



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว  
เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล  
การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาก่อนการผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.กท. และก.อบต. ที่มท ๐๗๐๙.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) โดยคำนึงถึงคุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล นั้น

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงขอประกาศรายงานผลการประชุมพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเฉลิม วาวิสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

๘ โนนสุวรรณ อ.บุรีรัมย์

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน  
เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว  
วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖  
เวลา ๑๔.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

- |                                 |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| ๑. นายเฉลิม วาวิสัย             | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นางสาวธีรยา โตภามุณีรักษ์กุล | กรรมการ           |
| ๓. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์    | กรรมการ           |
| ๔. นางสาววรินทร์ พักษนี         | กรรมการ           |
| ๕. นายสมบัติ หัสจารย์           | กรรมการ           |
| ๖. นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน | กรรมการ           |
| ๗. นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร   | กรรมการ/เลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจूरรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม

เวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๓๖๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และคำสั่งที่ ๓๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอพิจารณา

การพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒)

นายกเทศมนตรี  
ประธานฯ

ขอให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียดวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยครับ

/สำหรับหลักเกณฑ์...



นักทรัพยากรบุคคล ชก.  
เลขานุการ

สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ครั้งที่ ๒) นั้น จะใช้เกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

**๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น**

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)
- (๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์  
หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งที่แล้วมา ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่  
เดือน
- (๖) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๗) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน  
ยี่สิบสามวัน
- (๘) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ  
ทางราชการเป็นพิเศษ
- (๙) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก
- (๑๐) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิด  
ประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๑๑) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย  
ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๑๒) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจน  
สำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

**๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น**

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)
- (๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์  
หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๖) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน  
ยี่สิบสามวัน

**๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน**

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

(๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีวันรวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครั้งที่แล้วมา มาทำงานสายเกินกำหนด

(๔) ในครั้งที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๕) ในครั้งที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

ซึ่งเอกสารสรุปผลการมาปฏิบัติราชการ การลา มาสายของพนักงานทุกรายได้แจกให้ทุกท่านทราบแล้วนั้น และ การเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ของทุกปี) พิจารณาจากจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ คุณด้วย ๖% และ ลูกจ้างประจำทั้งหมดคุณด้วย ๖% พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมดคุณ ๔% ของอัตราพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ จะได้จำนวนผู้ที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น และ จำนวน ๐.๕ ชั้น จำนวนที่เกิน ในการพิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลโกรกแก้วพิจารณา ดังนี้

$$๕๒๗,๐๓๐ \times ๖ \% = ๓๑,๖๒๑.๘๐ \text{ บาท}$$

๒. ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ พิจารณาได้ดังนี้

$$๔๙,๗๑๐ \times ๖ \% = ๒,๙๘๒.๖๐ \text{ บาท}$$

๓. ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ พิจารณาได้ดังนี้

$$๑๕๓,๔๑๐ \times ๔ \% = ๖,๑๓๖.๔๐ \text{ บาท}$$

จำนวนเงินที่คุณ ๖% จะนำมาหักลบกับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้นหรือเพิ่มค่าจ้างจากเดือน เมษายน(เลื่อนครั้งแรก)ก่อน จึงจะนำมาใช้เลื่อนชั้นครั้งที่ ๒ ได้

สำหรับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลจะทำการพิจารณา ต่อจากการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เนื่องจากมีการประกาศหลักเกณฑ์ระเบียบและวิธีการเลื่อนเงินเดือนแบบใหม่ค่ะ รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด ๑๘ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธีรยา ไตภาณุรักษ์กุล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๓. นางสาววรินทร์ พัทธนี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๔. นายสมบัติ หัสจารย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. นางสาวทิพย์วัล เล็งสูงเนิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๖. นายวิทยา พานูช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๗. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นางสาวธนพร รักสัตย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๐. นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๑. นางสาวจิราพร บุญบำรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน



๑๒. นายวิษณุอินันต์ ทิพย์นางรอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ฯ ปฏิบัติงาน
  ๑๓. นางสาวรักษิณา ประเสริฐศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
  ๑๔. นางสาวเกษรินทร์ บรรเทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
  ๑๕. นางสาวเจนจิรา คนชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
  - ๑๖.นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
  ๑๗. นายสฤชดี แท่นกระโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
  ๑๘. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- สรุปผลการประเมินลูกจ้างประจำ และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล นักวิชาการพัสดุ
๒. นายจรัสศักดิ์ ทิพย์อักษร นายช่างโยธา

สรุปผลการประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจ และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒. นางสาวจรัสรัตน์ จำปาทอง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง พนักงานขับรถยนต์
๔. นายไพฑูล วัฒนกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕. นางสาววาสนา กบกระโทก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๖. นางสาวสุนิสา สระปัญญา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๗. นางสุนันท์ ส่งสุขชาติ ผู้ดูแลเด็ก
๘. นางสุพิน แหวนวิเศษ ผู้ดูแลเด็ก
๙. นางอัญชุลี พานูช ผู้ดูแลเด็ก
๑๐. นายคานศรี จันทร์คำ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ขอเสนอให้พิจารณาจากแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ แต่ละคน คะแนนที่ได้ว่าสมควรให้ใครได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น และพนักงานจ้างคนใด จะได้เลื่อน ขั้น ๔% และ ๓.๕ % โดยรวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน มาจากผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ได้พิจารณาแล้วข้างต้น และนำมาติดประกาศให้ทราบถึงผลการประเมินโดยทั่วกัน

นายกเทศมนตรี

ประธานกรรมการ

นักทรัพยากรบุคคล ชก.

กรรมการ

ผู้อำนวยการกองช่าง  
กรรมการ

ผู้อำนวยการกองคลัง

ขอให้นำแบบประเมินของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้าง พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้างตามภารกิจแต่ละคนมาพิจารณาผลการปฏิบัติงานด้วย

ขออนุญาตแจ้งโควตการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน

-พนักงานเทศบาลสามัญ สามารถเลื่อน ๑ ชั้น ทุกคน

-ลูกจ้างประจำ สามารถเพิ่มค่าจ้าง ๑ ชั้น ทุกคน

-พนักงานจ้างตามภารกิจ สามารถเลื่อนค่าตอบแทน ๔ % จำนวน ๙ ราย จะมี ๑ รายที่ เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ % ค่ะ ขอให้กรรมการทุกท่านพิจารณาในส่วน of พนักงานจ้าง ตามภารกิจที่ต้องได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ % ด้วยค่ะ

เห็นควรให้หัวหน้ากองแต่ละกองพิจารณาและเสนอผู้ที่สมควรได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ % ครับ

กองคลังมีพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ราย และทำหน้าที่อย่างเต็มที่ เห็นควรให้เลื่อน ค่าตอบแทนเป็น ๔% ค่ะ

นวก.ศึกษา รก.แทน ฯ

ผู้อำนวยการกองการศึกษา กองการศึกษา มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ราย และมีภารกิจที่หลากหลาย กระทบจึงขอ  
กรรมการ เสนอให้ได้ ๔ % ทุกคนครับ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจของสำนักปลัดเทศบาล มีทั้งหมด ๕ ราย ภารกิจแต่ละคนก็  
กรรมการ แตกต่างกันไป รับผิดชอบหน้าที่ของตนได้ดีที่สุดทุกคน แต่เมื่อจำเป็นต้องพิจารณาตามความ  
เหมาะสม ดิฉันจึงขอเสนอให้ นางสาวจุรีรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยทรัพยากรบุคคล  
ได้รับค่าตอบแทน ๓.๕ % ส่วนอีก ๔ ราย ให้ได้รับค่าตอบแทน ๔ % ค่ะ

นักทรัพยากรบุคคล ชก. สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างฯ ดังนี้  
เลขานุการฯ

๑. นางสาวธีรยา โทภาณุรักษ์กุล <u>สำนักปลัดเทศบาล</u>	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๒. นางสาวรินทร พันธ์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๓. นางสาวญาณิศา สุขวงกุ	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๔. นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๕. นางสาวจิราพร บุญบำรุง	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๖. นางสาวเจนจิรา คนชุม	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๗. นายวิชัยธินันต์ ทิพย์นางรอง <u>กองคลัง</u>	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๘. นางสาวทิพย์วัล เล็งสูงเนิน	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๙. นางสาวรัชชิตา ประเสริฐศรี	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๐. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๑. นางสาวเกษรินทร์ บรรเทา <u>กองช่าง</u>	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๒. นายสมบัติ หัสจารย์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๓. นายสุฤษดิ์ แทนกระโทก	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>			
๑๔. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
<u>กองการศึกษา</u>			
๑๕. นายวิทยา พานูช	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
<u>กองสวัสดิการสังคม</u>			
๑๖. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๗. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๘. นางสาวธนพร รักสัตย์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ทั้งหมด ๑๘ คน



ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

กองคลัง

๑. นางสาวจนา คำพิมูล ได้เพิ่มค่าจ้าง ๑ ชั้น

กองช่าง

๒. นายจรัสศักดิ์ ทิพย์อักษร ได้เพิ่มค่าจ้าง ๑ ชั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ทั้งหมด ๒ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย

สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๕ คน

๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๒. นางสาวจรัสรัตน์ จำปาทอง ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ %

๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๔. นายไพฑูล วัฒนกุล ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๕. นายคานศรี จันทร์คำ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

กองคลัง มีจำนวน ๒ คน

๖. นางสาววาสนา กบกระโทก ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๗. นางสาวสุนิสา สระปัญญา ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

กองการศึกษา มีจำนวน ๓ คน

๘. นางสุนันท์ ส่งสุขชาติ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๙. นางสุพิน แหวนวิเศษ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

๑๐. นางอัญชุลี พานุช ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕% ทั้งหมด ๑ คน ผู้ที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔% ทั้งหมด ๙ คน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เลิกประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เวลา ๑๕.๓๐ น.

.....  
(ลงชื่อ) รัศมีจันทร์ ขาดิเพชร ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร)

เลขานุการ

(ลงชื่อ) เฉลิม วาวิสัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเฉลิม วาวิสัย)

ประธานคณะกรรมการเลื่อนขั้น ฯ

บันทึกการประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒

เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๕.๓๐น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

.....

ผู้เข้าประชุม

๑. นายประพันธ์ มีศิริ ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล กรรมการ
๓. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ กรรมการ
๔. นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจूरรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา

เวลา ๑๕.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เทศบาลตำบลโกรกแก้วได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้วที่ ๓๖๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลโกรกแก้ว รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นายประพันธ์ มีศิริ รองนายกเทศมนตรี ประธานกรรมการ
๒. นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล ปลัดเทศบาล กรรมการ
๓. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
๔. นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

รองนายกเทศมนตรี  
ประธานกรรมการ

สำหรับหลักเกณฑ์และข้อมูลในการพิจารณา จะขอให้เลขานุการสรุปให้ฟังนะครับ

นักทรัพยากรบุคคล  
เลขานุการ

สำหรับหลักเกณฑ์และข้อมูลในการพิจารณา จะพิจารณาตามประกาศประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ

/การเลื่อนเงินเดือน...



การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวยกเลิกการเลื่อนขั้นเงินเดือนเฉพาะในส่วนของพนักงานครู เทศบาลที่ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ซึ่งประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรศึกษาเทศบาล ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ พิจารณาลงถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น
๒. การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จะใช้วิธีการหารเฉลี่ย เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน จะกระทำมิได้
๓. เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม การเลื่อนเงินเดือนของครู จากเดิม มีขั้นเงินเดือน เปลี่ยนเป็น เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ และมีค่ากลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานส่วนตำบล องค์ประกอบประกอบด้วย ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๑. ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง
  ๒. ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง
- การเลื่อนเงินเดือนให้ใช้บัญชีขั้นต่ำขั้นสูง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

/ตารางขั้นต่ำ - ขั้นสูง...

ตารางขั้นต่ำ - ขั้นสูง

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

- กรณีผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

การบริหารการเงิน ในการเลื่อน

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ
๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท



**การแจ้งผลการโอนเงินเดือน**

ให้นายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคํานวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการโอนเงินเดือนนั้น ทั้งนี้ กรณีที่ไม่ส่งโอนเงินเดือนให้แกํผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผล ที่ไม่ส่งโอนเงินเดือน

**ข้อยกเว้นสำหรับเหตุในการไม่พิจารณาโอนเงินเดือน**

นายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่นจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของคํรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญามาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาโอนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่ได้

เงินเดือนรวมของพนักงานครูเทศบาล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ = ๔๘,๒๖๐ .-บาท

คํานวณวงเงินร้อยละ ๓ =  $\frac{๕๑,๑๖๐ \times ๓}{100} = ๑,๕๓๔.๘๐ .-$

๑๐๐

รองนายกเทศมนตรี - การคํานวณเงินเดือนครู ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ก็ดำเนินการเสร็จ เลขานุการสรุปผล  
ประธาน ฯ การใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งครบเรียบร้อยแล้ว และขอให้

นักทรัพยากรบุคคล - ค่ะ สำหรับการโอนเงินเดือนครูในรอบนี้ สรุปผลทั้งหมด ดังนี้ค่ะ  
เลขานุการ

ตาราง ๔ ตารางสรุป วงเงินรวม ร้อยละที่ใช้เลื่อน เงินที่ใช้ไป และเงินคงเหลือ (เงินคงเหลือต้องไม่ติดลบ)

ประเภท	จำนวน	วงเงินรวม	ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน ๓ %	ใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.๖๖	คงเหลือ	หมายเหตุ
พนักงานครูเทศบาล	๒	๕๑,๑๖๐	๑,๕๓๔.๘๐	๑,๕๐๐	๓๔.๘๐	ไม่สามารถนำเงินคงเหลือไปใช้ในการเลื่อนครั้งต่อไปได้

สรุปผลการโอนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

๑. นางสาวเรียง แจ่มจันทร์ ครู เลื่อนเงินเดือน ๒.๗๐ %

๒. นางสาววิชุดา วรรณกุล ครู เลื่อนเงินเดือน ๒.๙๕ %

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และให้ดำเนินการออกคําสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

/เรื่องอื่นๆ...

รองนายกรัฐมนตรี เรื่องอื่นๆ มีท่านใดจะเสนออะไรหรือไม่ ถ้าไม่มีกระผมขอปิดประชุมครับ  
ประธาน ฯ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

---

(ลงชื่อ) รัศมีจันทร์ ขาดิเพชร ผู้จดยางงานการประชุม  
(นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร)  
เลขานุการ

(ลงชื่อ) ประพันธ์ มีศิริ ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายประพันธ์ มีศิริ)  
ประธานคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือน ฯ

(ลงชื่อ) เฉลิม วาวิสัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายเฉลิม วาวิสัย)  
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว