



ประกาศเทศบาลตำบลไกรภักดิ์

เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง)

ด้วยคณะกรรมการพิจารณากันกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน  
เทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลไกรภักดิ์  
โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม  
๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับ  
หนังสือสำนักงาน ก.จ.,กท. และก.อบต. ที่มท ๐๗๐๙.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน  
พนักงานเทศบาลประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ  
บริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) โดยคำนึงถึง คุณภาพปริมาณงาน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม  
จริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล นั้น

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงขอประกาศรายงานผลการ  
ประชุมพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง) รายละเอียดปรากฏตาม  
เอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



นายกเทศมนตรีตำบลไกรภักดิ์

-สำเนา-

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน  
และเพิ่มค่าจ้าง  
ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๑  
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว  
วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑  
เวลา ๑๔.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายไสว สระปัญญา	นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว	ไสว สระปัญญา	
๒.	นายเทียม ขอบทกลาง	ปลัดเทศบาล	เทียม ขอบทกลาง	
๓.	นางสาววรินทร์ พ์ชนี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	วรินทร์ พ์ชนี	
๔.	นายวิทยา พานูช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	วิทยา พานูช	
๕.	นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	รัศมีจันทร์ ชาติเพชร	

ผู้เข้าร่วมประชุม นางสาวจूरรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ  
ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๓๒๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) คำสั่งที่ ๓๓๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง และคำสั่งที่ ๓๓๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว  
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณา  
การพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒)

นายกเทศมนตรี ขอให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียดวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ประธานฯ

/สำหรับ...

นักทรัพยากรบุคคล ชก.  
เลขานุการ

สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒) นั้น จะใช้เกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนจากการมา ปฏิบัติราชการ การลา การมาสายมาใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

**๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น**

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเยี่ยม (๙๐-๑๐๐%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน
- (๘) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ
- (๙) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบตร้าเสี่ยงอันตรายมาก
- (๑๐) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๑๑) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๑๒) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

**๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น**

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน

**๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน**

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
- (๒) ในครั้งที่แล้วมา ต้องมีวันรวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในครั้งที่แล้วมา มาทำงานสายเกินกำหนด
- (๔) ในครั้งที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในครั้งที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

ซึ่งเอกสารสรุปผลการมาปฏิบัติราชการ การลา มาสายของพนักงานทุกรายได้แจกให้ทุกท่านทราบแล้วนั้น และ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ของทุกปี) พิจารณาจากจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญทั้งหมด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ คุณด้วย ๖% และ ลูกจ้างประจำทั้งหมดคุณด้วย ๖% จำนวนครูทั้งหมดคุณด้วย ๖% พนักงานจ้างตามภารกิจทั้งหมดคุณ ๔% ของอัตราพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ จะได้จำนวนผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น และจำนวน ๐.๕ ชั้น จำนวนกี่คน ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลโกรกแก้วพิจารณาดังนี้

๑.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญ พิจารณาได้ดังนี้

$$๔๑๖,๙๙๐ \times ๖\% = ๒๕,๐๑๙.๔๐ \text{ บาท}$$

๒.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ พิจารณาได้ดังนี้

$$๓๘,๔๑๐ \times ๖\% = ๒,๓๐๔.๖๐ \text{ บาท}$$

๓.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล พิจารณาดังนี้

$$๓๘,๑๙๐ \times ๖\% = ๒,๒๙๑.๔๐ \text{ บาท}$$

๔.ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานจ้างตามภารกิจ พิจารณาดังนี้

$$๑๑๘,๑๖๐ \times ๔\% = ๔,๗๒๖.๔๐ \text{ บาท}$$

จำนวนเงินที่คุณ ๖% จะนำมาหักลบกับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นหรือเพิ่มค่าจ้างจากเดือนเมษายน(เลื่อนครั้งแรก)ก่อน จึงจะนำมาใช้เลื่อนขั้นครั้งที่ ๒ ได้ พนักงานเทศบาลสามัญเทศบาลตำบลโกรกแก้ว จำนวน ๒ ราย ได้โอน(ย้าย) ในวันที่ ๓ และวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งยังต้องนำเงินเดือนมาคิดรวม และแจ้งรายชื่อผู้ที่มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด ๑๗ ราย ดังนี้

- ๑. นายเทียม ขอบทดกลาง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
- ๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
- ๓. นางสาววรินทร์ พันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- ๔. นายวิทยา พานูช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
- ๕. นางสาวอัมภพร เป้นชุมแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๖. นางสาวธนพร รักสัตย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

/๗.นายจิรพนธ์...

- ๗. นายจิรพนธ์ การะเกต ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
  - ๘. นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
  - ๙. นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
  - ๑๐. นางสาวเนตรนภา แสงขาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
  - ๑๑. นางสาวจิราพร บุญบำรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน
  - ๑๒. นางสาวรักษิณา ประเสริฐศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
  - ๑๓. นายสุภัทรชัย พสุรัตน์ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง.
  - ๑๔. นางสาวเจนจิรา เสาวพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
  - ๑๕. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
  - ๑๖. นายสฤกษ์ดี แทนกระโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
  - ๑๗. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- สรุปผลการประเมินลูกจ้างประจำ และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ๑. นางสาวรจนา คำพิมูล นักวิชาการพัสดุ
- ๒. นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร นายช่างโยธา

สรุปผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ๑. นางสาวเรียง แจ่มจันทร์ ครู
- ๒. นางสาววิชุดา วรรณกุล ครูผู้ดูแลเด็ก

สรุปผลการประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจ และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด จำนวน ๙ ราย ดังนี้

- ๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๒. นางสาวจรีรัตน์ จำปาทอง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
- ๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง พนักงานขับรถยนต์
- ๔. นายไพฑูล วัฒนกุล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
- ๕. นางสาววาสนา กบกระโทก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- ๖. นางสาวสุนิสา สระปัญญา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- ๗. นางสุนันท์ สระปัญญา ผู้ดูแลเด็ก
- ๘. นางสุพิน แหวนวิเศษ ผู้ดูแลเด็ก
- ๙. นางอัญชุลี พานุช ผู้ดูแลเด็ก

ขอเสนอให้พิจารณาจากแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลแต่ละคน คะแนนที่ได้ว่าสมควรให้ใครได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น โดยรวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมาจากผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณามาแล้วข้างต้น และนำมาติดประกาศให้ทราบถึงผลการประเมินโดยทั่วกัน

นายกเทศมนตรี  
ประธานกรรมการ

ขอให้นำแบบประเมินของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้าง พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจแต่ละคนมาพิจารณาผลการปฏิบัติงานด้วย

/แบบประเมิน...

นายเทียม ชอบทดกลาง                      แบบประเมินที่คณะกรรมการกลั่นกรองได้พิจารณามาแล้วข้างต้น เราจะนำผลการ  
 กรรมการ                      ประเมินแต่ละคนมาพิจารณาจากคะแนนที่ได้ว่า ใครจะสมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนกี่ขั้น  
 นักทรัพยากรบุคคล ชก. สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ดังนี้

เลขานุการฯ	๑. นายเทียม ชอบทดกลาง	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
------------	-----------------------	---------------	---	------

**สำนักปลัดเทศบาล**

๒. นางสาววรินทร์ พัทนี	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๓. นางสาวญาณิศา สุขวงกุฏ	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๔. นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๕. นางสาวจิราพร บุญบำรุง	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๖. นายสุภัทรชัย พสุรัตน์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๗. นางสาวเจนจิรา เสาวพันธ์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น

**กองคลัง**

๘. นางสาวเนตรนภา แสงขาน	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๙. นางสาวรัชชิตา ประเสริฐศรี	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๐. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น

**กองช่าง**

๑๑. นายจิรพันธ์ การะเกต	ได้เลื่อนขั้น	๐.๕	ขั้น
๑๒. นายสถชาติ แทนกระโทก	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น

**กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

๑๓. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
-----------------------------	---------------	---	------

**กองการศึกษา**

๑๔. นายวิทยา พานูช	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
--------------------	---------------	---	------

**กองสวัสดิการสังคม**

๑๕. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๖. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น
๑๗. นางสาวธนพร รักสัตย์	ได้เลื่อนขั้น	๑	ขั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ทั้งหมด ๑๖ คน  
 และ ๐.๕ ขั้น ทั้งหมด ๑ คน

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

**ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน**

**กองคลัง**

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล	ได้เพิ่มค่าจ้าง	๑	ขั้น
-----------------------	-----------------	---	------

**กองช่าง**

๒. นายจิรศักดิ์ ทิพย์อักษร	ได้เพิ่มค่าจ้าง	๑	ขั้น
----------------------------	-----------------	---	------

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ทั้งหมด ๒ คน

พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ คน

- ๑. นางสาวเรียง แจ่มจันทร์ ได้เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
- ๒. นางสาววิชุดา วรรณกุล ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ทั้งหมด ๑ คน และ ๐.๕ ชั้น ทั้งหมด ๑ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย

สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๔ คน

- ๑. นางสาวประภากร แป้นชุมแสง ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕ %
- ๒. นางสาวจุรีรัตน์ จำปาทอง ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %
- ๓. นายประสิทธิ์ แป้นชุมแสง ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %
- ๔. นายไพฑูล วัฒนกุล ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

กองคลัง มีจำนวน ๒ คน

- ๕. นางสาววาสนา กบกระโทก ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %
- ๖. นางสาวสุนิสา สระปัญญา ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

กองการศึกษา มีจำนวน ๓ คน

- ๗. นางสุนันท์ สระปัญญา ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %
- ๘. นางสุพิน แหวนวิเศษ ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %
- ๙. นางอัญชุลี พานูช ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔ %

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๓.๕% ทั้งหมด ๑ คน ผู้ที่ได้เลื่อนค่าตอบแทน ๔% ทั้งหมด ๘ คน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เลิกประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เวลา ๑๖.๐๐ น.

.....

(ลงชื่อ) รัศมีจันทร์ ชาติเพชร ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) เทียม ชอบทดกลาง ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายเทียม ชอบทดกลาง)  
ปลัดเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

(ลงชื่อ) ไสว สระปัญญา ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายไสว สระปัญญา)  
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว