



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มพนักงาน เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ด้วย เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานภายในเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ตามโครงการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงาน
แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บน
พื้นฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ต่อหน้าทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล
โกรกแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงาน
เทศบาลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘



(ลงชื่อ)

(นายไสว สระปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มพนักงาน เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ด้วย เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานภายในเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ตามโครงการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงาน
แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บน
พื้นฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ติดต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล
โกรกแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงาน
เทศบาลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘



(ลงชื่อ)

นายไสว สาระปัญญา

นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว



คำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ที่ ๑๗/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ตามหนังสืออำเภอโนนสุวรรณ ที่ บร.๐๐๒๓.๑๕/ว ๑๔๔๘ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้แจ้งว่าสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--|--------------------------|
| ๑. นายเทียม ขอบทดกลาง | ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวรินทร พัทธนี | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุภาพร มิ่งกุล | นักวิชาการคลัง รก.แทน
หัวหน้ากองคลัง | กรรมการ |
| ๔. นายจิรพันธ์ การะเกต | นายช่างโยธา รก.แทน
หัวหน้ากองช่าง | กรรมการ |
| ๕. นายจตุพร อังกระโทก | นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ รก.แทน
หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๖. นางอรุณ ไชยชาติ | หัวหน้ากองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ | หัวหน้ากองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. นางรัศมีจันทร์ โพธิพนม | บุคลากร | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นางสาวญาณิศา สุขวงกุ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

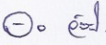
ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดแนวทางในการจัดตั้งกลุ่มกำหนดระเบียบของกลุ่ม จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

/และรายงานผล...

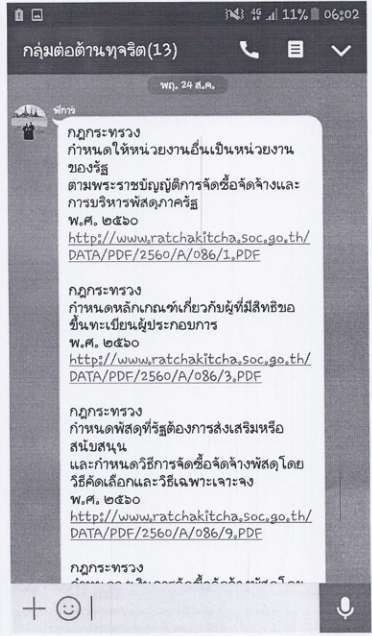
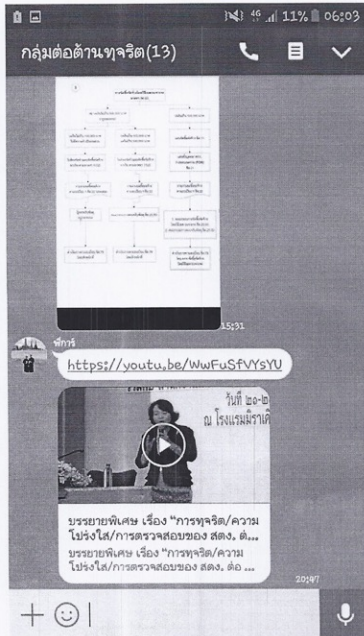
และรายงานผลและประเมินผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ต่อไป

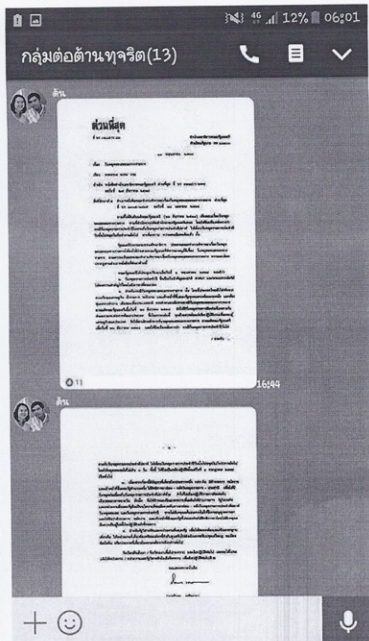
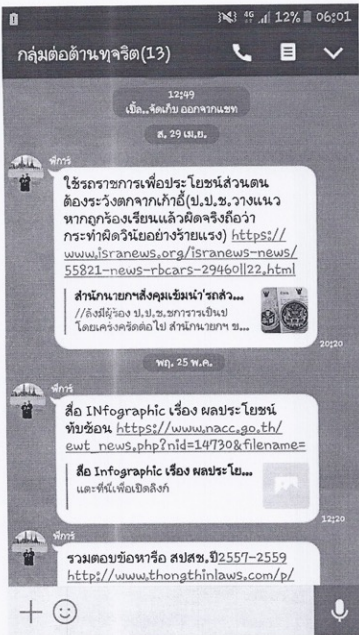
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

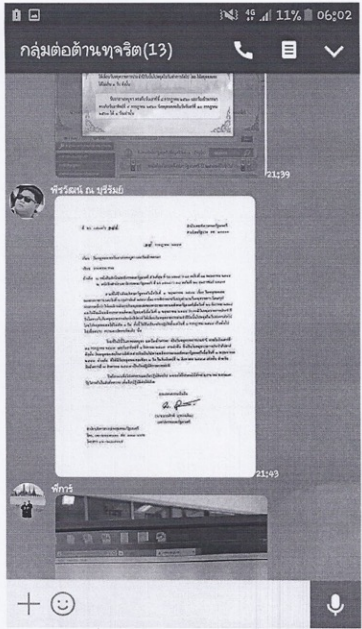
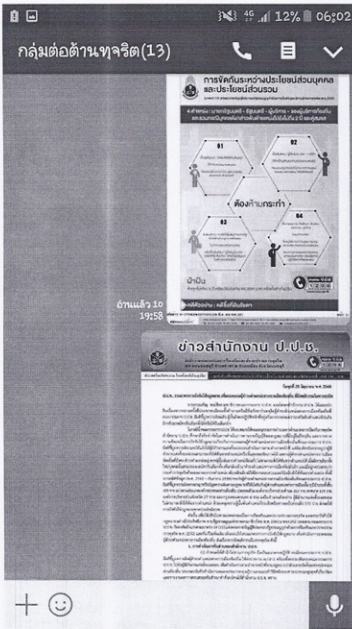
สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ลงชื่อ) 
(นายไสว สระปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

การจัดตั้ง LINE กลุ่ม ของพนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว









- หน่วยราชการรับเงินบริจาคจากธุรกิจที่เป็นลูกค้าของหน่วยงาน
- ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง
- การที่คณะกรรมการกู้เงินจากสถาบันการเงินในการกำกับดูแล
- การที่คณะกรรมการภาครัฐที่เกี่ยวข้องหรือคนที่คุ้นเคยเข้ามางานในรัฐวิสาหกิจที่ปรึกษาบ้างก็ดูแลอยู่

๑๐. แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา

- มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ**
- มาตรการคุ้มครองคนไข้ผู้ต้นแห่งทางการเมือง
 - การกำหนดมาตรการป้องกันการจัดรับตำแหน่ง
 - การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้

อำนาจ

- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในด้านหนึ่ง
- การมีประมวลจริยธรรมและกาทั่ว
- ผลประโยชน์ทับซ้อน

- แนวทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ**
- หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า



เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์
เว็บไซต์ www.krokkaw.go.th
โทรศัพท์ ๐-๔๖๖-๖๓๙๙

๗. ตัวอย่างประโยชน์ทับซ้อน

- หาประโยชน์ให้ตนเอง
- รับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่
- ใช้อิทธิพลเรียกลดอบแทน
- ใช้ทรัพย์สินของนางจ้างเพื่อประโยชน์ของตน
- ใช้ข้อมูลความลับ เพื่อแสวงหาประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง
- รับงานนอก แล้วส่งผลเสียให้แก่ในหน้าที่
- ทำงานนอกจากตำแหน่งและเอื้อประโยชน์ต่อ

- บริษัท**
- การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า
 - ให้ทิปพนักงานโรงแรมเพื่อหวังบริการที่ดีกว่า
 - ลูกค้ารายอื่น
 - ช่วยให้อุปกรณ์ดีมีตรงทำงานในหน่วยที่ตนมีอำนาจ
 - ซื้อของขวัญตำแหน่ง จ่ายผลประโยชน์เพื่อความ

เจริญก้าวหน้าของตน

๘. รูปแบบของประโยชน์ทับซ้อน

- การรับผลประโยชน์ต่างา (Accepting Benefit)
- การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-dealing) หรือการเป็นคู่สัญญา
- การทำงานหลังเกษียณ (Post-employment)
- การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)
- การใช้ข้อมูลภายใน (inside information)
- การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ในทางการเมือง (Pork-barreling)

๙. การรับประโยชน์ต่างา

- การรับของขวัญจากบริษัทต่างา
- บริษัทสนับสนุนค่าเดินทางไปดูงานต่างประเทศ

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกัน

ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันนี้ เป็นองค์หนึ่งของปัญหาการทุจริต ประเภทที่มิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังเป็นปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศไทย

๑. มลเหตุปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

มลเหตุปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นจากการพัฒนาทางการเมืองไปเปลี่ยนแปลงอุดมคตินักการเมืองและนักธุรกิจเป็นบุคคลคนและกลุ่มกัน กล่าวคือในอดีตนักธุรกิจต้องพึ่งพิงการเมือง เพื่อให้นักการเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจของตน ซึ่งในบางครั้งสิ่งที่นักธุรกิจต้องการนั้น ได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองหรือพรรคการเมืองไป นักธุรกิจที่ด้อยเจียมจำนวนมากมักมีการเมือง ไปจนถึงนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามามีส่วนทางการเมืองเพื่อให้ตนเองสามารถเข้ามาเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎหมายต่างๆในสังคมได้ และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการต่างๆต้องปฏิบัติตามคำสั่ง

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนภาษาไทยใช้้อย่าง

- ๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

๔. รูปแบบ (Conflict Of Interests) การรับผลประโยชน์ (Accepting Benefits)

- ๑. การรับของขวัญหรือของกำนัลที่มีค่าอย่างชัดเจนต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๒. การที่บริษัทหรือสนับสนุนการดำเนินงานไปประชุม/ดูงานในต่างประเทศ ของผู้บริหารและอาจรวมถึงครอบครัว
- ๓. การที่หน่วยงานราชการรับเงินบริจาคคลั่งข้างสำนักงานจากบริษัทผู้จัดที่ติดต่อกับหน่วยงาน
- ๔. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของแถมหรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจัดข้าง
- ๕. การที่บุคคลปฏิบัติหน้าที่เอาผลประโยชน์ส่วนตัวไปใช้ในทางการตัดสินใจ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและเป็นการเสียประโยชน์ของทางราชการ

๕. การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interests

๑. ความหมายรับผลประโยชน์ (Accepting Benefits) คือ การรับเงินหรือของขวัญ เช่น เป็นเจ้าหน้าที่พนักงานราชการแล้วรับเงินจากผู้เสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วไปรับไม่ถือผลจากร้านค้า เป็นต้น

๒. ใช้อิทธิพล (Influence Peddling) เป็นการเรียก

ผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เพื่อส่งผลให้เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๓. ใช้ทรัพย์สินของงานจ้างเพื่อประโยชน์ส่วนตน

(Using employee's property for private advantage) ได้แก่ การใช้ราชการหรือใช้คอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๔. ใช้ข้อมูลลับของราชการ (Using confidential information) เช่น ผู้ราชการจะเปิดเผยแล้วจึงไปซื้อที่ดินหน้าเว้ากอ

๕. รับงานนอก (Outside employment or moonlighting) ได้แก่ การเปิดบริษัทหรือกิจการอื่นที่ตนเองทำงาน เช่น เป็นพนักงานขายเอาสินค้าตัวอมขายแข่งหรือเช่นนักบัญชีที่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ราชการ

๖. ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง

(Post Employment) เป็นการไปทำงานให้ผู้อื่นหลังจากงานเดิม โดยให้ความรู้หรืออิทธิพลที่ได้มาจากงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่ชอบธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบายและแผนของธนาคารชาติไปช่วยธนาคารเอกชนหลังเกษียณ

๖. ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์มิชอบ
- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลลับเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้
- การทำงานอันมุ่งหวังเพียงขัดแย้งกับแ่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนแปลงหน้าที่การงาน
- การบิดเบือนความคิด



ระเบียบกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลโครกแก้ว
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์



เทศบาลตำบลโครกแก้ว
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์
โทรศัพท์ ๐-๔๔๖๖-๖๓๙๙ เว็บไซต์ www.Krokkaew.go.th



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มพนักงาน เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

ด้วย เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานภายในเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ตามโครงการ
ระเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงาน
สดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บน
นฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล
กรกแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงาน
เทศบาลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘



(ลงชื่อ)

(นายไสว สุระปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว



ระเบียบกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์



เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์
โทรศัพท์ ๐-๔๔๖๖-๖๓๙๙ เว็บไซต์ www.Krokkaew.go.th

ระเบียบกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

.....

กลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความ จำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและ เชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตได้ สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา" ...การทำงานใด ๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต"

หมวด ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้ง เทศบาลตำบลโกรกแก้ว เลขที่ ๙๕ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ

จังหวัดบุรีรัมย์

หมวด ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
 - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ให้ความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวด ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม

พนักงานทุกคนที่สังกัดเทศบาลตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

เป็นสมาชิกกลุ่ม

หมวด ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวด ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารแสดงความคิดเห็นชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการรับว่าเที่ยงตรงเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับยอมรับและเชื่อถือ จากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"

หมวด ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากองคลัง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากองช่าง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. บุคลากร | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

หมวด ๗

การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้จนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(ลงชื่อ)



(นายเทียม ชอบทดกลาง)

ประธานกรรมการกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน