

ติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน
พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖
ระดับหน่วยงานย่อย

ของ
กองสวัสดิการสังคม
เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว โทร. ๐ ๔๔๖๖ ๖๓๙๙

ที่ บร ๕๕๐๐๖/ -

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งแบบรายงานการติดตามประเมินการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๖ ระดับหน่วยงานย่อย

เรียน นายเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว (ผ่าน ปลัดเทศบาล)

ด้วยกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้จัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๑) และแบบรายงานการประเมิน การปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๒) แผนการปรับปรุงการควบคุมภายในหน่วยงานย่อย (แบบ ปย.๓) และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในของงวดก่อน - ระดับส่วนงานย่อย (แบบติดตาม ปย.๓) เพื่อประเมินจุดอ่อนและความเสี่ยง เพื่อให้เกิดประสิทธิผล และการดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

(นายเทียม ขอบทกลาง)
ปลัดเทศบาล

จจจจจ

(นายไสว สระปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์ประกอบการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ข้อสรุป (๒)
<p>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม</p> <p>๑.๑ กิจกรรมโครงการสวัสดิการเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์</p> <p>- ผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพไม่ให้ความสำคัญในการมารับเงินตามกำหนดเวลา ในกรณีเสียชีวิตก็มีกรมแจ้งตายล่าช้า ผู้พิการบางรายบัตรประจำตัวคนพิการหมดอายุแต่ไม่ยอมไปต่ออายุบัตร ผู้ป่วยเอดส์บางรายไม่กล้ามาแสดงตน เพราะกลัวไม่ที่ยอมรับในสังคม ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้</p> <p>๑.๒ กิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กสตรีและบุคคลในครอบครัวประจำปี ๒๕๖๐</p> <p>- ปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัวเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ปัจจุบันสถานการณ์ปัญหาได้ขยายกว้างขึ้นและมีระดับของความรุนแรงเพิ่มขึ้นเรื่อยๆซึ่งส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของเด็กและสตรีเป็นอย่างมาก หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่ทำงานเกี่ยวข้องกับปัญหาที่มีการรวบรวมข้อมูลความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว พบว่าความรุนแรงที่เกิดขึ้นกับผู้หญิงจากสถิติมักเกิดจากคนในครอบครัวหรือที่เรียกว่าสามี ความรุนแรงที่เกิดขึ้นในสังคมไทยมีหลายรูปแบบทั้งทางร่างกาย ทางจิตใจ ทางวาจา และทางเพศ เช่น การทำร้ายร่างกายการบังคับจิตใจ การข่มขู่ การใช้วาจา คำว่าทำให้เจ็บช้ำน้ำใจ การควบคุมการกักขัง การข่มขืนกระทำชำเราและการกระทำความผิดแต่สังคมมองว่าเป็นเรื่องส่วนตัวแม้แต่ญาติพี่น้องและผู้ใกล้ชิดก็ไม่กล้าจะเข้าไปช่วยเหลือทำให้ผู้หญิงตกอยู่ในภาวะลำบากและไม่กล้าบอกใครเพราะคิดว่าเป็นเรื่องอับอายหรือจำต้องยอม การถูกระงับทำให้เกิดจากหลายปัจจัยได้แก่ เหล่าสารเสพติด การพนัน ความหึงหวง การสะท้อนความรุนแรงของสื่อต่าง ๆ สามีคิดว่าตนเป็นเจ้าของชีวิตของภรรยาและลูกมีสิทธิคู่ขาด ทบตีทำร้ายหรือบังคับ ให้มีเพศสัมพันธ์ตามความต้องการ เป็นต้น</p> <p>- ประชาชนไม่มีเวลาในการเข้าร่วมอบรมเชิงวิชาการเรียนรู้ รัฐจนถึงปัจจุบันสถาบันครอบครัวไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์ ยังขาดการหล่อหลอมขัดเกลาการให้ความรัก การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน การปลูกฝังคุณธรรม</p>	<p>ผลการประเมิน</p> <p>กิจกรรมโครงการสวัสดิการเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์</p> <p>กองสวัสดิการสังคม ได้วิเคราะห์ประเมินองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ จากการประเมินและปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ป.ย.๒) พบว่ามีกรควบคุมที่เพียงพอแล้ว บรรลุนิติคุณประสงค์ของการควบคุมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ที่ประสานงาน ผู้นำชุมชนแต่ละหมู่บ้านในการประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวอย่างต่อเนื่องและลงหน้าวันนัดหมายรับเบี้ยยังชีพ - ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการยื่นเอกสารเพื่อทำบัตรประจำตัวคนพิการแทนผู้พิการที่ไม่สามารถไปทำบัตรได้ด้วยตนเอง - ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ออกพบปะพูดคุยทำความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้ที่ติดเชื่อ เพื่อให้ผู้ติดเชื่อมีความเข้าใจและได้รับความช่วยเหลือ <p>กิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กสตรีและบุคคลในครอบครัวประจำปี ๒๕๖๐</p> <p>กองสวัสดิการสังคม ได้วิเคราะห์ ประเมินองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ จากการประเมินและปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ป.ย.๒) พบว่ามีความเสี่ยง ๒ กิจกรรม และพบว่ามีกรควบคุมที่เพียงพอแล้วบรรลุนิติคุณประสงค์ของการควบคุมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบออกพื้นที่ติดตามให้คำแนะนำสำหรับประชาชนที่ยังขาดความรู้เรื่องการเฝ้าระวังความรุนแรงในพื้นที่เด็กและสตรีมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบสังคมและร่วมกันป้องกันปัญหาความรุนแรงในพื้นที่และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำรุนแรงในครอบครัว พร้อมทั้งสรุปผลงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
 รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
 ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ข้อสรุป (๒)
<p>๒. การประเมินความเสี่ยง</p> <p>๒.๑ กิจกรรมโครงการสวัสดิการเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์</p> <p>- ผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพส่วนน้อยไม่ให้ความสำคัญในการมารับเงินตามกำหนดเวลา เนื่องจากติดภารกิจในกรณีเสียชีวิตก็มีการแจ้งตายล่าช้า ผู้พิการบางรายบัตรประจำตัวคนพิการหมดอายุแต่ไม่ยอมไปต่ออายุบัตร เนื่องจากสภาพความพิการทำให้มีความลำบากในการไปต่ออายุบัตร</p> <p>ประจำตัวคนพิการ ผู้ป่วยเอดส์บางรายไม่กล้ามาแสดงตน เพราะกลัวไม่เป็นที่ยอมรับในสังคม ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้</p> <p>๒.๒ กิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงต่อเด็กสตรีและบุคคลในครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๐</p> <p>- ประชาชนไม่มีความรู้เรื่องการเฝ้าระวังและวิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับข้อมูล เด็ก สตรีและบุคคลในครอบครัว ซึ่งขาดการวิเคราะห์ปัญหาและการดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงในครอบครัว</p> <p>- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระทำด้วยความรุนแรง ขาดจิตสำนึก ขาดความรับผิดชอบ และขาดการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบครอบครัวและสังคม</p> <p>- สภาพแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม ที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสโลกาภิวัตน์ และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสมัยใหม่</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ ให้ประสานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจจากสถานีตำรวจภูธร โนนสุวรรณ และเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกรัก อำเภอโนนสุวรรณเข้ามาพูดคุยและให้การช่วยเหลือแนะนำให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นภายในตำบล โกรกแก้ว ให้ข้อมูลสำหรับเด็ก สตรี มีการร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหา การเฝ้าระวังความรุนแรงในพื้นที่และแก้ไขปัญหาคาความรุนแรงในครอบครัว และความรุนแรงในสังคม</p>

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
 รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
 ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ข้อสรุป (๒)
<p>๓. กิจกรรมการควบคุม</p> <p>๓.๑ กิจกรรมโครงการสวัสดิการเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานงานผู้นำชุมชนแต่ละหมู่บ้านในการประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวอย่างต่อเนื่องและล่วงหน้าวันนัดหมายรับเบี้ยยังชีพ - เจ้าหน้าที่ดำเนินการยื่นเอกสารเพื่อทำบัตรประจำตัวคนพิการแทนผู้พิการที่ไม่สามารถไปทำบัตรได้ด้วยตนเอง - พุดคุยทำความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้ที่ติดเชื่อ เพื่อให้ผู้ที่ติดเชื่อมีความเข้าใจและได้รับความช่วยเหลือ <p>๓.๒ กิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคูหาความรุนแรงต่อเด็กสตรีและบุคคลในครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ออกติดตามผลหลังจัดการอบรมกิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคูหาความรุนแรงต่อเด็กสตรีและบุคคลในครอบครัว เพื่อให้คำแนะนำและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาในพื้นที่ และทำความเข้าใจกับผู้ถูกระงับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกระงับด้วยควมรุนแรงในครอบครัวมากขึ้น - เจ้าหน้าที่ออกพื้นที่ติดตามเพื่อสำรวจข้อมูล เด็ก สตรีในพื้นที่ตำบลโกรกแก้วเพื่อร่วมกันแก้ปัญหาต่างๆ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา พุดคุยสอบถามและกรอกข้อมูลแนะนำการดำรงชีวิต อธิบายการเสริมสร้างคามเข้มแข็งให้กับครอบครัว โดยเริ่มจากการสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ มีจิตใจดี มีจิตสำนึกที่ต่อสังคมและครอบครัว การมีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัว มีจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ของตนเองและครอบครัว 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ ให้ประสานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจจากสถานีตำรวจภูธรโนนสุวรรณ และเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกรัก อำเภอโนนสุวรรณเข้ามา พุดคุยและให้การช่วยเหลือแนะนำให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นภายในตำบลโกรกแก้ว ให้ข้อมูลสำหรับเด็ก สตรี มีกรรมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหา การเฝ้าระวังความรุนแรงในพื้นที่และแก้ไขปัญหาคูหาความรุนแรงในครอบครัว และความรุนแรงในสังคม
<p>๔. สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>๔.๑ กิจกรรมโครงการสวัสดิการเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเหมาะสมต่อความต้องการของผู้ใช้และมีการสื่อสาร ไปยังกองต่าง ๆ และผู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบที่ช่วยให้ผู้รับข้อมูลสารสนเทศปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและ 	

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน
ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์ประกอบของการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ข้อสรุป (๒)
<p>๔.๒ กิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กสตรีและบุคคลในครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๐</p> <p>- กิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขความรุนแรงต่อเด็ก สตรีและบุคคลในความครัว มีความสำคัญต่อประชาชนในพื้นที่มาก เทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับประชาชน และการให้ประชาชนเฝ้าระวังความรุนแรงในครอบครัวและวิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับข้อมูลเด็กสตรี ในเขตพื้นที่ตำบลโกรกแก้ว จัดทำเอกสารให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ.๒๕๕๐ เพื่อการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบตามความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองสวัสดิการสังคม</p>	
<p>๕. การติดตามประเมินผล</p> <p>จากการประเมินและปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ป.ย. ๒) พบว่า</p>	
<p>๕.๑ กิจกรรมโครงการสวัสดิการเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์</p> <p>การติดตามประเมินผลมีความเหมาะสมโดยผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ผลการประเมินมีการจัดทำรายงาน พร้อมข้อเสนอแนะเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อสั่งการแก้ไขและกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานต่อไป</p>	
<p>๕.๒ กิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กสตรีและบุคคลในครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๐</p> <p>-การติดตามประเมินผลมีความเหมาะสมโดยผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ผลการประเมินมีการเปลี่ยนแปลงทางด้านจิตใจ และบุคคลในครอบครัวหันมาให้ความสนใจให้ความรักกันมากขึ้น มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีคุณธรรมจริยธรรมและแนวคิดในการดำเนินชีวิต มีบทบาท หน้าที่ของตนเอง มีจิตสาธารณะและสำนึก ในบุญคุณแผ่นดินต่อตนเองและชุมชน เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานพร้อมเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อสั่งการแก้ไขและกำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงาน</p>	


สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์สำรวจ กองสวัสดิการสังคม มีความเสี่ยง ๒ กิจกรรม คือ

๑. กิจกรรมโครงการสวัสดิการเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. กิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กสตรีและบุคคลในครอบครัว ประจำปี

๒๕๖๐


ผลการประเมิน พบว่ากิจกรรมดังกล่าวมีการควบคุมที่เพียงพอแล้ว บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุม

ชื่อผู้รายงาน.....

(นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐



(นายเจียม ขอบทกลาง)
ปลัดเทศบาล



(นายไฉว สะปะญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกกแก้ว
รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน
ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

กระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านของงานที่ประเมินและจุดประสงค์ของโครงการ	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผลการควบคุม	ความเสี่ยงที่ยังอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>กิจกรรมโครงการ</p> <p>สวัสดิการเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และป่วยอดส์</p> <p>- เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยอดส์ ให้สามารถช่วยเหลือตัวเองได้</p>	<p>- ประธานงานผู้นำชุมชน และหมู่บ้านในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำหอกระจายข่าวอย่างต่อเนื่องและลงพื้นที่นำทีมมาช่วยรับเบี้ยยังชีพ</p> <p>- เจ้าหน้าที่ด้านการเงินยื่นเอกสารเพื่อทำบัตรประจำตัวคนพิการแทนผู้พิการที่ไม่สามารถไปทำบัตรได้ด้วยตนเอง</p> <p>- พุดคุยทำความเข้าใจกับเบี้ยยังชีพผู้พิการที่ติดขัด เพื่อให้ผู้พิการที่ติดขัดเรื่องค่าใช้จ่ายและได้รับความช่วยเหลือ</p>	<p>- กำหนดแนวทางปฏิบัติงานรวมจึงมีการมอบหมายจากผู้บริหาร มีผลต่อการควบคุมและติดตามในระดับหนึ่ง แต่ยังไม่เพียงพอต่อการบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์</p> <p>- การควบคุมที่มีอยู่เพียงพอ สามารถลดความเสี่ยงตามที่จะพบได้ในระดับหนึ่ง</p>	<p>ความเสี่ยง</p> <p>- ผู้สิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพไม่ให้ความสำคัญในการมารับเงินตามกำหนดเวลา ในกรณีเสียชีวิตก็มีภาระง้อล่าช้า ผู้พิการบางรายบัตรประจำตัวคนพิการหมดอายุแต่ไม่มาแสดงน เพราะกลัวไม่เชื่อมโยงกับสังคม ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้</p> <p>ปัจจัยเสี่ยง</p> <p>- ผู้สิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพส่วนน้อยไม่ให้ความสำคัญในการมารับเงินตามกำหนดเวลา เนื่องจากติดภารกิจ ในกรณีเสียชีวิตก็มีภาระง้อล่าช้า ผู้พิการบางรายบัตรประจำตัวคนพิการหมดอายุแต่ไม่ยอมไปต่ออายุบัตร เนื่องจากสภาพความพิการทำให้ความลำบากในการไปต่ออายุบัตรประจำตัวคนพิการ เพราะกลัวไม่เชื่อมโยงกับสังคม ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ประสานงานผู้นำชุมชน และหมู่บ้านในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำหอกระจายข่าวอย่างต่อเนื่องและส่งหนังสือเวียนมายังหน่วยงานเกี่ยวข้อง</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการยื่นเอกสารเพื่อทำบัตรประจำตัวคนพิการแทนผู้พิการที่ไม่สามารถไปทำบัตรได้ด้วยตนเอง</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ออกพบปะพูดคุยทำความเข้าใจ ปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้ที่ติดขัด เพื่อให้ผู้ติดขัดมีความเข้าใจและได้รับความช่วยเหลือ</p>	<p>๓๐ ก.ย. ๖๐</p> <p>๑. น.ส.สุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒๐๑๑-๐๑๑</p> <p>๒. น.ส.อัมภพร แป้นขุนแดง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒๐๑๑-๐๑๑</p>	

ชื่อผู้รายงาน.....

 (นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์)
 ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

กอสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
รายงานการประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน
ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรมด้านของ การประเมินและวัดประสค ของการควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผลการ ควบคุม	ความเสี่ยงที่มีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>งานพัฒนาชุมชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาชากรุนแรงต่อเด็กสตรีและบุคคลในครอบครัว เพื่อให้ประชาชนทั่วไป ไม่บาลกรแก้ว มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลเด็ก สตรี ความร่วมมือ และป้องกันผู้กระทำความรุนแรงในชุมชนที่ และครอบครัวให้กันเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผู้กระทำความรุนแรงในครอบครัว มากขึ้นพร้อมทั้งสรุปผลงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง - แม่บ้านแนวทางปฏิบัติและให้ความรู้ให้คำแนะน้าอากพื้นที่ - ออกพื้นที่เพื่อติดตามและประสานงานตามช่องทางและ - การช่วยเหลือและการ 	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บริหารมีผลดีต่อประชาชนในด้านกรแก้ว มีความรู้ในการเฝ้าระวังปัญหาภายในเขตพื้นที่ ให้ประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้กระทำความรุนแรงในครอบครัว มากขึ้นพร้อมทั้งสรุปผลงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง - ออกพื้นที่เพื่อติดตามและประสานงานตามช่องทางและ - การช่วยเหลือและการ 	<p>ความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนไม่มีความรู้เรื่องการเฝ้าระวังและวิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับข้อมูล เด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ซึ่งขาดการวิเคราะห์ปัญหาและการดำเนินการป้องกัน และแก้ไขปัญหในครอบครัว - ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้กระทำความรุนแรงในการรับมือกับครอบครัวและสังคม - สภาพแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม ที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสโลกาภิวัตน์ และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ <p>ปัจจัยความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการจัดฝึกอบรมในพื้นที่เกี่ยวกับปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโกรกแก้ว 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ออกติดตามผลหลังการ จัดอบรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาชากรุนแรงต่อเด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว เพื่อให้คำแนะนำและให้ความรู้เกี่ยวกับปัญหาในพื้นที่ และทำความเข้าใจกับผู้กระทำความรุนแรงในชุมชน - น.ส.อรุณพร วัชสิทธิ์ ดำเนินงานพัฒนาชุมชน - น.ส.อรุณพร วัชสิทธิ์ ดำเนินงานพัฒนาชุมชน - ผู้บังคับบัญชาทุกคนได้ - เจ้าหน้าที่ ออกติดตามเพื่อสำรวจข้อมูลในพื้นที่ตำบลโกรกแก้ว ประชาชนเจ้าหน้าที่จาก ต.รจจจากสถานีตำรวจภูธรในสุพรรณและเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกรัก อำเภอโนนสุวรรณเพื่อพูดคุยและให้ 	<p>๓๐ ก.ย. ๖๐</p> <p>๑. น.ส.อรุณพร วัชสิทธิ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑</p> <p>๒. น.ส.อรุณพร วัชสิทธิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒</p>		

ชื่อผู้รายงาน.....
(นางสาวอรุณพร วัชสิทธิ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
 รายงานการประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน
 ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

กระบวนการปฏิบัติงาน/ โครงการ/กิจกรรมด้านของ การประเมินและวัดประสพ ของภาครควบคุม	การควบคุมที่มีอยู่	การประเมินผลการ ควบคุม	ความเสี่ยงที่มีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การส่งเสริมและการมีส่วนร่วม ในการรับผิดชอบต่อสังคม เด็ก และสตรีมีเสถียรภาพ ในบทบาท นำที่ของตนเองและครอบครัว ส่วนร่วมในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาในครอบครัว ชุมชนและสร้างเครือข่ายการ เฝ้าระวังปัญหาในพื้นที่เทศบาล ตำบลโกรกแก้ว	แก้ไขปัญหาดังกล่าว ตนเองและครอบครัว	- ให้คำปรึกษาพูดคุยและ ให้คำแนะนำในการมีส่วน ร่วมรับผิดชอบสังคมและ การมีจิตสำนึกในบทบาท และหน้าที่ของตนเองและ ครอบครัว	- ประชาชนในพื้นที่เขตตำบลโกรกแก้ว ขาดความรู้เรื่องความรู้ความเข้าใจในการ ป้องกัน และเฝ้าระวังปัญหาความรุนแรง ภายในครอบครัว	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหา ต่างๆที่เกิดขึ้นภายในตำบลโกรก แก้ว ให้ข้อมูลสำหรับเด็ก สตรี มีการร่วมมือป้องกันและแก้ไข ปัญหา การเฝ้าระวังความรุนแรง ในพื้นที่และการแก้ไขปัญหาคความ รุนแรงในครอบครัวและความ รุนแรงในสังคม		

ชื่อผู้รายงาน.....
 (นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
แผนการปรับปรุงการควบคุมภายในส่วนงานย่อย
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ของการควบคุม	จุดอ่อนของการควบคุมหรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	จุด/เวลาที่พบจุดอ่อน	การปรับปรุง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑. งบประมาณ</p> <p>๑.๑ กิจกรรมโครงการสวัสดิการเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์</p>	<p>ความเสี่ยง</p> <p>- ผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพไม่ให้ความสำคัญในการมารับเงินตามกำหนดเวลา ในกรณีเสียชีวิตก็มีการแจ้งตายล่าช้า ผู้พิการบางรายบัตรประจำตัวคนพิการหายและไม่ยอมไปต่ออายุบัตร</p> <p>ผู้ป่วยเอดส์บางรายไม่กล้ามาแสดงตน เพราะกลัวไม่ที่ยอมรับในสังคม ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้</p>	<p>๓๐ ก.ย. ๖๐</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ประสานงานกับผู้ชุมชนแต่ละหมู่บ้านในการประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวอย่างต่อเนื่องและแจ้งเจ้าหน้าที่หน่วยงานรับเบี้ยยังชีพ</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกในการยื่นเอกสารเพื่อทำบัตรประจำตัวคนพิการแทนผู้ที่พิการที่ไม่สามารถไปทำบัตรได้ด้วยตนเอง</p>	<p>๓๐ ก.ย. ๖๐</p> <p>๑. น.เสสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑-๒๐๐๕-๐๐๑ ๒. น.เสอี่ยมภพร แป้นขุนแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑- ๓๔๐๑-๐๐๑</p>	
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ ให้สามารถช่วยเหลือตัวเองได้</p>	<p>สาเหตุ</p> <p>- ผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพส่วนน้อยไม่ให้ความสำคัญในการมารับเงินตามกำหนดเวลาเนื่องจากติดภารกิจ ในกรณีเสียชีวิตก็มีการแจ้งตายล่าช้า ผู้พิการบางรายบัตรประจำตัวคนพิการหายและไม่ยอมไปต่ออายุบัตร เนื่องจากสภาพความพิการทำให้มีความลำบากในการไปต่ออายุบัตรประจำตัวคนพิการ ผู้พิการรายนี้มักกล้ามาแสดงตน เพราะกลัวไม่เป็นที่ยอมรับในสังคม ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้</p>		<p>สาเหตุ</p> <p>- ผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพส่วนน้อยไม่ให้ความสำคัญในการมารับเงินตามกำหนดเวลาเนื่องจากติดภารกิจ ในกรณีเสียชีวิตก็มีการแจ้งตายล่าช้า ผู้พิการบางรายบัตรประจำตัวคนพิการหายและไม่ยอมไปต่ออายุบัตร เนื่องจากสภาพความพิการทำให้มีความลำบากในการไปต่ออายุบัตรประจำตัวคนพิการ ผู้ป่วยเอดส์บางรายไม่กล้ามาแสดงตน เพราะกลัวไม่เป็นที่ยอมรับในสังคม ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถช่วยเหลือได้</p>	<p>ชื่อผู้รายงาน..... (นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐</p>	

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
แผนการปรับปรุงการควบคุมภายในส่วนงานย่อย
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ ของการควบคุม	จุดอ่อนของการควบคุมหรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	งต/เวลาที่ พบจุดอ่อน	การปรับปรุง	กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒.งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๒.๑ กิจกรรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาชากรในครอบครัว สตรี และบุคคลในครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๐</p>	<p>ความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประชาชนไม่มีความรู้เรื่องการเฝ้าระวังและวิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับข้อมูล เด็ก สตรี และบุคคลในครอบครัว ซึ่งขาดการวิเคราะห์ปัญหาและการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาชากรในครอบครัว -ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงจากลึกลับ การจัดการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบครอบครัวและสังคม -สภาพแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคมที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสโลกาภิวัตน์ และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ <p>สิ่งส่งตรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่เกี่ยวกับปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี และประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลโกรกแก้ว 	<p>๓๐ ก.ย. ๖๐</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ป้องกันและประชาชนทั่วไปเข้าร่วมโครงการและบุคลากรในครอบครัว ภายใต้นำโดยกรรมาธิการประเมินผลหลังการอบรม พร้อมทั้งออกติดตาม จัดเก็บข้อมูล สรุปผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>- ผู้บังคับบัญชา ประชาชนที่ยังขาดความรู้เรื่องการเฝ้าระวังความรุนแรงในพื้นที่ เด็กและสตรีในพื้นที่ ได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบสังคม</p>	<p>๓๐ ก.ย. ๖๐</p> <p>๑. น.ส.สุภาวดี สัจฉิรินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๒-๒๑๒๐๕-๐๐๑</p> <p>๒.นางสาวอรพพร รักสิทธิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๒-๒๑๒๐๕-๐๐๒</p>	
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อให้ประชาชนทั่วไปในตำบลโกรกแก้ว มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลเด็ก สตรี มีความร่วมมือ และป้องกัน การเฝ้าระวังความรุนแรงในพื้นที่ และครอบครัวให้ปลอดภัย สตรี และบุคคลในครอบครัว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐</p>					

ชื่อผู้รายงาน.....
(นางสาวสุภาวดี สัจฉิรินทร์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐



กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
 รายงานผลการติดตามการปรับปรุงการควบคุมในวงก่อน-ระดับส่วนย่อย
 สำหรับงวดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

<p>วัตถุประสงค์ของการควบคุม</p> <p>ส่งเสริมโครงการ การเงินสงเคราะห์ เงินผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุ เพื่อเป็นการ เสริมผู้สูงอายุ ผู้ และผู้เปราะบาง มารักษาสุขภาพ ทำให้เจ้าหน้าที่ สามารถช่วยเหลือ</p>	<p>จุดอ่อนของการควบคุมหรือความเสี่ยงที่มีอยู่</p> <p>ความเสี่ยง - ผู้สิทธิได้รับเงินสงเคราะห์มีเพียงไม่ถึง ครึ่งตามที่กำหนด - ผู้สิทธิได้รับเงินสงเคราะห์มีเพียงไม่ถึง ครึ่งตามที่กำหนด - ผู้สิทธิได้รับเงินสงเคราะห์มีเพียงไม่ถึง ครึ่งตามที่กำหนด</p>	<p>จุดอ่อน</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๐</p>	<p>การปรับปรุง</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ ประสานงานผู้นำชุมชนแต่ละหมู่บ้านในการ ต่อเนื่องและลงพื้นที่ร่วมกับชุมชนรับแจ้งชีพ - ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ อำนวยความสะดวกในการยื่นเอกสารเพื่อทำ บัตรประชาชนที่กรมการปกครอง สามารถไปทำบัตรได้ของตนเอง - ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ออก พบปะพูดคุยทำความเข้าใจ ปรับเปลี่ยน ทักษะของผู้ติดต่อ เพื่อให้ผู้ติดต่อมี ความเข้าใจและได้รับความช่วยเหลือ</p>	<p>กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๐ ๑. น.ส.สุภาวดี สัจจอินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๒-๑๓-๒๑๐๕- ๐๐๑ ๒. น.ส.อัมภพร แป้นสุขแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จำนวนการ เลขที่ ตำแหน่ง ๒๒-๒-๑๓- ๒๑๐๕-๐๐๑</p>	<p>วิธีการติดตามและสรุปผล การประเมิน/ข้อคิดเห็น</p> <p>การติดตามประเมินผล พบว่า - กำหนดแนวทางการ ปฏิบัติงานร่วมกับ นอกหน่วยงานผู้บริจา ผลดีต่อการควบคุมและ ติดตามในระดับหนึ่ง แต่ยังไม่ เพียงพอต่อการบรรลุผล สำเร็จตามวัตถุประสงค์ สามารถความเสี่งตาม ระดับได้ในระดับหนึ่ง</p>
---	---	---	--	---	---

ชื่อผู้รายงาน.....
 (นางสาวสุภาวดี สัจจอินทร์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม
 วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

สถานภาพดำเนินการ
 ★ = ดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด
 √ = ดำเนินการแล้วเสร็จล่าช้ากว่ากำหนด
 x = ยังไม่ดำเนินการ
 ○ = อยู่ระหว่างดำเนินการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกสุมพิสัย
รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมในเขตก่อน-ระดับส่วนงานย่อย
สำหรับงวดตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ของการควบคุม	จุดอ่อนของการควบคุมหรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	งวด/เวลาที่พบจุดอ่อน	การปรับปรุง	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ	สถานการณ์ดำเนินการ	วิธีการติดตามและสรุปผลการประเมิน/ข้อคิดเห็น
วัตถุประสงค์ - พัฒนาระบบข้อมูล - กิจกรรมโครงการ - ปันและแก้ไขปัญหา - รุนแรงห่อเด็ก สตรี - บุคคลในครอบครัว - ๒๕๖๐	ความเสี่ยง - ประชาชนไม่มีความรู้เรื่องการดำรงวัยและวิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับข้อมูลเด็ก สตรีและบุคคลในครอบครัว - ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรง จากจิตสำนึก ขาดความรู้ในสิทธิของและขาดการมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบครอบครัว	๓๐ ก.ย. ๖๐	- ชู้งค์ปัญหาคูสมดูแลให้เจ้าหน้าที่ประสานผู้นำและประชาชนทั่วไปเข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคูสมรุนแรงห่อเด็ก สตรีและบุคคลในครอบครัว ภายใต้นโยบายรักแก้ว และมีกาประชุมประเมินผลหลังการอบรม พร้อมทั้งออกติดตามจัดเก็บข้อมูล สรุปผลการประเมินต่อผู้บังคับบัญชา - ผู้บังคับบัญชา - ผู้นำระดับปัญหา - ผู้นำระดับประชาชน - ผู้นำระดับหน่วยงาน - ผู้นำระดับหน่วยงาน - ผู้นำระดับหน่วยงาน - ผู้นำระดับหน่วยงาน	๓๐ ก.ย. ๖๐ ๑. น.ส.สุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑-๒๓๐๕-๐๐๑	★	การติดตามประเมินผล พบว่า - กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งมีการมอบหมายจากผู้บริหารมีผลต่อการควบคุมและติดตามในระดับพื้นที่ แต่ยังไม่เพียงพอต่อการบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ - การควบคุมที่มีอยู่เพียงพอสามารถความเสียหายตามที่จะพบได้ในระดับหนึ่ง

สถานการณ์ดำเนินการ

★ = ดำเนินการแล้ว เสร็จตามกำหนด

√ = ดำเนินการแล้ว เสร็จล่าช้ากว่ากำหนด

x = ยังไม่ดำเนินการ

o = อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อผู้รายงาน.....

(นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด... เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
 ที่... นร. ๕๕๐๐๗/... วันที่ ๗ กย ๒๕๖๐
 เรื่อง... การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ข้อ ๖) ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดและหัวหน้ากองทุกกอง

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๕๔กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ(ข้อ๖) โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่ระเบียบใช้บังคับ และรายงานการติดตามประเมินผลการระบบควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ(ข้อ ๖) อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันหลังสิ้นปีงบประมาณ ซึ่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และคณะทำงานติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ไว้แล้วนั้น

สำหรับงวดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) จะเป็นการติดตามประเมินความเพียงพอ และความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายใน ดังนั้น จึงขอให้ทุก สำนัก/กอง ดำเนินการดังนี้

๑. ปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานภายในสำนัก/กอง ให้ชัดเจน
๒. ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระบบการควบคุมภายใน (ข้อ๖) ของสำนัก/กอง และระดับองค์กร
๓. รายงานการติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับส่วนงานย่อย(สำนัก/กอง) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ได้แก่ แบบ ปย.๑, แบบ ปย.๒ ส่งให้ เลขานุการ ระดับองค์กร (center)ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ระดับองค์กร ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ที่ ๓๙๕/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินควบคุมภายใน ตามระเบียบฯข้อ ๖ ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ และให้รายงานการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน ตามแบบฟอร์มที่ระเบียบฯ กำหนด ได้แก่ แบบ ปอ.๓, แบบติดตามปอ.๓, แบบ ปอ. ๒, แบบ ปอ. ๑ และรวบรวมรายงานฯ ดังกล่าว เสนอนายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว เพื่อสรุปเป็นรายงานในภาพรวมของระดับองค์กรและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแล ภายในวันที่ ๓๐ เดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น จึงขอเชิญคณะทำงานตามคำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ที่ ๓๙๕/๒๕๖๐ ประชุมในวัน
 พุธที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(Handwritten signatures and initials)

(Handwritten signature)
 (นายไสว สระปัญญา)
 นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

(Handwritten signature)
 (นายเข็ม ขอบทคกลาง)



คำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ที่ ๓๙๕ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันหลังสิ้นปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลดำเนินการด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ตามมาตรฐานการควบคุมภายใน และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ดังต่อไปนี้

- | | | | |
|------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
| ๑. นายเทียม ขอบทดกลาง | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล | ประธานคณะกรรมการ | |
| ๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ | |
| ๓. นายวิทยา พานูช | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | คณะกรรมการ | |
| | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา | | |
| ๔. นางสาวสุภาพร มังกุล | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ | คณะกรรมการ | |
| | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง | | |
| ๕. นายจิรพันธ์ ภาวะเขต | ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน | คณะกรรมการ | |
| | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง | | |
| ๖. นางสาวศิริอาภา ปริงประวง | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ | |
| ๗. นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการ | |
| ๘. นางสาววิรินทร์ พัทธนี | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ/
เลขานุการ | |
| ๙. นางสาวเจนจิรา เสาวพันธ์ | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ/
ผู้ช่วยเลขานุการ | |

ปลัดเทศบาลตำบลโกรกแก้ว เป็นผู้ควบคุม กำหนดแนวทางดำเนินงานการติดตามประเมินระบบการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยดำเนินการดังนี้

- ให้ทุกสำนัก/กอง สำรองวิเคราะห์ภารกิจตามโครงสร้างของฝ่าย/งาน ประเมินจุดอ่อน และบริหารความเสี่ยง เพื่อให้เกิดประสิทธิผล และดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน
- ให้ทุกสำนัก/กอง รายงานติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ งวดปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด(ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้แล้ว) และรวบรวมแบบรายงานฯ ดังกล่าวส่งเลขานุการ ระดับองค์กร (center) ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. แบบ ปย.๑
๒. แบบ ปย.๒
๓. แบบ ปย.๓

๓. ให้เลขานุการคณะทำงาน ระดับองค์กร วิเคราะห์ประเมินและรวบรวมรายงานการติดตาม ประเมินระบบการควบคุมภายในของทุกสำนัก/กอง เสนอนายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว เพื่อรายงาน กระทรวงมหาดไทย(กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) รายงานผู้กำกับดูแลและรายงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตามแบบฟอร์มดังนี้

๑. แบบ ปอ. ๑
๒. แบบ ปอ. ๒
๓. แบบ ปอ. ๓
๔. แบบติดตาม ปย. ๓

๔. ให้เลขานุการ คณะทำงานระดับองค์กร ติดตามเร่งรัด สำนัก/กอง จัดส่งรายงานฯ ตาม กำหนดข้างต้นโดยเคร่งครัด กรณีมีปัญหาอุปสรรค ให้รายงานปลัดเทศบาลตำบลโกรกแก้วทราบ โดยด่วน

๕. ให้คณะทำงานเป็นผู้ดำเนินประสานการดำเนินงาน เป็นที่เลี้ยง เป็นที่ปรึกษา เสนอแนะ รายงานการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในแก่สำนัก/กอง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๐-๕๐๑.

(นายไสว สระปัญญา)

นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว



(นายเทียม ชอบทกลาง)
ปลัดเทศบาล



คำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ที่ ๔๒๐ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน
ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ของกองสวัสดิการสังคม

ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ที่ ๓๙๕ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐
ให้ทุกสำนัก/กอง รายงานการติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงิน
แผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ (ข้อ ๖) แล้วรายงานผลต่อคณะกรรมการและ
ทำงานติดตามประเมินระบบการควบคุมภายในเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ นั้น


เพื่อให้การรายงานการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในของกองสวัสดิการสังคม ดำเนินการ
ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายใน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานติดตาม
ประเมินระบบการควบคุมภายใน ดังต่อไปนี้

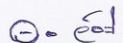
- | | | |
|------------------------------|------------------------------|--------------------|
| ๑. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวธนพร รักสัถย์ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวอัมภาพร แป้นชุมแสง | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |


โดยให้คณะกรรมการ/คณะทำงานติดตามประเมินระบบการควบคุมภายใน รายงานผลการ
ติดตามประเมินระบบการควบคุมภายในของกองสวัสดิการสังคม แล้วจัดส่งรายงานให้หัวหน้ากองสวัสดิการสังคม
ทราบ เพื่อรายงานคณะกรรมการ/คณะทำงานติดตามประเมินระบบการควบคุมภายในเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และให้ดำเนินการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในของกองสวัสดิการ
สังคมอย่างต่อเนื่อง รายงานผลต่อคณะกรรมการ/คณะทำงานติดตามประเมินระบบการควบคุมภายในเทศบาล
ตำบลโกรกแก้วทุกสิ้นไตรมาส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐


นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม


(นายไสว สระปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว


(นายเอี่ยม ขอบทศ)
ปลัดเทศบาล



คำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ที่ ๔๒๗/๒๕๖๐

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลโกรกแก้ว

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ข้อ ๑๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีประกาศ เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้เห็นชอบการจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) สายงานและระดับตำแหน่ง ตามบัญชีการจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) สายงานและระดับตำแหน่ง ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว จำนวน ๒๕ ราย มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานราชการในกองสวัสดิการสังคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและมีตัวบุคคลปฏิบัติ และรับผิดชอบอย่างชัดเจน จึงปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) และมอบหมายหน้าที่การงานให้พนักงานเทศบาล ปฏิบัติและรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ (ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ที่ ๖๑๙/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘) มีอำนาจหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา รับผิดชอบการบริหารงาน กำกับดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในสังกัดกองสวัสดิการสังคม

งานธุรการ

๑. นางสาวอัมภพร เป้นชุมแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ (ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ที่ ๖๑๙/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘) หัวหน้างาน มีหน้าที่

- ๑.๑ ปฏิบัติงานสารบรรณกองสวัสดิการสังคม
- ๑.๒ จัดทำฎีกาเบิกจ่ายทุกประเภทของกองสวัสดิการสังคม
- ๑.๓ จัดเตรียมการจัดประชุมต่าง ๆ และจัดทำบันทึกรายงานการประชุม
- ๑.๔ งานดูแล รักษา จัดเตรียม ประสานงาน และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ
- ๑.๕ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

งานสังคมสงเคราะห์

๑. นางสาวอัมภาพร เป้นชุมแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ (ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ที่ ๖๑๙/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘) หัวหน้างานสังคมสงเคราะห์ มีหน้าที่

- ๑.๑ งานสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
- ๑.๒ งานสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนพิการ
- ๑.๓ งานสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์
- ๑.๔ งานรับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยยังชีพคนพิการ และเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์
- ๑.๕ งานลงทะเบียนสารสนเทศเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยยังชีพคนพิการ และเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์

- ๑.๖ งานสงเคราะห์ประชาชนผู้ทุกข์ยาก เร่ร้อน จรจัด ถูกทิ้ง ไร้ที่พึ่ง
- ๑.๗ งานสงเคราะห์ผู้สูงอายุ คนพิการ เด็ก เยาวชน สตรีและครอบครัวประสบปัญหาความเดือดร้อนต่าง ๆ

- ๑.๘ งานส่งเสริมและพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการที่ด้อยโอกาส
- ๑.๙ งานส่งเสริมและสนับสนุนงานสงเคราะห์ภาคเอกชน
- ๑.๑๐ งานสำรวจวิจัยสภาพปัญหาทางสังคมต่าง ๆ
- ๑.๑๑ งานประสานงานและร่วมมือเกี่ยวกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการสังคมสงเคราะห์

ช่วยเหลือ

- ๑.๑๒ การให้คำปรึกษา แนะนำในด้านสังคมสงเคราะห์แก่ผู้มาขอรับคำปรึกษา
- ๑.๑๓ งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน ได้แก่ การสอดส่อง ดูแล และช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่ประพฤติดนไม่สมแก่วัย

- ๑.๑๔ งานสภาเด็กและเยาวชนตำบลโกรกแก้ว
- ๑.๑๕ งานส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำแผนชุมชนและกิจกรรมสนับสนุนการจัดประชุมประชาคม แผนชุมชน และสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการ
- ๑.๑๖ ปฏิบัติงานอื่นๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

งานพัฒนาชุมชน

๑. นางสาวธนาพร ริกส์ชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ (ตามคำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ที่ ๖๑๙/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘) หัวหน้างานพัฒนาชุมชน มีหน้าที่

- ๑.๑ งานเลือกตั้งคณะกรรมการชุมชน จัดตั้งชุมชนใหม่และจัดระเบียบชุมชน
- ๑.๒ งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน
- ๑.๓ งานเสริมสร้างองค์กรชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างเครือข่ายองค์กรชุมชน
- ๑.๔ งานสนับสนุน ส่งเสริมและดูแลการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลโกรกแก้ว
- ๑.๕ งานจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแก้ไขปัญหาความยากจน

- ๑.๖ งานตรวจสอบความถูกต้องของขอบเขตชุมชน จำนวนครัวเรือน และจำนวนประชากรในตำบล

- ๑.๗ งานสำรวจและจัดทำข้อมูลชุมชน สำรวจข้อมูลพื้นฐานของชุมชน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

