

8.2 เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน และได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่แล้ว ให้ทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการ การใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ในอนาคตว่าในระยะเวลา 3 ปี ต่อไปข้างหน้าจะมีการใช้จำนวนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

การจัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2555	2556	2557	2555	2556	2557	
		นักบริหารงานเทศบาล 6	1	1	1	1	-	
สำนักปลัดเทศบาล								
นักบริหารงานทั่วไป 6 1	1	1	1	1	-	-		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-		
นักวิชาการ 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-		
เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ 2-4/5	1	1	1	1	-	-		
พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4/5	1	1	1	1	-	-		
เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4	2	2	2	2	-	-		
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1-3/4	1	1	1	1	-	-		
(ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ(ลูกจ้างประจำ)	1	1	1	1	-	-		
2. กองคลัง							-ว่าง-	
นักบริหารงานคลัง 6 2	1	1	1	1	-	-		
นักวิชาการคลัง 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-		
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4 /5	1	1	1	1	-	-		
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 /5	1	1	1	1	-	-		
เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4 /5	1	1	1	1	-	-		
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1-3/4	1	1	1	1	-	-		
(ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	1	1	1	1	-	-		
3. กองช่าง							กำหนดเพิ่ม	
นักบริหารงานช่าง 6	1	1	1	1	-	-		
นายช่างโยธา 2-5/6ว	1	2	2	2	+1	-		
ช่างไฟฟ้า 1-3/4	1	1	1	1	-	-		
เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4	1	1	1	1	-	-		
(ช่วยช่างโยธา (ลูกจ้างประจำ)	1	1	1	1	-	-		

2/10  
1209 3/6