



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ที่ บร ๕๕๐๐๑/

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘  
กันยายน ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลโกรกแก้ว "ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของเทศบาล  
ตำบลโกรกแก้ว มีคะแนนรวม ๖๕.๐๔ อยู่ในระดับ C คือไม่ผ่านการประเมิน

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐  
การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตาม  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วง  
ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อคู่มือการประเมิน ผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารต่างๆ ขึ้นตาม  
องค์ประกอบของข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
มีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ข้อเสนอแนะ

- เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา
๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ เพื่อร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงานต่อไป
  ๒. เผยแพร่ภายในเว็บไซต์เทศบาลฯ ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวญาณิศา สุขวงกุ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล

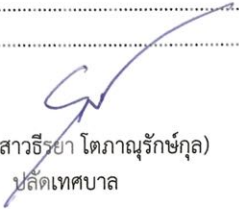
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรินทร์ พันธ์นิ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

.....  
.....

  
(นางสาวธีรยา ไตภาณุรักษ์กุล)  
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

  
.....  
.....

  
(นางสาวธีรยา ไตภาณุรักษ์กุล)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เทศบาลตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

ตามที่ได้ดำเนินการการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียด ดังนี้

๐๔๓การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์ประกอบด้านข้อมูล

-แสดงการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

-มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ

๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

-เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพิ่มเติมจากเดิมที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมิน ดังนี้

การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนเพื่อปรับปรุงระบบการทำงานของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๑.ลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน	๑.ทบทวนวิธีการและขั้นตอนในการให้บริการประชาชนแต่ละงานให้มีกระชับสะดวก รวดเร็วขึ้น	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการสังคม ๖.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ไตรมาสที่ ๒	รายงานผลวิธีการดำเนินการ ให้ผู้บริหารรับทราบ ภายในไตรมาสที่ ๓	ควรปรับปรุงขั้นตอนอยู่เป็นประจำตามความเหมาะสมในแต่ละงาน
๒.ส่งเสริมสนับสนุน ให้พนักงาน ได้มีโอกาสพัฒนาตนด้านความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการสังคม ๖.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เริ่มไตรมาสที่ ๓	๑.รายงานผลการเข้ารับการอบรม ตามห้วงเวลาที่เข้ารับการอบรม ทุกครั้งหลังการเข้ารับการอบรม	ควรส่งพนักงานเข้ารับการอบรมครอบคลุมทุกตำแหน่ง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
๓.สร้างช่องทาง ทางการติดต่อ/ การขอรับบริการ/ การแสดงความ ความคิดเห็น รูปแบบออนไลน์	จัดทำช่องทางใน การให้บริการ รูปแบบออนไลน์ ขึ้นเช่น (e-service) (Google Form)	๑.สำนัก ปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการ สังคม ๖.กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ไตรมาสที่ ๒	มอบหมายพนักงานใน แต่ละส่วนงาน รับผิดชอบ ตรวจสอบ ช่องทางที่เราสร้างขึ้น “คิวอาร์โค้ด” “e-service” “Google Form” ทุกวัน ว่ามีประชาชน เข้ามาแจ้งขอรับบริการ หรือไม่ เพื่อดำเนินการ บริการประชาชนได้ ทันเวลา และรายงาน ผู้บริหารทราบตามลำดับ ชั้น	จัดให้มีช่องทาง การติดต่อ/การ ขอรับบริการ/ การแสดงความ ความคิดเห็น รูปแบบออนไลน์ ให้มากขึ้นครบ ทุกงานเพื่อความ สะดวกของ ประชาชน
๔.จัดกิจกรรมให้ ความรู้ และ ปลูกฝังความ โปร่งใสในการ ทำงานอย่าง ต่อเนื่อง	๑.จัดทำมาตรการ เพื่อปลูกฝังความ โปร่งใสต่างๆ	๑.สำนัก ปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการ สังคม ๖.กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ไตรมาสที่ ๒	รายงานการประชุม ประจำเดือนทุกเดือน	ควรจัดกิจกรรม ที่มีความ หลากหลาย เพื่อให้เกิดความ ปลูกฝังความ โปร่งใสในการ ทำงานอย่าง ต่อเนื่อง