



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)

.....

ตามที่คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.,กท. และก.อบต. ที่มท ๐๗๐๙.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) โดยคำนึงถึง คุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอูสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษา วินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล นั้น

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงขอประกาศรายงานผลการประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

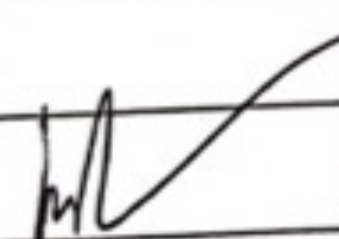
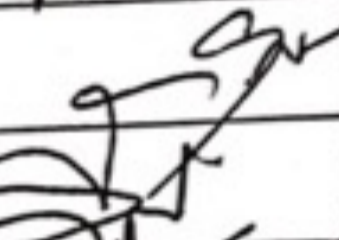

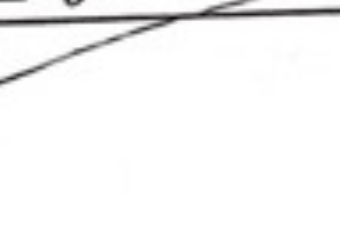

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
และเพิ่มค่าจ้าง
ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายเฉลิม วาวิลัย	นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว		
๒.	นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล	ปลัดเทศบาล		
๓.	นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๔.	นางสาววรินทร์ พัทณี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๕.	นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

ผู้เข้าร่วมประชุม นางสาวจूरรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ
 ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๕๔๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔
 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้าง
 ลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน
 ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
 -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
 -ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณา
 การพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔
 (ครั้งที่ ๒)

นายกเทศมนตรี ขอให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียดวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประธานฯ

นักทรัพยากรบุคคล ชก.

เลขานุการ

สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) นั้น จะใช้
 เกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนจากการมาปฏิบัติราชการ การลา การมาสายมาใช้
 ประกอบการพิจารณา ดังนี้

/๑.ผู้ที่ได้รับ...

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)
- (๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งที่แล้วมา ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๖) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๗) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน
- (๘) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ
- (๙) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก
- (๑๐) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๑๑) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราบาตร้าหนักหน่วง ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๑๒) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)
- (๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๖) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

(๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครั้งที่แล้วมา มาทำงานสายเกินกำหนด

(๔) ในครั้งที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๕) ในครั้งที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

ซึ่งเอกสารสรุปผลการมาปฏิบัติราชการ การลา มาสายของพนักงานทุกรายได้แจกให้ทุกท่านทราบแล้วนั้น และ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ของทุกปี) พิจารณาจากจำนวนเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ คูณด้วย ๖% และค่าจ้างลูกจ้างประจำทั้งหมดคูณด้วย ๖% ค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมดคูณ ๔% ของอัตราพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ จะได้จำนวนเงินเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจเทศบาลตำบลโกรกแก้วพิจารณาดังนี้

๑.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญ พิจารณาได้ดังนี้

$$๔๖๘,๑๕๐ \times ๖ \% = ๒๘,๐๘๘ \text{ บาท}$$

๒.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ พิจารณาได้ดังนี้

$$๔๔,๔๙๐ \times ๖ \% = ๒,๖๖๙.๔๐ \text{ บาท}$$

๓.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ พิจารณาดังนี้

$$๑๔๒,๒๑๐ \times ๔ \% = ๕,๖๘๘.๔๐ \text{ บาท}$$

จำนวนเงินที่คุณ ๖% จะนำมาหักลบกับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นหรือเพิ่มค่าจ้างจากเดือนเมษายน(เลื่อนครั้งแรก)ก่อน จึงจะนำมาใช้เลื่อนขั้นครั้งที่ ๒ ได้

สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลจะทำการพิจารณาต่อจากการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เนื่องจากมีการประกาศหลักเกณฑ์ระเบียบและวิธีการเลื่อนเงินเดือนแบบใหม่จะ

รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด ๑๘ ราย ดังนี้

- ๑. นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
- ๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
- ๓. นางสาววรินทร์ พัทณี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- ๔. นายสมบัติ หัสจารย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
- ๕. นายวิทยา พานุช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
- ๖. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๗. นางสาวธนพร รักสัตย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๘. นายจิรพันธ์ การะเกตุ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
- ๙. นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- ๑๐. นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๑๑. นายจักรกริช เคล้าพิมาย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- ๑๒. นางสาวจิราพร บุญบำรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน

กองคลัง

๘. นางสาวรักชิณา ประเสริฐศรี	ได้เลื่อนชั้น	๑	ชั้น
๙. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร	ได้เลื่อนชั้น	๑	ชั้น

กองช่าง

๑๐. นายสมบัติ หัสจารย์	ได้เลื่อนชั้น	๑	ชั้น
๑๑. นายจิรพันธ์ การะเกต	ได้เลื่อนชั้น	๑	ชั้น
๑๒. นายสฤกษ์ดี แทนกระโทก	ได้เลื่อนชั้น	๑	ชั้น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๓. นายจักรกริช เคล้าพิมาย	ได้เลื่อนชั้น	๑	ชั้น
๑๔. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง	ได้เลื่อนชั้น	๑	ชั้น

กองการศึกษา

๑๕. นายวิทยา พานูช	ได้เลื่อนชั้น	๑	ชั้น
--------------------	---------------	---	------

กองสวัสดิการสังคม

๑๖. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ได้เลื่อนชั้น	๑	ชั้น
๑๗. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง	ได้เลื่อนชั้น	๑	ชั้น
๑๘. นางสาวธนพร รักสัตย์	ได้เลื่อนชั้น	๑	ชั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ทั้งหมด ๑๘ คน
เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

มติที่ประชุม

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

กองคลัง

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล	ได้เพิ่มค่าจ้าง	๑	ชั้น
-----------------------	-----------------	---	------

กองช่าง

๒. นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร	ได้เพิ่มค่าจ้าง	๑	ชั้น
----------------------------	-----------------	---	------

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ทั้งหมด ๒ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย

สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๔ คน

๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง	ได้เลื่อนค่าตอบแทน	๔ %
๒. นางสาวจุรีรัตน์ จำปาทอง	ได้เลื่อนค่าตอบแทน	๔ %
๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง	ได้เลื่อนค่าตอบแทน	๔ %
๔. นายไพฑูล วัฒนกุล	ได้เลื่อนค่าตอบแทน	๔ %
๕. นายคานศรี จันทร์คำ	ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน เนื่องจาก ปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจไม่ครบ ๘ เดือน ตามประกาศหลักเกณฑ์พนักงานจ้าง ฯ	

กองคลัง มีจำนวน ๒ คน

๖. นางสาววาสนา กบกระโทก	ได้เลื่อนค่าตอบแทน	๔ %
๗. นางสาวสุนิสา สระปัญญา	ได้เลื่อนค่าตอบแทน	๔ %

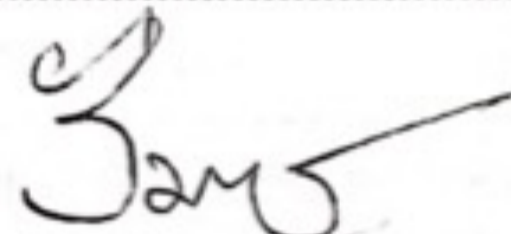
กองการศึกษา มีจำนวน ๓ คน

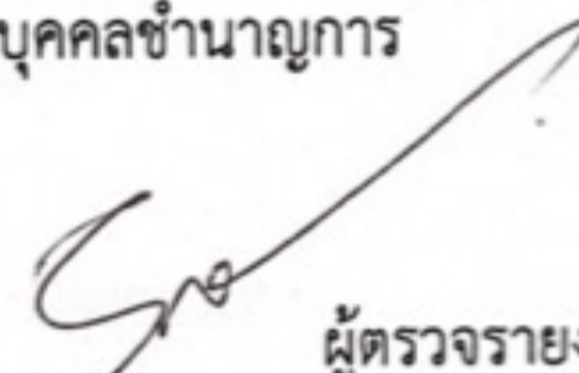
๘. นางสุนันท์ สระปัญญา	ได้เลื่อนค่าตอบแทน	๔ %
๙. นางสุพิน แหวนวิเศษ	ได้เลื่อนค่าตอบแทน	๔ %
๑๐. นางอัญชุลี พานูช	ได้เลื่อนค่าตอบแทน	๔ %

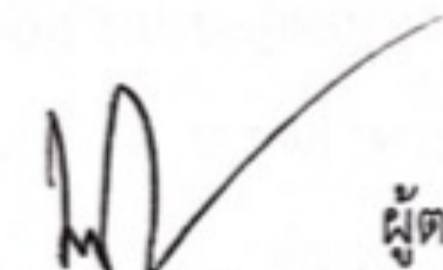
จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔% ทั้งหมด ๙ คน ผู้ที่ไม่ได้เลื่อน
ค่าตอบแทนทั้งหมด ๑ คน

มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๕
เลิกประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์
เรื่องอื่นๆ
-ไม่มี-
เวลา ๑๔.๓๐ น.

.....
(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล)
ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเฉลิม วาวิสัย)
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุมิตร ปรินสารมัย	รองนายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒	นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓	นางสาววรินทร์ พัทณี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔	นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

นางสาวจूरีรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เวลา ๑๔.๓๐ น.

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. คำสั่งเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ที่ ๕๕๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง โดยนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกเทศมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน กรรมการและหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาของเทศบาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประกอบด้วย

๑.๑ นายสุมิตร ปรินสารมัย รองนายกเทศมนตรี ประธานกรรมการ

๑.๒ นางสาวธีรยา โตภาณุรักษ์กุล ปลัดเทศบาล กรรมการ

๑.๓ นางสาววรินทร์ พัทณี หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ

๑.๔ นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ ทำหน้าที่พิจารณารายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

/ระเบียบวาระที่ ๓...

- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ไม่มี -
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
ประธาน - การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองได้
ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และ
ผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมิน จนถึงนายกเทศมนตรี ได้ลงนามในแบบประเมิน
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมาจึงได้เข้าสู่การประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดย
ประกาศหลักเกณฑ์ใหม่ของครูให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง ๑ เมษายน
๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งปี
แรก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลำดับต่อไปให้เลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมให้
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ทราบเรื่องคะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ครบ
- เลขานุการ - ขอคุณคะท่านประธาน การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูมีค่า กลางกับฐานในการ
คำนวณเงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานเทศบาล องค์ประกอบประกอบด้วย ค่ากลาง
หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด
หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้ คิดฐานในการคำนวณ ฐานในการคำนวณ
หมายความว่าตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาแต่ละอันดับ โดย แบ่งเป็น
๑. ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ กลาง
พนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลางหารด้วยสอง
 ๒. ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลางหารด้วยสอง
- ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วน
ที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติใน
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วน
จังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ ดังนี้

/ตาราง...

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

- การเลื่อนเงินเดือนให้ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลทั้งหมดที่มีอยู่จริง ณ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน

- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

- กรณีผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งหรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

การบริหารวงเงิน ในการเลื่อน

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน)

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้นายกองครปกรองส่วนท้องถิ่นแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครปกรองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเดือนนั้น ทั้งนี้กรณีที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ใดให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อยกเว้นสำหรับเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน นายกองครปกรองส่วนท้องถิ่นจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครปกรองส่วนท้องถิ่นผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของครปกรองส่วนท้องถิ่น ผู้นั้นไม่ได้

สำหรับผลการประเมินพนักงานครูของเทศบาล ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ขอให้พิจารณารายละเอียดดังนี้ค่ะ

กองการศึกษา

๑. นางสาวเรียง แจ่มจันทร์ ได้คะแนน ๘๕ คะแนน ผลการประเมิน ดีมาก

๒. นางสาววิชุดา วรรณกุล ได้คะแนน ๘๗ คะแนน ผลการประเมิน ดีมาก

ประธาน

- รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เลขานุการได้ชี้แจงให้คณะกรรมการทราบแล้ว

- ลำดับต่อไปให้คณะกรรมการพิจารณาฐานในการคำนวณ ร้อยละและจำนวนเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของครูครับ

ตาราง ๑ ฐานในการคำนวณของครู วงเงินรวมและร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รับเงินเดือน อันดับ	รับเงินเดือน ๑ ก.ย.๖๔	ฐานในการ คำนวณ	วงเงินรวม	ร้อยละที่ใช้ใน การเลื่อน ๓%
๑	นางสาวเรียง แจ่มจันทร์	ครู	คศ.๒	๒๕,๖๓๐	๓๐,๒๐๐	๔๕,๕๐๐	๑,๓๖๕
๒	นางสาววิชุดา วรรณกุล	ครู	คศ.๑	๑๙,๘๗๐	๒๒,๗๘๐		

ประธาน

- ลำดับต่อไปให้เลขานุการชี้แจงร้อยละของฐานในการคำนวณให้คณะกรรมการทราบครับ

เลขานุการ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒

/ประกาศ...

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณ
อย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนในภาพรวมของเทศบาล และวรรคสอง
ให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง
ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตรา
ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้อง
ประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนการบริหาร
วงเงินของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ให้หลักการบริหารวงเงินตามกฎหมาย กคศ. ซึ่งบริหารวงเงิน
ไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ๑
มีนาคม และ ๑ กันยายน และกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับ
เงินที่มีจากวงเงินในการบริหารร้อยละ ๓ หมายความว่าคนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกิน ร้อยละ ๖
ของฐานในการคำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้น โดยการเลื่อน
ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลโกรกแก้วได้คำนวณจากสูตรการคำนวณมาใน
เบื้องต้นแล้วจากเงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นดังนี้ค่ะ ซึ่งเรา
จะต้องประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณนี้ให้ครูทราบอย่างช้าที่สุดพร้อมกับวันเลื่อน
เงินเดือนค่ะ

ตาราง ๒ ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

คะแนนประเมิน min	คะแนนประเมิน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๒๕
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๓๐
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๓๕
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๔๐
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๔๕
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๕๐
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๕๕
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๖๐
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๖๕
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๗๐
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๗๕
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๘๕
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๙๐
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๙๕
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๒.๐๐
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๒.๐๕
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๒.๑๐
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๒.๑๕
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๒๐
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕

คะแนนประเมิน min	คะแนนประเมิน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๕๕
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๖๕
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๕
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๕
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐

ตาราง ๓ เงินเดือนก่อนเลื่อน - หลังการเลื่อนร้อยละของฐานที่ใช้ในการคำนวณแต่ละคนตามคะแนนประเมิน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ ๑ ก.ย.	เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.	เงินที่ใช้ในการ เลื่อนปรับฐาน ๑๐	เลื่อนร้อยละ ของฐาน ในการคำนวณ
๑	นางสำเรียง แจ่มจันทร์	ครู	๒๕,๖๓๐	๒๖,๓๙๐	๗๖๐	๒.๕๐
๒	นางสาววิชุดา วรรณกุล	ครู	๑๙,๘๗๐	๒๐,๔๗๐	๖๐๐	๒.๖๐

ประธาน

- การคำนวณเงินเดือนครู ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วและขอให้
เลขานุการสรุปผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งครับ

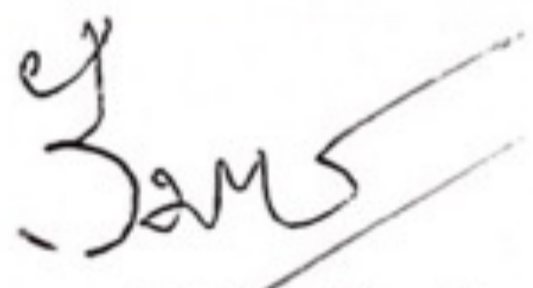
เลขานุการ

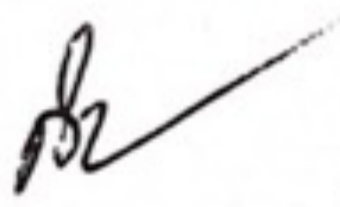
- ค่ะ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครูในรอบนี้สรุปผลทั้งหมด ดั่งนี้ค่ะ

ตาราง ๔ ตารางสรุปวงเงินรวมร้อยละที่ใช้เลื่อนเงินที่ใช้ไปและเงินคงเหลือ(เงินคงเหลือต้องไม่ติดลบ)

ประเภท	จำนวน	วงเงินรวม	ร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน ๓%	ใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค. ๖๔	คงเหลือ	หมายเหตุ
พนักงานครู	๒	๔๕,๕๐๐	๑,๓๖๕	๑,๓๖๐	๕	ไม่สามารถนำเงินคงเหลือไปใช้ในการเลื่อนครั้งต่อไปได้

- มติที่ประชุม - เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและให้เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ประกาศเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้ เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน (ดังตาราง)
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
- ประธาน - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมครับ
- เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จรรยาบรรณการประชุม
(นางสาวรัตนาจันทร์ชาติเพชร)
เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจจรรยาบรรณการประชุม
(นายสุมิตร ปรินสาริมย์)
ประธานกรรมการ