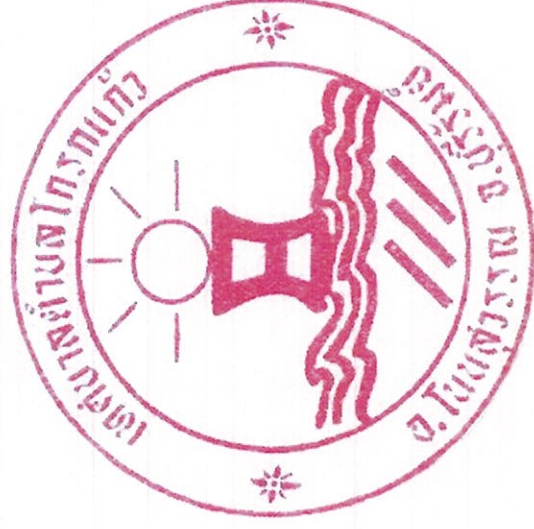
(นายเฉลิม วาวิสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

รายงาน

การบริหารทรัพยากรบุคคล

และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลโกรกแก้ว

อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการส่ง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
<p>๑. การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว</p> <p>- จัดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการทำงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/ เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง - ประชดสัมพันธและเผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้แก่พนักงานทุกคนทราบ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<p>๑. วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาลตำบลโกรกแก้วพิจารณา</p> <p>๒. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และจัดทำประกาศใช้แผน</p> <p>๓. มีการประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/ เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง</p> <p>๔. มีการดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการ ตามความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามสายงานทุกคน อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	๔๒	๕๑	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร ๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็น ๒.จัดส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาตัวเอง ส่งเสริมบุคลากรยี่ดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	๗๘๕,๐๐๐	๕๓๐,๙๐๙	๑ ต.ค.๒๕๖๕	๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	๕.หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคคลทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมแบบบูรณาการเพื่อเผยแพร่ความรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีการบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้า” ระหว่างวันที่ ๒๙ ต.ค.๖๕ มีจำนวน ๑ ราย ๑.นางสาวศิริอาภา ปริงปราง	๔๒	๔๔	-
					หลักสูตร “โครงการอบรมหลักสูตร การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒-๔ ธ.ค.๖๕ มีจำนวน ๑ ราย ๑.นางสาวประภากร เป็นชุมแสง		๑	๑
					หลักสูตร “โครงการอบรมหลักสูตร การบริหารงานบุคคลและพัฒนาทักษะของ ขรก.ประจำปี ๒๕๖๖” มีจำนวน ๑ ราย ๑.นางสาวจิวรัตน์ จำปาทอง		๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการจ้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราจ้าง	
					<p>หลักสูตร “โครงการอบรมเชิงวิชาการหลักสูตรหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการและจัดทำงบประมาณราคา” ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ ธ.ค.๖๕ มีจำนวน ๒ ราย</p> <p>๑. นายสมบัติ หัสจารย์</p> <p>๒. นายสฤกษ์ แทนกระโทก</p> <p>หลักสูตร “โครงการอบรมหลักสูตรการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึก” ระหว่างวันที่ ๗-๘ ม.ค. ๖๖ มีจำนวน ๓ ราย</p> <p>๑. น.ส.ทิพย์วัล เล็งสูงเนิน</p> <p>๒. น.ส.เกษรินทร์ บรรเทา</p> <p>๓. น.ส.สุนิสา สระปัญญา</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการกอง</p> <p>๑</p>	๒	
					<p>หลักสูตร “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงานและภาคีเครือข่ายกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ” ระหว่างวันที่ ๑๙ธ.ค.๖๕ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์</p>	<p>ผู้อำนวยการกอง</p> <p>๑</p>	๑	
					<p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-gp” ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ ก.พ.๖๖ มีจำนวน ๒ ราย</p> <p>๑. นางสาวทิพย์วัลย์ เล็งสูงเนิน</p> <p>๒. นางสาวจนา คำพิมุข</p>	<p>ผู้อำนวยการกอง</p> <p>๑</p> <p>นักวิชาการพัสดุ</p> <p>๑</p> <p>ลจ.ประจำ</p>	๒	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
					<p>หลักการดำเนินงาน</p> <p>หลักสูตร “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไข ปัญหาการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๖ ม.ค.๖๖ มีจำนวน ๒ ราย ๑.นางสาวศิริอาภา ปริงปราง ๒.นายคนอง ชูเชิดเชื้อ</p> <p>หลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ขรก.ครูและ บุคลากรทางการศึกษา” ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ ม.ค. ๖๖ มีจำนวน ๒ ราย ๑.นางสำเรียง แจ่มจันทร์ ๒.นางสาววิชุดา วรรณกุล</p> <p>หลักสูตร “โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาและ แก้ปัญหาค่าเงินงานของ อปท.ในการจัด สวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการเงิน สงเคราะห์ผู้ป่วย” ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ ม.ค.๖๖ มี จำนวน ๑ ราย ๑.นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์</p> <p>หลักสูตร “โครงการอบรมหลักสูตรการคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับช่าง อปท.” ระหว่างวันที่ ๘- ๑๑ ก.พ.๖๖ มีจำนวน ๒ ราย ๑.นายสมบัติ ทัศจารย์ ๒.นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร</p>	๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑
					๑.เจ้าพนักงาน ธุรการชำนาญงาน ๒.คนงาน			๑ ๑
					๑.ครูชำนาญการ ๒.ครู			๑ ๑
					๑.ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการ สังคม			๑
					๑.ผู้อำนวยการ กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ลจ.ประจำ			๑ ๑

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการเกิด/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราเกิด	
					<p>ผลการทำงาน</p> <p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานของ อปท. ตามประกาศหลักการประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ และ แก้ไขเพิ่มเติม” ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มี.ค.๖๖ มีจำนวน ๒ ราย</p> <p>๑.นางสาววีรยา โดภานุรักษ์กุล</p> <p>๒.นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์</p> <p>๓.นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร</p> <p>๔.นางสาวศิริอาภา ปริงปราง</p>	<p>๑.ปลัดเทศบาล</p> <p>๒.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</p> <p>๓.เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>
					<p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน การสวัสดิการสังคมการส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน” ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มี.ค.๖๖ มีจำนวน ๒ ราย</p> <p>๑.นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์</p> <p>๒.นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง</p>	<p>๑.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</p> <p>๒.นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p>	<p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๑</p> <p>๑</p>
					<p>หลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปีของ อปท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๓๐มี.ค.-๑ เม.ย.๖๖ มีจำนวน ๒ ราย</p> <p>๑.นางสาวรัศมีจันทร์ ชชาติเพชร</p> <p>๒.นางสาวจุริรัตน์ จำปาทอง</p>	<p>๑.นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>๒.ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๑</p> <p>๑</p>
					<p>หลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อปท. ในการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า” ระหว่างวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๖ มีจำนวน ๓ ราย</p> <p>๑.นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์</p> <p>๒.นางสาวศิริอาภา ปริงปราง</p> <p>๓.นายคนอง ชูเจ็ดเชื้อ</p>	<p>๑.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</p> <p>๒.เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>๓.คณงาน</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
					<p>หลักสูตร “โครงการหลักพื้นฐานของการผลิตและการควบคุมน้ำประปา” ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ มี.ค.๖๖ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นายอุดม ต่านนาคิน</p> <p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๙” ระหว่างวันที่ ๒๐ มี.ค.- ๖ เม.ย.๖๖ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นางสาวธนพร รักสัตย์</p> <p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานด้านระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ ใหม่” ระหว่างวันที่ ๓๐ เม.ย.- ๔ พ.ค.๖๖ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นางสาววาสนา กบกระโทก</p> <p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ” ระหว่างวันที่ ๙ มี.ย.- ๑๑ มี.ย.๖๖ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นางสาวจรณา คำพิบูล</p>	๑	๑	๑
					<p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ รุ่นที่ ๒๓” ระหว่างวันที่ ๑๗ พ.ค.- ๓ มี.ย.๖๖ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นายวิชญ์ธินันต์ ทิพย์นางรอง</p> <p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดจ้างพัสดุภาครัฐด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์” ระหว่างวันที่ ๒๔ พ.ค.- ๒๖ พ.ค.๖๖ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑. นางสาวรัชชิณา ประเสริฐศรี</p>	๑	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการกำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
					<p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๓” ระหว่างวันที่ ๓๑ พ.ค.-๑๗ มิ.ย.๖๖ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑.นางสาวรัชชิตา ประเสริฐศรี</p>	๑	๑	๑
					<p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ และวิถีปฏิบัติของ อปท.ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ โดยตรงกับทางสำนักงาน” ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑.นางสาวธีรยา โตภามณีกุล</p>	๑	๑	๑
					<p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติการในระบบ NEW GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล” ระหว่างวันที่ ๑๓ มิ.ย.- ๑๔ มิ.ย.๖๖ มีจำนวน ๒ ราย</p> <p>๑.นางสาวทิพย์วัลย์ เล็งสูงเนิน</p> <p>๒.นางสาววาสนา กบกระโทก</p>	๑	๑	๑
					<p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ” ระหว่างวันที่ ๙ มิ.ย.- ๑๑ มิ.ย.๖๖ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑.นางสาวจรจนา คำพิมูล</p>	๑	๑	๑

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำล้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำล้าง	
					<p>หลักสูตร “โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตด้านการเงินและการคลัง การรับจ่ายเงินผ่านระบบ KTB” ระหว่างวันที่ ๙ ส.ค. ๖๖ มีจำนวน ๓ ราย</p> <p>๑.นางสาวธีรยา ไทภานุรักษ์กุล</p> <p>๒.นางสาวทิพย์วัล เล็งสูงเนิน</p> <p>๓.นางสาววาสนา กบกระโทก</p>	<p>๑.ปลัดเทศบาล</p> <p>๒.ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๑</p>
					<p>หลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักปฏิบัติราชการเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด” ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๐ ส.ค.๒๕๖๖ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑.นางสาวธีรยา ไทภานุรักษ์กุล</p>	<p>๑.ปลัดเทศบาล</p>	<p>๑</p>	<p>๑</p>
					<p>หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานของ อปท.” ระหว่างวันที่ ๑ ก.ย.- ๓ ก.ย.๖๖ มีจำนวน ๑ ราย</p> <p>๑.นางสาวญาณิศา สุขวงกุญ</p>	<p>๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p>	<p>๑</p>	<p>๑</p>
๓.ส่งเสริมบุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรปฏิบัติตามจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลโกรกแก้วมีคุณธรรม จริยธรรมเสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	๑๕,๐๐๐	๒๑,๓๕๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕	๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	<p>-จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>-จัดทำประกาศประมุขคุณธรรมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง/ประมุขคุณธรรมข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร/ประมุขคุณธรรมข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา</p>	<p>๑.คณะผู้บริหาร</p> <p>๒.สมาชิกสภา</p> <p>๓.พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง</p>	<p>๖๑</p>	<p>๖๑</p>

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการจ้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราจ้าง	
<p>๓. ด้านการพัฒนากระบวนการระบบสารสนเทศ</p> <p>๑. มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือ ระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลขององค์กร</p> <p>๓. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔. การพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูล เกี่ยวกับบุคคลได้เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานครู ระบบ HR - โปรแกรมระบบ E-laas, E-office, E-plan ,E-gp, ccis 	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ไม่มีใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จทันเวลาที่กำหนดเป็นปัจจุบัน	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติโครงการ/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
<p>๔.ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน</p> <p>- ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙</p> <p>- ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขถึง ๒๕๔๙</p>	<p>สปสช. ๑๒๐,๐๐๐.- ปทส. ๑๗๒,๒๐๐.-</p> <p>๑๔๕,๐๐๐</p>	<p>๐</p> <p>๙๔,๔๗๐</p>	<p>๑ ต.ค.๒๕๖๕</p> <p>๑ ต.ค.๒๕๖๕</p>	<p>๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p> <p>๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p>	<p>ในส่วนของพนักงานเทศบาลที่ได้ดำเนินการเบิกจ่ายตรงจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)</p> <p>ในส่วนของพนักงานจ้าง ได้ใช้สิทธิประกันสังคมตามมาตรา ๓๓๓</p> <p>ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าเล่าเรียนบุตรให้กับพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ราย ได้แก่</p> <p>๑.นางสาวรัชนีพร ชาติเพชร เบิกเทอม ๒/๒๕๖๕ , ๑/๒๕๖๖ เป็นเงิน ๑,๔๕๐ บาท</p> <p>๒.นางสาวเจนจิรา คนชุม เบิกเทอม ๑/๒๕๖๕ ,๒/๒๕๖๖ เป็นเงิน ๕,๐๕๐ บาท</p> <p>๓.นางอมรินทร์ วรรณจิตร เบิกเทอม ๒/๒๕๖๕,๑/๒๕๖๖ เป็นเงิน ๒,๖๐๐ บาท</p> <p>๔.นางสาวรจนา คำพิมูล เบิกเทอม ๒/๒๕๖๕,๑/๒๕๖๖ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๕.นางสาวธนพร รักสัตย์ เบิกเทอม ๒/๒๕๖๕,๑/๒๕๖๖ เป็นเงิน ๒๕,๖๕๐ บาท</p> <p>๖.นายจิรพันธ์ การเกตุ เบิกเทอม ๒/๒๕๖๕,๑/๒๕๖๖ เป็นเงิน ๖,๓๐๐ บาท</p> <p>๗.นางสาวรัชนีภา ประเสริฐศรี เบิกเทอม ๑/๒๕๖๖ เป็นเงิน ๑,๖๕๐ บาท</p> <p>๘.นางสำเรีย แจ่มจันทร์ เบิกเทอม ๑/๒๕๖๖ เป็นเงิน ๑๐,๙๐๐ บาท</p>	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
					นางสาววิชุดา วรรณกุล เบิกทอม ๒/๒๕๖๕,๑/๒๕๖๖ เป็นเงิน ๒๐,๘๗๐ บาท	-	-	-
-ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย ค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขถึง ๒๕๕๙	๑๘๐,๐๐๐	๑๕๔,๐๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเป็นค่าเช่าซื้อบ้านพักให้กับพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑.นางสาวธีรยา ไตภาณูรักษ์กุล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท ๒.นางสาวทิพย์วัล เส็งสูงเนิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท ๓.นางสาวเกษรินทร์ บรรเทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท	-	-	-
-ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๑๘๖,๖๒๐	๑๘๔,๖๒๐	๑ ต.ค.๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๑๘๔,๖๒๐ บาท	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราการจ้าง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตราจ้าง	
๕.จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานเทศบาลที่สะท้อนภาพการทำงานของ องค์กร เช่น กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรม Big Cleaning Day, Sport Day, จิตอาสา เพื่อให้ พนักงานทุกคนร่วมมือกัน จัดทำกิจกรรม, และ เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน บทบาทระหน้าที, สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานให้ บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕	๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -โครงการรณรงค์กิจกรรม ๕ ส. เทศบาลตำบลโกรกแก้ว -กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร การร่วมงานกีฬาसनินบาทเทศบาล -จิตอาสาโครงการสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ ณ สวนสาธารณะบริเวณเวรณรอบหมู่บ้านทุกสาย - จิตอาสาโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ โครงการถนนสายด้วยใจกักตุนเฉลิมพระเกียรติแม่ของแผ่นดิน แม่ทั้งประเทศ -เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ร่วมกับ,อสม.ผู้บริหาร, สมาชิกสภา,พนักงาน,ผู้นำชุมชน และ จัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคใช้เลือดออกประจำปี ๒๕๖๖ -เทศบาลตำบลโกรกแก้ว เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก - กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์อื่นๆ เช่น อำเภอโนนสุวรรณ ร่วมกับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล และพี่น้องประชาชนชาวตำบลโกรกแก้ว ร่วมกับจิตอาสาในตำบลโกรกแก้ว ทำความสะอาดวัดในตำบลโกรกแก้ว ในโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ 	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๕.จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานเทศบาลที่สะท้อนภาพการทำงานของ องค์กร เช่น กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรม Big Cleaning Day, Sport Day, จิตอาสา เพื่อให้ พนักงานทุกคนร่วมมือกันจัดทำกิจกรรม, และ เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน บทบาทภาระหน้าที่, สร้างภาคีสัมพันธ์ของสำนักงานให้ บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๕	๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> -โครงการณรงคักิจกรรม ๕ ส. เทศบาลตำบลไทรกแก้ว -กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ในองค์กร การร่วมงานกีฬาสนับสนุนเทศบาล -จิตอาสาโครงการสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ร.๑๐ ณ สวนสาธารณะบริเวณเขื่อนรอบหมู่บ้านทุกสาย - จิตอาสาโครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ โครงการณรงคักิจกรรม ๕ ส. เทศบาลตำบลไทรกแก้ว ร่วมกับ,อสม.ผู้บริหาร, สมาชิกสภา,พนักงาน,ผู้นำชุมชน และ จัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกประจำปี ๒๕๖๖ - กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์อื่นๆ <p>เช่น อำเภอโนนสุวรรณ ร่วมกับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล และพี่น้องประชาชนชาวตำบลไทรกแก้ว ร่วมกับจิตอาสาในตำบลไทรกแก้ว ทำความสะอาดวัดในตำบลไทรกแก้ว ในโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p>	-	-	-

-ปัญหาและอุปสรรค

- ระบบอินเตอร์เน็ตมักจะขัดข้องและไม่เสถียรกับการทำงานในระบบงานต่างๆ ทำให้งานล่าช้า ไม่เป็นไปตามกำหนด
- พนักงานยังต้องการเพิ่มพูนความรู้ในสายงานและแนวทางในการพัฒนาในสายงานของตัวเอง

-ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- พัฒนาระบบอินเตอร์เน็ต และสายสัญญาณให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
- ส่งเสริมพนักงานทุกตำแหน่ง ให้ได้รับการอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
- สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ โดยหน่วยงานอาจมีการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ปลูกฝังจิตสำนึกรักงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นหลัก

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖