



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล
การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)

ด้วยคณะกรรมการพิจารณากันกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.,กท. และก.อบต. ที่มท ๐๗๐๙.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) โดยคำนึงถึงคุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล นั้น

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงขอประกาศรายงานผลการประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเฉลิม วาวิสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

-สำเนา-

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๔.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายเฉลิม วาวิสัย	นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว	ประธานกรรมการ	
๒.	นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ	
๓.	นางสาววรินทร์ พัทธนี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	
๔.	นายสมบัติ หัสจารย์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๕.	นางสาวทิพย์วัล เลี้ยงสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๖.	นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม นางสาวจรีรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ
ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๕๐๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน
๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) และคำสั่งที่ ๕๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณา
การพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน
ประจำปี ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒)

นายกเทศมนตรี ขอให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียดวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
ประธานฯ

นักทรัพยากรบุคคล ชก. สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เลขานุการ

การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) นั้น จะใช้เกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีต้น (๘๐-๑๐๐%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่

เดือน

- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน

ยี่สิบสามวัน

- (๘) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ

ทางราชการเป็นพิเศษ

- (๙) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบดร้ายเสี่ยงอันตรายมาก
- (๑๐) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่ที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิด

ประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

- (๑๑) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราบดร้ายเหน็ดเหนื่อย

ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

- (๑๒) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการบางอย่างได้อย่างหนึ่งจน

สำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน

ยี่สิบสามวัน

/๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิ...

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
- (๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีวันรวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในครั้งที่แล้วมา มาทำงานสายเกินกำหนด
- (๔) ในครั้งที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในครั้งที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

ซึ่งเอกสารสรุปผลการมาปฏิบัติราชการ การลา มาสายของพนักงานทุกรายได้แจกให้ทุกท่านทราบแล้วนั้น และ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ของทุกปี) พิจารณาจากจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ คุณด้วย ๖% และ ลูกจ้างประจำทั้งหมดคุณด้วย ๖% พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมดคุณ ๔% ของอัตราพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ จะได้จำนวนผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น และ จำนวน ๐.๕ ชั้น จำนวนก๊คน ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลโกรกแก้วพิจารณาดังนี้

๑. ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญ พิจารณาได้ดังนี้

$$๕๑๑,๒๓๐ \times ๖ \% = ๓๐,๖๗๓.๘๐ \text{ บาท}$$

๒. ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ พิจารณาได้ดังนี้

$$๔๖,๖๘๐ \times ๖ \% = ๒,๘๐๐.๘๐ \text{ บาท}$$

๓. ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ พิจารณาดังนี้

$$๑๔๗,๕๗๐ \times ๔ \% = ๕,๙๐๒.๘๐ \text{ บาท}$$

จำนวนเงินที่คุณ ๖% จะนำมาหักลบกับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นหรือเพิ่มค่าจ้างจากเดือน เมษายน(เลื่อนครั้งแรก)ก่อน จึงจะนำมาใช้เลื่อนขั้นครั้งที่ ๒ ได้

สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลจะทำการพิจารณา ต่อจากการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เนื่องจากการประกาศหลักเกณฑ์ระเบียบและวิธีการเลื่อนเงินเดือนแบบใหม่จะ **รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด ๑๘ ราย ดังนี้**

๑. นางสาวธีรยา โตภานุรักษ์กุล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๓. นางสาววรินทร์ พชนี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๔. นายสมบัติ หัสจารย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. นางสาวทิพย์วัล เล็งสูงเนิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๖. นายวิทยา พานูช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๗. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นางสาวธนพร รักสัตย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นายจิรพันธ์ การะเกต ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๐. นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๑. นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒. นางสาวจิราพร บุญบำรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน

๑๓. นายวิษณุอินันต์ ทิพย์นางรอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ๖ ปฏิบัติงาน
๑๔. นางสาวรัชชณา ประเสริฐศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๕. นางสาวเจนจิรา คนชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๖. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๗. นายสฤกษ์ดี แทนกระโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๘. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สรุปผลการประเมินลูกจ้างประจำ และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล นักวิชาการพัสดุ
๒. นายจรัสศักดิ์ ทิพย์อักษร นายช่างโยธา

สรุปผลการประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจ และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด
จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒. นางสาวจรัสรัตน์ จำปาทอง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง พนักงานขับรถยนต์
๔. นายไพฑูล วัฒนกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕. นางสาววาสนา กบกระโทก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๖. นางสาวสุนิสา สระปัญญา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๗. นางสุนันท์ ส่งสุขชาติ ผู้ดูแลเด็ก
๘. นางสุพิน แหวนวิเศษ ผู้ดูแลเด็ก
๙. นางอัญชุลี พานุช ผู้ดูแลเด็ก
๑๐. นายคานศรี จันทร์คำ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ขอเสนอให้พิจารณาจากแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
แต่ละคน คະแนนที่ได้ว่าสมควรให้ใครได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น และพนักงานจ้างคนใด
จะได้เลื่อน ชั้น ๔% และ ๓.๕ % โดยรวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
มาจากผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ได้พิจารณามาแล้วข้างต้น
และนำมาตีตประกาศให้ทราบถึงผลการประเมินโดยทั่วกัน

นายกเทศมนตรี
ประธานกรรมการ
นักทรัพยากรบุคคล ชก.
กรรมการ

ขอให้นำแบบประเมินของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้าง พนักงานครูเทศบาล และ
พนักงานจ้างตามภารกิจแต่ละคนมาพิจารณาผลการปฏิบัติงานด้วย

ขออนุญาตแจ้งโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนคະ
กรรมการ

-พนักงานเทศบาลสามัญ สามารถเลื่อน ๑ ชั้น ทุกคน

-ลูกจ้างประจำ สามารถเพิ่มค่าจ้าง ๑ ชั้น ทุกคน

-พนักงานจ้างตามภารกิจ สามารถเลื่อนค่าตอบแทน ๔ % จำนวน ๙ ราย จะมี ๑ รายที่

เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ % คະ ขอให้กรรมการทุกท่านพิจารณาในส่วนของพนักงานจ้าง

ตามภารกิจที่ต้องได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ % ด้วยคະ

ผู้อำนวยการกองช่าง
กรรมการ

เห็นควรให้หัวหน้ากองแต่ละกองพิจารณาและเสนอผู้ที่เหมาะสมได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน
๓.๕ % ครีบ

ผู้อำนวยการกองคลัง

กองคลังมีพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ ราย และทำหน้าที่อย่างเต็มที่ เห็นควรให้เลื่อน
ค่าตอบแทนเป็น ๔% คະ

นวก.ศึกษา รก.แทน ฯ

ผู้อำนวยการกองการศึกษา กองการศึกษามีพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ ราย และมีภารกิจที่หลากหลาย กระผมจึงขอ
กรรมการ เสนอให้ได้ ๔ % ทุกคนครับ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจของสำนักปลัดเทศบาล มีทั้งหมด ๖ ราย ภารกิจแต่ละคนก็
กรรมการ แตกต่างกันไป รับผิดชอบหน้าที่ของตนได้ดีที่สุดทุกคน แต่เมื่อจำเป็นต้องพิจารณาตามความ
เหมาะสม ดิฉันจึงขอเสนอให้ นางสาวประภากร เป็นชุมแสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์
นโยบายและแผน ได้รับค่าตอบแทน ๓.๕ % ส่วนอีก ๕ รายให้ได้รับค่าตอบแทน ๔ % ค่ะ
นักทรัพยากรบุคคล ชก. สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างฯ ดังนี้
เลขานุการฯ

๑. นางสาวธรียา โดภาณุรักษ์กุล ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น
สำนักปลัดเทศบาล

๒. นางสาววรินทร์ พัทณี ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

๓. นางสาวญาณิศา สุขวงภู ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

๔. นางสาวศมีจันทร์ ชาติเพชร ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

๕. นางสาวจิราพร บุญบำรุง ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

๖. นางสาวเจนจิรา คนชุม ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

๗. นายวิษณุอินันต์ ทิพย์นางรอง ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

กองคลัง

๘. นางสาวทิพย์วัล เล็งสูงเนิน ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

๙. นางสาวรักษิณา ประเสริฐศรี ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

๑๐. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

กองช่าง

๑๑. นายสมบัติ หัสจารย์ ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

๑๒. นายจิรพันธ์ ภาวะเกต ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

๑๓. นายสฤชดี แทนกระโทก ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๔. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

กองการศึกษา

๑๕. นายวิทยา พานูช ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

กองสวัสดิการสังคม

๑๖. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

๑๗. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

๑๘. นางสาวธนพร รักสัตย์ ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ทั้งหมด ๑๘ คน

/ลูกจ้างประจำ...

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

กองคลัง

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล ได้เพิ่มค่าจ้าง ๑ ชั้น

กองช่าง

๒. นายจรัสศักดิ์ ทิพย์อักษร ได้เพิ่มค่าจ้าง ๑ ชั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ทั้งหมด ๒ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ ราย

สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๕ คน

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| ๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง | ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ % |
| ๒. นางสาวจรัสรัตน์ จำปาทอง | ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ % |
| ๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง | ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ % |
| ๔. นายไพฑูล วัฒนกุล | ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ % |
| ๕. นายคานศรี จันทร์คำ | ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ % |

กองคลัง มีจำนวน ๒ คน

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| ๖. นางสาววาสนา กบกระโทก | ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ % |
| ๗. นางสาวสุนิสา สระปัญญา | ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ % |

กองการศึกษา มีจำนวน ๓ คน

- | | |
|--------------------------|------------------------|
| ๘. นางสุนันท์ ส่งสุขชาติ | ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ % |
| ๙. นางสุพิน แหวนวิเศษ | ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ % |
| ๑๐. นางอัญชุลี พานูช | ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ % |

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕% ทั้งหมด ๑ คน ผู้ที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔% ทั้งหมด ๙ คน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เลิกประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)

(นายเฉลิม วาวิสัย)

ประธานคณะกรรมการเลื่อนขั้น ฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม