



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ที่ พร ๕๕๐๐๑/

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘
กันยายน ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มีคะแนนรวม
๖๕.๐๔ อยู่ในระดับ C ไม่ผ่านการประเมิน

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐
การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งจะมีการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ITA (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมินผล ITA ดังนั้นเห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาลรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๒. เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอานิสสา สุขวงกม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรินทร์ พิชินี)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า


.....
.....


(นางสาวธีรยา ไตภาณุรักษ์กุล)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

.....
.....

ดีใจครับ


(นางสาวธีรยา ไตภาณุรักษ์กุล)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

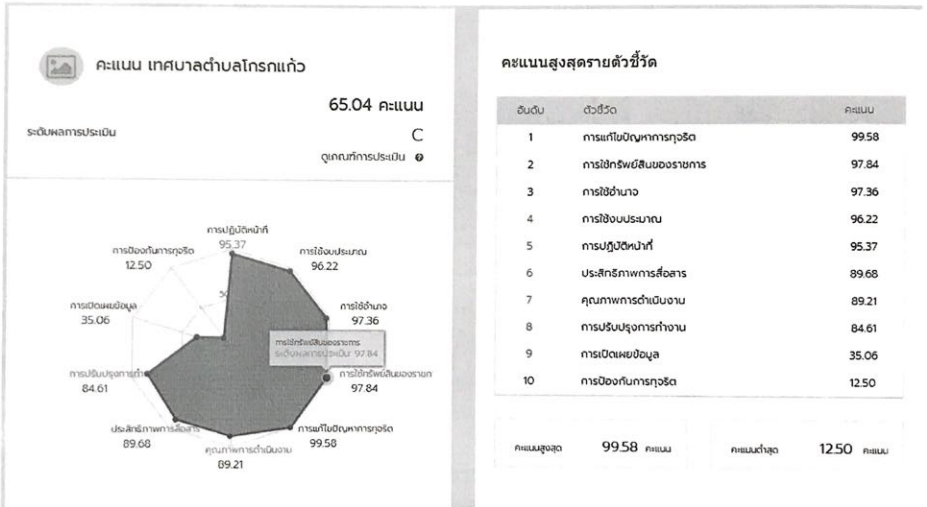


รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
เทศบาลตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พบว่าผลการประเมินของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว มีคะแนนการประเมินอยู่ที่ ๖๕.๐๔ คะแนน อยู่ในระดับ C



เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๓๗	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนนต่ำสุด ๙๕.๓๗ โดยพบว่า บุคลากรยังขาดการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด เกิดความล่าช้า
๒.การใช้งบประมาณ	๙๖.๒๒	
๓.การใช้อำนาจ	๙๗.๓๖	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๘๔	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๕๘	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๒๑	จากผลคะแนน EIT พบว่าพบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนต่ำสุด ๘๙.๒๑ โดยพบว่ายังขาดเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการดำเนินงาน และบุคลากรยังขาดความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทำให้เกิดความล่าช้า
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๖๘	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๖๑	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๕.๐๖	จากผลคะแนน OIT พบว่าพบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนต่ำสุด ๑๒.๕๐ โดยพบว่า คณะผู้บริหารยังขาดมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	
คะแนนเฉลี่ย	๖๕.๐๔	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพิ่มเติมจากเดิมที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมิน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน	๑.ทบทวนวิธีการและขั้นตอนในการให้บริการประชาชนแต่ละงานให้มี กระชับ สะดวก รวดเร็วขึ้น	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการสังคม ๖.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ไตรมาสที่ ๒	รายงานผลวิธีการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ ภายในไตรมาสที่ ๓
๒.ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงาน ได้มีโอกาสพัฒนาตนด้านความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑.ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม ๒.ให้ผู้รับบริการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของพนักงาน ผู้ให้บริการรายบุคคล	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการสังคม ๖.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เริ่มไตรมาสที่ ๓	๑.รายงานผลการเข้ารับการอบรม ตามห้วงเวลาที่เข้ารับการอบรมทุกครั้งหลังการเข้ารับการอบรม ๒.ดำเนินการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของพนักงาน ผู้ให้บริการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓.สร้างช่องทางการติดต่อ/การขอรับบริการ/การแสดงความคิดเห็นรูปแบบออนไลน์	จัดทำช่องทางในการให้บริการรูปแบบออนไลน์ขึ้นเช่น (e-service) (Google Form)	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการสังคม ๖.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ไตรมาสที่ ๒	มอบหมายพนักงานในแต่ละส่วนงาน รับผิดชอบตรวจสอบช่องทางที่เราสร้างขึ้น “คิวอาร์โค้ด” “e-service” “Google Form” ทุกวัน ว่ามีประชาชน เข้ามาแจ้งขอรับบริการหรือไม่ เพื่อดำเนินการบริการประชาชนได้ทันเวลา และรายงานผู้บริหารทราบตามลำดับขั้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔.จัดกิจกรรมให้ ความรู้ และปลูกฝัง ความโปร่งใสในการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง	๑.จัดทำมาตรการ เพื่อปลูกฝังความ โปร่งใสต่างๆ	๑.สำนัก ปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสวัสดิการ สังคม ๖.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ไตรมาสที่ ๒	รายงานการประชุม ประจำเดือนทุก เดือน