



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ภารโรง

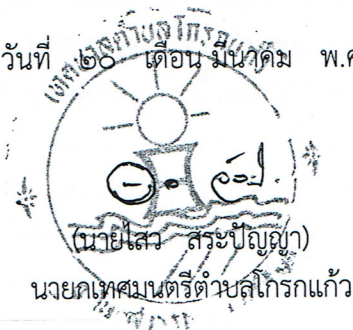
ตามที่ เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลโกรกแก้ว อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์ ระหว่างวันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลดังกล่าวข้างต้น ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ภารโรง ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นายสนอง กรรโณ	๐๑	
๒	นางสายนดีธิ์ แป้นชุมแสง	๐๒	

ให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้นเข้ารับการพิจารณาการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการสอบ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐  
วัน เวลา สถานที่ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

\*\*\*\*\*

๑. วัน เวลา และสถานที่ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโกรกแก้ว จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

วัน/เดือน/ปี *	ภาค	เวลา	สถานที่คัดเลือก
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐	- รายงานตัว - สอบข้อเขียน - ทดสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะต่อการปฏิบัติงาน - สอบสัมภาษณ์	๐๘.๓๐ น. ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ๑๓.๐๐ น.	-ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว -บริเวณรอบอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลโกรกแก้ว -ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว

๒. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

จะดำเนินการสอบตามหัวข้อดังต่อไปนี้

๒.๑ สอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๒.๒ ทดสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานจะทำการสอบข้อเขียน ทดสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะต่อการปฏิบัติงาน และภาคความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง ภายในวันเดียวกัน เกณฑ์การตัดสิน ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๒.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากพฤติกรรม ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ประสบการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนดังนี้

๑. คะแนนภาคการสอบข้อเขียน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. คะแนนภาคการทดสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะต่อการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า

ร้อยละ ๖๐

๓. คะแนนภาคการสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. คะแนนรวมตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



#### ๔. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๑. การแต่งกายให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกแต่งกายสุภาพ
๒. ต้องนำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวพนักงานรัฐ ไปในวันสอบของแต่ละภาคทุกครั้ง เพื่อใช้แสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ หากไม่มีเอกสารดังกล่าวแสดงครบถ้วน จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ
๓. ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที และจะเข้าห้องสอบได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากหัวหน้าห้องสอบหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบแล้ว
๔. ภายในช่วงเวลาสอบ นับตั้งแต่เริ่มลงมือทำข้อสอบ จะออกจากห้องสอบไม่ได้จนกว่าจะหมดเวลาการทำข้อสอบจึงจะออกจากห้องสอบได้
๕. ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากที่ได้เริ่มสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบ
๖. ผู้เข้าสอบจะต้องนั่งตามที่นั่งสอบ และห้องสอบที่คณะกรรมการกำหนดให้ผู้ใดที่นั่งสอบ ผิดที่หรือผิดห้องสอบ จะไม่ได้รับการตรวจกระดาษคำตอบ
๗. ผู้เข้าสอบต้องจัดหา ดินสอดำ ยางลบดินสออย่างอ่อน และปากกาไปเอง เพื่อใช้ทำกระดาษคำตอบ นอกจากนี้ จะต้องใช้กระดาษ และวัสดุอุปกรณ์ที่คณะกรรมการไว้ให้โดยเฉพาะ
๘. ห้ามนำตำรา หนังสือ บันทึกรวบรวม เครื่องบันทึกเสียง เครื่องคำนวณทุกชนิด โทรศัพท์ วิทยุติดตามตัว เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ หากตรวจพบในการสอบจะถูกตัดสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้
๙. ห้ามผู้เข้าสอบคัดลอกข้อสอบ หรือนำแบบทดสอบ กระดาษคำตอบ ตลอดจนบัตรประจำตัวสอบที่ติดไว้บนโต๊ะออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด ผู้ฝ่าฝืนจะถูกตัดสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้
๑๐. เชื้อฟังปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของหัวหน้าห้องสอบหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบโดยเคร่งครัด