



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว  
เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

.....

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.,กท. และก.อบต. ที่มท ๐๗๐๔.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยคำนึงถึง คุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติตามความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงขอประกาศรายงานผลการประชุมพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

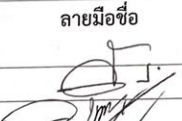
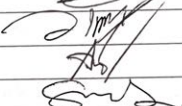


ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



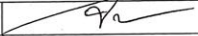
(นายเฉลิม วาวิสัย)  
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน  
 เลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง  
 ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔  
 ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว  
 วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
 เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นางสาวสุภาวดี สິงซ้อนทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๒.	นางสาววรินทร์ พ็ชณี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๓.	นายสมบัติ หัสจารย์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔.	นางสาววิศม์จันทร์ ชาติเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางสาวจूरรัตน์ จำปาทอง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
----	------------------------	-------------------------	---	--

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๑๙๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) คำสั่งที่ ๑๙๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอพิจารณา

การพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) ครึ่งปีแรก (ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

นางสาวสุภาวดี สິงซ้อนทร์ ขอให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียดวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนคะ  
 ประธานฯ

/สำหรับหลักเกณฑ์...

นักทรัพยากรบุคคล ชก. สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑) นั้น จะใช้เกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนจากการมาปฏิบัติราชการ การลา การมาสายมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย ดังนี้

**๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น**

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)
  - (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
  - (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
  - (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
  - (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- กำหนด
- (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นาย กกำหนด
  - (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกียยติสัปดาห์
  - (๘) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ

- (๙) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบดร้ายเสี่ยงอันตรายมาก
- (๑๐) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งงานเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๑๑) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๑๒) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

**๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น**

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)
  - (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
  - (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
  - (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
  - (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นาย กกำหนด
- (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกียยติสัปดาห์

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันรวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกินกำหนด
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

เอกสารสรุปผลการมาปฏิบัติราชการ การลา มาสายของพนักงานทุกรายได้แจกให้ทุกท่านทราบแล้วนั้น และการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (เมษายน ของทุกปี) พิจารณาจากจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ คุณด้วย ๑๕ % และลูกจ้างประจำทั้งหมดคุณด้วย ๑๕% จะได้จำนวนผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น และจำนวน ๐.๕ ขั้น จำนวนกี่คน ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลโกรกแก้วพิจารณาดังนี้

๑.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญ พิจารณาได้ดังนี้

$$๑๗ \times ๑๕ \% = ๒.๕๕ \text{ คน}$$

๒.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ พิจารณาได้ดังนี้

$$๒ \times ๑๕ \% = ๐.๓ \text{ คน}$$

ซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจในรอบ ๑ ปี พิจารณาค่าตอบแทนได้ปีละ ๑ ครั้ง ดังนั้นในการเลื่อนขั้นในรอบประเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ นี้ จึงไม่สามารถเพิ่มค่าตอบแทนได้ พนักงานเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ ๑ ขั้น จำนวน ๓ คน และลูกจ้างประจำได้คนละ ๐.๕ ขั้น

ในส่วนของการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูตอนนี้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ได้ประกาศใช้เรียบร้อยแล้วและมีผลกับการเลื่อน เงินเดือนของครู จากเดิมมีขั้นเงินเดือนเปลี่ยนเป็นเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละและมีค่า กลางกับฐานในการคำนวณเงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานเทศบาล องค์ประกอบประกอบด้วย ค่ากลางหมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้ คิดฐานในการคำนวณ ฐานในการคำนวณหมายความว่าตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละอันดับ โดย แบ่งเป็น

- ๑. ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลางหารด้วยสอง
  - ๒. ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลางหารด้วยสอง
- ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



ค่านที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน จังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับตำแหน่งในระบอบวิทยฐานะ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

- การเลื่อนเงินเดือนให้ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลทั้งหมดที่มีอยู่จริง ณ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน

- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

- กรณีผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้โดยให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

การบริหารวงเงิน ในการเลื่อน

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน)

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น ทั้งนี้กรณีที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ใดให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อยกเว้นสำหรับเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญามาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นั้นไม่ได้

สำหรับผลการประเมินพนักงานครูของเทศบาล ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ขอให้พิจารณารายละเอียดตามคะแนนที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน ฯ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนต่อไปค่ะ

สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลสามัญ และแจ้งรายชื่อผู้ที่มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด ๑๗ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๓. นางสาววรินทร์ พัทธนี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๔. นายสมบัติ หัสจารย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. นายวิทยา พานูช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๖. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗. นางสาวธนพร รักสัตย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นายจิรพันธ์ การะเกต ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
๙. นางสาวญาณิศา สุขวงกุญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๐. นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๑. นายจักรกริช เคล้าพิมาย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวจิราพร บุญบำรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน
๑๓. นางสาวรักนิภา ประเสริฐศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๔. นางสาวเจนจิรา คนชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๕. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑๖. นายสฤชดี แทนกระโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
 ๑๗. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
 นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ เราต้องมาพิจารณาว่าผู้สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น  
 ประธาน จากทั้งหมด ๑๗ คน ให้เหลือเพียง ๓ คนคะ  
 นางสาววรินทร์ พัทธนี ขอเสนอให้พิจารณาจากแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลแต่ละคน  
 กรรมการ คะแนนที่ได้ว่าสมควรให้ใครได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น โดยรวบรวมแบบประเมินผลการ  
 ปฏิบัติงานของพนักงานมาจากผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยกรรมการพิจารณาจากต้นกรองได้  
 พิจารณามาแล้วข้างต้น และนำมาตีประกาศให้ทราบถึงผลการประเมินโดยทั่วกัน

นักทรัพยากรบุคคล ขก. สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ดังนี้

เลขานุการ	ชื่อ	ได้เลื่อนขั้น	จำนวน	ชั้น
สำนักงานปลัดเทศบาล	๑. นางสาวธริยา โดภาณรักษ์กุล	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
	๒. นางสาววรินทร์ พัทธนี	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
	๓. นางสาวญาณิศา สุขวงกุฎ	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
	๔. นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
	๕. นางสาวจิราพร บุญบำรุง	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
	๖. นางสาวเจนจิรา คนชุม	ได้เลื่อนขั้น	๑	ชั้น
กองคลัง	๗. นางสาวรักชิณา ประเสริฐศรี	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
	๘. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร	ได้เลื่อนขั้น	๑	ชั้น
กองช่าง	๙. นายสมบัติ หัสจารย์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ชั้น
	๑๐. นายจิรพนธ์ การะเกด	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
	๑๑. นายสฤชดี แทนกระโทก	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๒. นายจักรกริช เคล้าพิมาย	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
	๑๓. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
กองการศึกษา	๑๔. นายวิทยา พานูช	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
กองสวัสดิการสังคม	๑๕. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
	๑๖. นางสาวอัมภาพร เป้นชุมแสง	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
	๑๗. นางสาวธนพร รักสัตย์	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ชั้น
จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน		๑	ชั้น	ทั้งหมด ๓ คน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

กองคลัง

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล

ได้เพิ่มค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น

กองช่าง

๒. นายจรัสศักดิ์ ทิพย์อักษร

ได้เพิ่มค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น

พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ คน

ในส่วนของการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลคำนวณโดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานดังนี้ค่ะ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ มี.ค.	เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนปฐฐาน ๑๐	เลื่อนร้อยละ ของฐาน ในการคำนวณ
๑	นางสำเรียง แจ่มจันทร์	ครู	๒๔,๙๐๐	๒๕,๖๓๐	๗๓๐	๒.๔๐
๒	นางสาววิชุดา วรรณกุล	ครู	๑๙,๒๘๐	๑๙,๘๗๐	๕๙๐	๒.๕๙


มติที่ประชุม  
ระเบียบวาระที่ ๕

เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์  
เรื่องอื่นๆ  
-ไม่มี-

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๓๐ น.

.....  
(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวรัศมีจันทร์ ชาดิเพชร)  
เลขานุการ ฯ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์)  
ประธานคณะกรรมการเลื่อนชั้น ฯ