



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาล การเพิ่ม
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่ม
ค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๔
ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.,กท. และก.อบต. ที่มท ๐๗๐๙.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔
กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด
หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) ลงวันที่
๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยคำนึงถึง คุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา
ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติ
ตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงขอประกาศรายงานผลการ
ประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศ
ฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

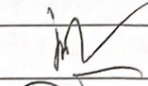


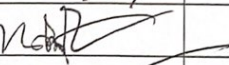


ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเฉลิม วาวิสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
และเพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายเฉลิม วาวิสัย	นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว	ประธานกรรมการ		
๒.	นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ		
๓.	นางสาวรินทร พัทธนี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ		
๔.	นายสมบัติ หัสจารย์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ		
๕.	นางสาวทิพย์วัล เล็งสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ		
๖.	นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ		

ผู้เข้าร่วมประชุม นางสาวจรีรัตน์ จำปาทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ
ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณา
การพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖
(ครั้งที่ ๑)

นายกเทศมนตรี ขอให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียดวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประธานฯ

นักทรัพยากรบุคคล ชก. สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เลขานุการ การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) นั้นจะใช้
เกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนจากการมาปฏิบัติราชการ มาใช้ประกอบการ
พิจารณา ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีต้น (๙๐-๑๐๐%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน
- (๘) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ
- (๙) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก
- (๑๐) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๑๑) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราบาตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๑๒) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายกกำหนด
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันรวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกินกำหนด

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

ซึ่งการเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (เมษายน ของทุกปี) พิจารณาจากจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ คุณด้วย ๑๕% และลูกจ้างประจำทั้งหมดคุณด้วย ๑๕% จะได้จำนวนผู้ที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น และจำนวน ๐.๕ ชั้น จำนวนกี่คน ในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลตำบลโกรกแก้วพิจารณาดังนี้

๑. ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญ พิจารณาดังนี้

$$๑๙ \times ๑๕ \% = ๒.๘๕ \text{ คน}$$

๒. ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ พิจารณาดังนี้

$$๒ \times ๑๕ \% = ๐.๓ \text{ คน}$$

ข้าราชการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นได้ทั้งหมด ๓ คนคะ ส่วนลูกจ้างประจำเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น สำหรับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาลจะทำการพิจารณาต่อจากการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เนื่องจากมีการประกาศหลักเกณฑ์ระเบียบและวิธีการเลื่อนเงินเดือนแบบใหม่คะ

เนื่องจากมีพนักงานเทศบาลจำนวน ๑ ราย มีคำสั่งให้ออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงทำให้พนักงานเทศบาล ณ ๑ เมษายน มีจำนวน ๑๘ ราย รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด ๑๘ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธีรยา โตภานุรักษ์กุล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๓. นางสาววรินทร์ พิชนี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๔. นายสมบัติ หัสจารย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. นางสาวทิพย์วัล เล็งสูงเนิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๖. นายวิทยา พานูช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๗. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นางสาวธนพร รักสัตย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นางสาวญาณิศา สุขวงภู ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๐. นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๑. นางสาวจิราพร บุญบำรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน
๑๒. นางสาวรัชชิตา ประเสริฐศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๓. นางสาวเจนจิรา คนชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๔. นายวิษณุธินันต์ ทิพย์นางรอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

- ๑๕. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 - ๑๖. นางสาวเกษรินทร์ บรรเทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
 - ๑๗. นายสฤกษ์ดี แทนกระโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 - ๑๘. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- สรุปผลการประเมินลูกจ้างประจำ และแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ๑. นางสาวรจนา คำพิมูล นักวิชาการพัสดุ
- ๒. นายจรัสศักดิ์ ทิพย์อักษร นายช่างโยธา

จากกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการปฏิบัติงานเสนอให้พิจารณาจากแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลแต่ละคน คะแนนที่ได้ว่าสมควรให้ใครได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น โดยกรรมการพิจารณาถ่วงดุลได้พิจารณามาแล้วข้างต้นมีดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล เสนอ นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการและนายวิษณุธินันต์ ทิพย์นางรอง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงานคะแนน กองคลัง เสนอ นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กองสวัสดิการสังคมเสนอ นางสาวอัมภพร เป้นชุมแสง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เสนอนางสาวศิริอาภา ปริงปราง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คะแนน

มติที่ประชุม

มีมติให้พนักงานทุกคนได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ส่วน ๑. นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒. นายวิษณุธินันต์ ทิพย์นางรอง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน และ ๓. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

นักทรัพยากรบุคคล ชก.
เลขานุการฯ

สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ดังนี้

- ๑. นางสาวธีรยา โดภาณรักษ์กุล ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น

สำนักปลัดเทศบาล

- ๒. นางสาววรินทร์ พัทณี ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๓. นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ ได้เลื่อนขั้น ๑ ขั้น
- ๔. นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๕. นางสาวจิราพร บุญบำรุง ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๖. นางสาวเจนจิรา คนชุม ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๗. นายวิษณุธินันต์ ทิพย์นางรอง ได้เลื่อนขั้น ๑ ขั้น

กองคลัง

- ๘. นางสาวทิพย์วัล เล็งสูงเนิน ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๙. นางสาวรัชนีภา ประเสริฐศรี ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๑๐. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๑๑. นางสาวเกษรินทร์ บรรเทา ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น

กองช่าง

- ๑๒. นายสมบัติ หัสจารย์ ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๑๓. นายสฤกษ์ดี แทนกระโทก ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๔. นางสาวศิริอภา ปริงปราง ได้เลื่อนชั้น ๑ ชั้น

กองการศึกษา

๑๕. นายวิทยา พานูช ได้เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น

กองสวัสดิการสังคม

๑๖. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ได้เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น

๑๗. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง ได้เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น

๑๘. นางสาวธนพร รักสัตย์ ได้เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ทั้งหมด ๓ คน และ ๐.๕ ชั้น ทั้งหมด ๑๕ คน

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

กองคลัง

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล ได้เพิ่มค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น

กองช่าง

๒. นายจรัสศักดิ์ ทิพย์อักษร ได้เพิ่มค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ทั้งหมด ๒ คน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕


เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์
เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุม

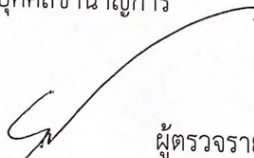
เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)


(นางสาวรัตณีจันทน์ ชาติเพชร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)


(นางสาววีรยา โตภาณุรักษ์กุล)
ปลัดเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)


(นายเฉลิม วาวิลัย)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว