



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโกรกแก้ว

ที่ บร ๕๕๐๐๑/

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำผลการประเมินความเสี่ยงมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต จึงเห็นควรเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว และประกาศให้สำนัก/กอง ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นางสาววรินทร์ พัทธนี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวธีรยุทธ ไตภานุรักษ์กุล)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี.....

(ลงชื่อ)

(นายเฉลิม วาวิสัย)

นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



เทศบาลตำบลโกรกแก้ว  
อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1.ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ได้มี โอกาสพัฒนาตน ด้านความรู้เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	1.ส่งคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลเข้ารับ การอบรมอย่างต่อเนื่อง 2.ให้ผู้รับบริการ ประเมินความพึงพอใจ ต่อการให้บริการของ เทศบาลรายปี	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอด ปีงบประมาณ 2565	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2564 เป็นต้นมา	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหาร ท้องถิ่น เข้ามา ภายในหน่วยงาน ควรให้สำนัก ปลัดเทศบาลแจ้ง ให้ทราบและเข้า ร่วมอบรม
2.สร้างช่องทางการ ติดต่อ/การขอรับ บริการ/การแสดงความ คิดเห็น รูปแบบออนไลน์	จัดทำช่องทางในการ ให้บริการรูปแบบ ออนไลน์ขึ้นเช่น (e-service) (Google Form)	1.สำนัก ปลัดเทศบาล 2.กองคลัง 3.กองช่าง 4.กองการศึกษา 5.กองสวัสดิการ สังคม 6.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ตลอด ปีงบประมาณ 2565	ได้มีการตรวจช่องทางการ ติดต่อ/การขอรับบริการ/ การแสดงความคิดเห็น รูปแบบออนไลน์เป็นประจำ ทุกวัน	ควรพัฒนาระบบ ช่องทางการ ติดต่อ/การขอรับ บริการ/การแสดงความ คิดเห็น รูปแบบออนไลน์ ที่หลากหลาย
3.จัดกิจกรรมให้ ความรู้ และปลูกฝัง ความโปร่งใสในการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง	1.จัดทำมาตรการเพื่อ ปลูกฝังความโปร่งใส ต่างๆ	1.สำนัก ปลัดเทศบาล 2.กองคลัง 3.กองช่าง 4.กองการศึกษา 5.กองสวัสดิการ สังคม 6.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ตลอด ปีงบประมาณ 2565	รายงานการประชุม ประจำเดือน	ควรจัดกิจกรรมที่ มีความ หลากหลาย เพื่อให้เกิดการ ปลูกฝังความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง