



ประกาศเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
เรื่อง ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

.....
ด้วยคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล การเพิ่ม
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่ม
ค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลโกรกแก้ว โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๔
ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ.,กท. และก.อบต. ที่มท ๐๗๐๙.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๔
กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด
หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) ลงวันที่
๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ โดยคำนึงถึง คุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา
ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติ
ตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จึงขอประกาศรายงานผลการ
ประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศ
ฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

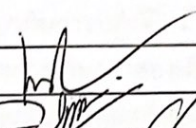
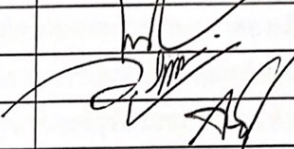
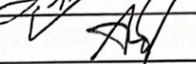
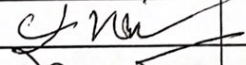
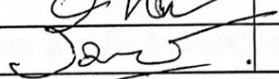


(นายเฉลิม วาวิสัย)

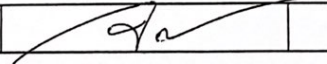
นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
เลื่อนเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลโกรกแก้ว
วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายเฉลิม วาวิสัย	นายกเทศมนตรีตำบลโกรกแก้ว		
๒.	นางสาววรินทร์ พัทณี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๓.	นายสมบัติ หัสจารย์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔.	นางสาวทิพย์วัล เสี่ยงสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕.	นางสาวรัศมีจันทร์ชาติเพชร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางสาวจूरรัตน์ จำปาทอง	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
----	------------------------	-------------------------	--	--

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ตามที่เทศบาลตำบลโกรกแก้ว ได้มีคำสั่งที่ ๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอพิจารณา

การพิจารณาประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ครั้งปีแรก (ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

นายเฉลิม วาวิสัย
ประธานฯ

ขอให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียดวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครับ

/สำหรับหลักเกณฑ์...

นักทรัพยากรบุคคล ชก. สำหรับหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
เลขานุการ ของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) นั้น จะใช้เกณฑ์การ
พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนจากการมาปฏิบัติราชการ การลา การมาสายมาใช้
ประกอบการพิจารณาด้วย ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์
หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า
สี่เดือน
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายก
กำหนด
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่
เกินยี่สิบสามวัน
- (๘) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ
ทางราชการเป็นพิเศษ
- (๙) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑเสี่ยงอันตรายมาก
- (๑๐) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิด
ประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๑๑) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑเห็นดีเห็นชอบ
ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
- (๑๒) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง
จนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (๖๐-๘๙%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์
หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่นายก
กำหนด
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่
เกินยี่สิบสามวัน

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันรวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกินกำหนด
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า ๔ เดือน

เอกสารสรุปผลการมาปฏิบัติราชการ การลา มาสายของพนักงานทุกรายได้แจกให้ทุกท่านทราบแล้วนั้น และการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (เมษายน ของทุกปี) พิจารณาจากจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ คุณด้วย ๑๕% และลูกจ้างประจำทั้งหมดคุณด้วย ๑๕% จะได้จำนวนผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น และจำนวน ๐.๕ ชั้น จำนวนกี่คน ในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลโกรกแก้วพิจารณาดังนี้

๑. ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญ พิจารณาได้ดังนี้

$$๑๙ \times ๑๕ \% = ๒.๘๕ \text{ คน}$$

๒. ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของลูกจ้างประจำ พิจารณาได้ดังนี้

$$๒ \times ๑๕ \% = ๐.๓ \text{ คน}$$

ซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจในรอบ ๑ ปี พิจารณาค่าตอบแทนได้ปีละ ๑ ครั้ง ดังนั้นในการเลื่อนขั้นในรอบประเมินขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ นี้ จึงไม่สามารถเพิ่มค่าตอบแทนได้ พนักงานเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ ๑ ชั้น จำนวน ๓ คน และลูกจ้างประจำได้คนละ ๐.๕ ชั้น

สรุปผลการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลสามัญ และแจ้งรายชื่อผู้ที่มีสิทธิได้รับการประเมินทั้งหมด ๑๙ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธีรยา โตภามุรักษ์กุล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
๒. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๓. นางสาววรินทร์ พัทธนี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๔. นายสมบัติ หัสจารย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. นางสาวทิพย์วัล เส็งสูงเนิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๖. นายวิทยา พานูช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๗. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นางสาวธนพร รักสัจย์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๙. นายจิรพนธ์ การะเกด ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
๑๐. นางสาวญาณิศา สุขวงกฎ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๑. นางสาวรัศมีจันทร์ ขาดิเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒. นายจักรกริช เคล้าพิมาย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวจิราพร บุญบำรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน

- ๑๔. นายวิษณุอินันต์ ทิพย์นางรอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน ๗ ปฏิบัติงาน
- ๑๕. นางสาวรักชิตา ประเสริฐศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
- ๑๖. นางสาวเจนจิรา คนชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- ๑๗. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
- ๑๘. นายสฤกษ์ดี แทนกระโทก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- ๑๙. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นางสาวศรีมัจฉินทร์ ชาติเพชร สืบเนื่องจากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ๗ ได้เสนอรายชื่อพนักงาน
ดั่งนี้ค่ะ

- ๑. นายจักรกริช เคล้าพิมาย นักวิชาการสาธารณสุข๑
- ๒. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง เจ้าพนักงานธุรการ๑
- ๓. นางสาวศรีมัจฉินทร์ ชาติเพชร นักรัพยากรบุคคล ๑
- ๔. นายสฤกษ์ดี แทนกระโทก เจ้าพนักงานธุรการ ๑
- ๕. นางสาวรักชิตา ประเสริฐศรี เจ้าพนักงานพัสดุ ๑
- ๖. นายวิทยา พานูช นักวิชาการศึกษา ๑

ส่วนปลัดเทศบาล ประธานคณะกรรมการกลั่นกรอง ได้เสนอพนักงานจำนวน ๓ ราย

- ๑. นางสาวณัญฉิลา สุขวงกฎ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑
- ๒. นางสาวรักชิตา ประเสริฐศรี เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
- ๓. นายสฤกษ์ดี แทนกระโทก เจ้าพนักงานธุรการ ๑

นายเฉลิม วาวิสัย
ประธาน

ที่ประชุมพิจารณาพร้อมกัน พนักงานเทศบาลสามัญต้องมาพิจารณาว่าผู้ที่สมควรได้
เลื่อนขั้น เงินเดือน ๑ ขั้น จากทั้งหมด ๑๙ คน ให้เหลือเพียง ๓ คน โดยกระผม
พิจารณาแล้วว่า ควรให้พนักงานจำนวน ๓ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น
ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

- ๑. นางสาวธีรยา โดภาณูรักษ์กุล ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น

สำนักปลัดเทศบาล

- ๒. นางสาววรินทร์ พชนี ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๓. นางสาวณัญฉิลา สุขวงกฎ ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๔. นางสาวศรีมัจฉินทร์ ชาติเพชร ได้เลื่อนขั้น ๑ ขั้น
- ๕. นางสาวจิราพร บุญบำรุง ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๖. นางสาวเจนจิรา คนชุม ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๗. นายวิษณุอินันต์ ทิพย์นางรอง ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น

กองคลัง

- ๘. นางสาวทิพย์วัล เล็งสูงเนิน ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๙. นางสาวรักชิตา ประเสริฐศรี ได้เลื่อนขั้น ๑ ขั้น
- ๑๐. นางอมรินทร์ วรรณวิจิตร ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น

กองช่าง

- ๑๑. นายสมบัติ หัสจารย์ ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๑๒. นายจิรพันธ์ การะเกด ได้เลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น
- ๑๓. นายสฤกษ์ดี แทนกระโทก ได้เลื่อนขั้น ๑ ขั้น

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๔. นายจักรกริช เคลาพิมาย ได้เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
๑๕. นางสาวศิริอาภา ปริงปราง ได้เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น

กองการศึกษา

๑๖. นายวิทยา พานูช ได้เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น

กองสวัสดิการสังคม

๑๗. นางสาวสุภาวดี สังข์อินทร์ ได้เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
๑๘. นางสาวอัมภพร แป้นชุมแสง ได้เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
๑๙. นางสาวธนพร รักสัตย์ ได้เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น

จากการประเมินผลงานสรุปได้ว่าผู้ที่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ทั้งหมด ๓ คน

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

กองคลัง

๑. นางสาวรจนา คำพิมูล ได้เพิ่มค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น

กองช่าง

๒. นายจรัสศักดิ์ ทิพย์อักษร ได้เพิ่มค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่เสนอด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

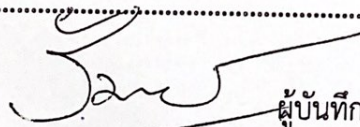
ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

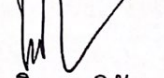
-ไม่มี-

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๓๐ น.

.....
(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวรัศมีจันทร์ ชาติเพชร)

เลขานุการ ฯ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเฉลิม วาวิสัย)

ประธานคณะกรรมการเลื่อนชั้น ฯ