

ITA



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทน และสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และประสพภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือญาติพนักงานที่เสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
 ๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
 ๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายไสว สระปัญญา)
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว